



CEMENTOWNIA WARTA S.A.

**RAPORT
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**

2022



SPIS TREŚCI

List Prezesa Zarządu 4

01 — **O nas 6**

Podstawowe informacje o firmie	7
Nasze produkty i metody ich wytwarzania	8
Osiągnięte wyniki ekonomiczne	9

02 — **Odpowiedzialne zarządzanie 10**

Ład zarządczy	11
Zintegrowany system zarządzania i kontrola wewnętrzna	14
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	16
Przeciwdziałanie nadużyciom	18
Wynagrodzenia władz spółki i menedżerów wyższego szczebla	19
Kultura organizacyjna, strategię i polityki	20
Łagodzenie negatywnego wpływu na otoczenie	21
Relacje i komunikacja z interesariuszami	22
Członkostwo w organizacjach i udział w inicjatywach	24
Otrzymane nagrody i wyróżnienia	24

03 — **Nasz zespół i osoby współpracujące 26**

Informacje o pracownikach	29
Polityka wynagradzania	30
Wspieranie rozwoju pracowników	31
Bezpieczeństwo i higiena pracy	32

04 — **Różnorodność i równe traktowanie 34**

Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk; równe wynagrodzenia mężczyzn i kobiet	35
--	----



fot.: Błażej Boryń

05	— ■	Odpowiedzialność wobec środowiska	38
		Wykorzystane materiały i surowce	40
		Minimalizacja ilości produkowanych odpadów	42
		Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii	44
		Pobór i zużycie wody	46
		Emisje gazów i pyłów do powietrza	48
		Weryfikacja środowiskowa dostawców	49
06	— ■	Relacje z klientkami i klientami	50
		Zachowanie poufności w relacjach z klientami; działania zapobiegające utracie danych klientów	51
		Rzetelne i przejrzyste informowanie klientów, etyczny marketing i sprzedaż	53
07	— ■	Odpowiedzialność wobec społeczeństwa	54
		Przeciwdziałanie korupcji	55
		Działalność prospołeczna i sponsoringowa	56
08	— ■	O raporcie	58
		Informacje o raporcie	59
		Proces raportowania	60
		Indeks wskaźników GRI Standards	61

Szanowni Państwo,

oddaję w Państwa ręce pierwszy raport zrównoważonego rozwoju Cementowni Warta S.A., który stanowi podsumowanie naszych działań w obszarze ESG w 2022 r.

Jako jedna z czołowych polskich firm z sektora cementowego czujemy na sobie ogromną odpowiedzialność i wagę wpływu, który wywieramy na krajową gospodarkę, otoczenie społeczne i środowisko naturalne.



Kiedy w lipcu 2005 r. obejmowałem funkcję prezesa spółki, największym z wyzwań, z którymi musiałem się zmierzyć, było ugruntowanie odpowiedzialnego, transparentnego oraz zaangażowanego społecznie i środowiskowo charakteru jej działalności. Motywacją do realizacji tego celu była dla mnie potrzeba odpowiedzi na funkcjonujący w opinii publicznej sposób postrzegania spółek z sektora wydobywczego. Zdawałem sobie sprawę z tego, że zdobycie zaufania interesariuszy i przekonanie ich, że Cementownia Warta S.A. nie tylko składa słowne deklaracje, ale faktycznie bierze na siebie odpowiedzialność za minimalizowanie i kompensowanie wpływu wywieranego na otoczenie, wymaga bardziej zdecydowanych działań.

Postanowiliśmy pójść o krok dalej w naszych zobowiązaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju, włączając do strategii zarządzania firmą certyfikowany zintegrowany system zarządzania oparty na wymaganiach norm ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz AQAP 2110. Następnie w 2011 r. podjąłem decyzję o implementacji

systemu ek zarządzania i audytu EMAS, który narzucił nam bardziej rygorystyczne zadania do realizacji i umożliwił osiągnięcie większej efektywności środowiskowej. Rezultaty naszego zaangażowania na rzecz środowiska i społeczeństwa wraz z ich dowodami potwierdzonymi przez niezależnych audytorów nasi interesariusze mogą sprawdzać w corocznej deklaracji środowiskowej publikowanej na stronie internetowej spółki oraz w Rejestrze EMAS prowadzonym przez Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska.

Na przestrzeni ostatniej dekady Cementownia Warta S.A. przeszła dynamiczną transformację, która pozwoliła na dalsze ograniczanie oddziaływania na środowisko. Wdrożyliśmy nowoczesne technologie i działania umożliwiające redukcję emisji CO₂, zużycia wody i energii. Zwiększamy wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych i paliw alternatywnych, a także ograniczamy zużycie surowców nieodnawialnych poprzez recykling i działania na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym.

Równocześnie odpowiadamy na potrzeby naszych klientów utrzymując najwyższe standardy w relacjach biznesowych i wysoką jakość oferowanych wyrobów. Nasze produkty znajdują zastosowanie w kluczowych inwestycjach na terenie całego kraju, takich jak autostrady i drogi szybkiego ruchu (autostrada A1 pod Łodzią, wiadukt na drodze ekspresowej S36 w Milówce), tunele (pierwszy górski tunel w Lalikach), obiekty sportowe (stadion Lecha w Poznaniu), mosty (Most Siekierski w Warszawie, Most Sucharskiego w Gdańsku) ronda (Rondo im. Stanisława Starzyńskiego w Warszawie), lotniska (lotnisko wojskowe w Krzesinach k. Poznania, lotnisko Ławica w Poznaniu) czy obiekty mieszkaniowe i sakralne (osiedle Zielarskie w Luboniu, bazylika w Licheniu).

Równie dużo uwagi i zaangażowania, co kwestiom środowiskowym, poświęcamy aspektom społecznym. Dbamy o szeroko definiowany dobrostan naszych pracowników, zapewniając im wynagrodzenie odpowiednie do posiadanych kwalifikacji i pakiet dodatkowych benefitów, a także możliwości rozwoju osobistego i wykonywania obowiązków w bezpiecznych warunkach oraz przyjaznej atmosferze. W tym obszarze możemy wykazać się sukcesami w postaci bardzo niskiego współczynnika rotacji (0,4% w 2022 r.) i Gender Pay Gap (luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami) nieprzekraczającej poziomu 1%.

Utrzymujemy bliskie kontakty z lokalną społecznością i współpracujemy z samorządami. Pomagamy placówkom edukacyjnym i wychowawczym, wspieramy działania związane z kulturą, sportem i rozwojem społeczeństwa obywatelskiego. Dostrzegamy potrzeby osób w kryzysie – w związku z agresją Rosji na Ukrainę przekazaliśmy darowiznę w wysokości 1 mln euro na rzecz ofiar wojny.

Dowodem na to, że działamy etycznie i nie zawiedliśmy zaufania naszych interesariuszy, jest wyróżnienie naszej firmy tytułem Przedsiębiorstwa Fair Play, który w 2022 r. został nam przyznany po raz dziesiąty.

W 2021 r., pomimo tego, że nie jesteśmy jeszcze objęci obowiązkiem raportowania ESG, podjęliśmy decyzję o publikacji pierwszego raportu zrównoważonego rozwoju, który stanowi dla nas kanał komunikacji, dzięki któremu możemy przedstawić Państwu stopień realizacji zadań z obszaru ESG i planowane kierunki ich rozwoju.

Informacje ujawnione w raporcie ESG to kompleksowe spojrzenie na takie aspekty jak wartości, które wyznaje nasza spółka i których respektowania oczekuje od swoich partnerów biznesowych, filary kultury organizacyjnej, działania, które wdramy na naszej drodze ku transformacji w kierunku gospodarki zeroemisyjnej, podejście i sposób zarządzania poszczególnymi obszarami ESG czy relacje z interesariuszami.

Przygotowanie raportu zrównoważonego rozwoju zgodnego ze standardami GRI wymagało od nas poddania analizie nie tylko całej firmy, ale również podmiotów, z którymi współpracujemy. Pozwoliło nam to określić, w którym miejscu znajdujemy się jako organizacja i jakie działania w obszarze zrównoważonego rozwoju musimy jeszcze opracować i wdrażać. Wśród najważniejszych z nich, które chcemy zrealizować przed końcem 2024 r., znajdują się: opracowanie i implementacja strategii klimatycznej, strategii ESG zintegrowanej ze strategią biznesową firmy oraz *Kodeksu Zrównoważonej Oceny Dostawców*, który pozwoli nam skuteczniej weryfikować partnerów biznesowych pod względem ich podejścia do kwestii środowiskowych i społecznych. W obszarze społecznym planujemy wprowadzić cykliczne badanie zaangażowania pracowników i opracować oraz wdrożyć politykę zarządzania różnorodnością. Naszym celem jest także dostosowywanie się do zmieniających się wymogów w odniesieniu do raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, przede wszystkim w kontekście nowych regulacji unijnych (CSRD, ESRS).

Wierzę, że dzięki niniejszej publikacji będą mogli Państwo jeszcze lepiej poznać naszą działalność, szczególnie w obszarach dotąd przez nas nieujawnianych: społecznym, szeroko rozumianych relacji z otoczeniem oraz jakości zarządzania.

Z poważaniem,
Dariusz Gawlak



fot.: Błażej Boryń

O NAS

PODSTAWOWE INFORMACJE O FIRMIE

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-6

Cementownia Warta S.A. jest cenionym wytwórcą klinkieru cementowego, podstawowego półproduktu wykorzystywanego w przemyśle cementowym, oraz producentem i dystrybutorem gotowych cementów – portlandzkich i mieszanych. Prowadzimy działalność w Polsce, ale sprzedajemy towary również do Niemiec, Czech i na Słowację. Nasz zakład jest zlokalizowany w Trębaczewie w gminie Działoszyn, w południowo-zachodniej części województwa łódzkiego, na prawym brzegu rzeki Warty.

Początki firmy sięgają 1959 r., kiedy to decyzją Ministra Budownictwa powołano przedsiębiorstwo Cementownia „Działoszyn” w budowie. W 1963 r. w wybudowanej od podstaw fabryce rozpalono pierwszy piec obrotowy, a w 1964 r. zakład Cementownia „Warta” został przekazany do eksploatacji. W latach 1973-2005 funkcjonowaliśmy jako Kombinat Cementowo-Wapienniczy „Warta”.

Od 1994 r. prowadzimy działalność w formie spółki kapitałowej, której głównym udziałowcem jest Polen Zement Beteiligungsgesellschaft mbH z siedzibą w Dortmundzie.

Struktura kapitałowa Cementowni Warta S.A.:

99,84%

Polen Zement
Beteiligungsgesellschaft
mbH

- Polen Zement Beteiligungsgesellschaft mbH – 99,84% akcji i głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy
- Pracownicy i inni (90 akcjonariuszy) – 0,16% akcji i głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy

0,16%

Pracownicy i inni
(90 akcjonariuszy)

Skład grupy kapitałowej Cementownia Warta S.A.



jednostka dominująca,
prowadząca działalność
produkcyjną i handlową

**Grupa
Kapitałowa
Cementownia
Warta S.A.**



jednostka powiązana, w której
jednostka dominująca posiada
100% udziałów. Spółka prowadzi
działalność rolniczą na gruntach,
na których w przyszłości ma się
odbywać wydobywanie kamienia
wapiennego na potrzeby
Cementowni Warta S.A., a także
zarządza pozostałymi należącymi
do niej nieruchomościami.

Informacje i wskaźniki zawarte w niniejszym raporcie dotyczą wyłącznie jednostki dominującej.

NASZE PRODUKTY I METODY ICH WYTWARZANIA

Troska o środowisko i odpowiedzialne z niego korzystanie stanowi naturalną część strategii naszej firmy. Wartości te znajdują odzwierciedlenie w stosowaniu innowacyjnych metod produkcji oraz w działaniach mających na celu redukcję emisji CO₂ do atmosfery, zmniejszenie zużycia energii oraz ograniczanie eksploatacji surowców naturalnych.

Aktualnie wykorzystujemy dwie nowoczesne linie technologiczne do produkcji klinkieru portlandzkiego tzw. metodą suchą, w procesie wypału w piecach obrotowych. Cement, czyli produkt końcowy przemiału klinkieru z dodatkami, powstaje w młynach kulowych.

W procesie produkcji klinkieru podstawowym surowcem jest kamień wapienny, pozyskiwany przez nas z własnego złoża. Dodatkowe surowce stanowią popioły lotne ze spalania węgla oraz łupek przywęglowy – produkt mechanicz-

nego wzbogacania węgla kamiennego. Stosujemy również dodatki żelazo- i glinonośne w postaci pyłów, szlamów i granulatów.

Paliwami technologicznymi w procesie wypału klinkieru są węgiel kamienny oraz paliwa alternatywne, które zgodnie z zapisami posiadanego przez spółkę pozwolenia zintegrowanego przewidziano do przetworzenia w procesie odzysku R1, czyli do spalania. Ponadto do wygrzewania pieców w czasie ich uruchamiania wykorzystujemy olej opałowy lekki.

Podstawowymi składnikami do produkcji cementu są klinkier portlandzki, żużel wielkopiecowy, popiół lotny ze spalania węgla, gips (syntetyczny lub naturalny) oraz kamień wapienny.

Cementy w naszym portfolio:

portlandzkie
niskoalkaliczne

portlandzki
żużłowy

portlandzki
popiołowy



portlandzkie
wieloskładnikowe

cementy
wieloskładnikowe

specjalne (autostradowy,
drogowo-mostowy,
mostowo-lotniskowy)

”

Oferowane przez naszą firmę cementy spełniają wysokie wymagania polskich oraz europejskich norm i są dopuszczone do stosowania w specjalistycznych sektorach budownictwa lądowego, morskiego, górniczego i ekologicznego.

Otrzymaliśmy prawo do znakowania towarów oraz wykorzystywania do celów marketingowych znaku jakości „Pewny Cement”. Jest on przyznawany przez Kapitułę Stowarzyszenia Producentów Cementu wyłącznie cementowniom spełniającym najwyższe normy dotyczące parametrów cementu na wszystkich etapach: produkcji, konfekcjonowania i dystrybucji.

Emilia Grysczyńska

Specjalista Kontroli Jakości

fot.: Błażej Boryń

Osiągnięte wyniki ekonomiczne

GRI 201-1

Dzięki skali i rentowności prowadzonej przez nas działalności wnosimy istotny wkład w rozwój gospodarki regionu i Polski.

Wartość ekonomiczna wytworzona:



Przychody ogółem

918 677 563 PLN

Wartość ekonomiczna podzielona:



Koszty operacyjne

672 712 442 PLN



Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze

83 417 190 PLN



Płatności na rzecz dostawców kapitału (dywidendy i odsetki)

103 055 120 PLN



Płatności na rzecz instytucji publicznych (podatki)

16 840 787 PLN



Inwestycje społeczne (darowizny i inwestycje na rzecz społeczeństwa)

5 053 378 PLN



Wartość zatrzymana¹

37 598 646 PLN

¹ Różnica pomiędzy wartością ekonomiczną wytworzoną i wartością ekonomiczną podzieloną.





ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE

ŁAD ZARZĄDCZY

GRI 2-9 do 2-13

GRI 2-15 do 2-21

GRI 2-24

GRI 2-26

GRI 2-30

Stały nadzór nad działalnością spółki sprawuje Rada Nadzorcza, powoływana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy na trzyletnią kadencję.

Do jej uprawnień należą w szczególności:

- ocena sprawozdań Zarządu z działalności spółki oraz sprawozdań finansowych,
- ocena wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku lub pokrycia straty,
- wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego.

Skład Rady Cementowni Warta S.A. na kadencję 2020-2023



Działalnością firmy kieruje i reprezentuje ją na zewnątrz Zarząd pod przewodnictwem Prezesa. Zarząd powoływany jest przez Radę Nadzorczą, której składa raz do roku sprawozdanie z działalności spółki i grupy kapitałowej za poprzedni rok obrotowy. Członkowie Zarządu pełnią jednocześnie funkcje dyrektorów operacyjnych w przedsiębiorstwie (taką możliwość przewiduje

regulamin organizacyjny spółki). Prowadzenie spraw związanych z bieżącym zarządzaniem przedsiębiorstwem należy do Dyrektora Naczelnego i podległych mu dyrektorów pionów organizacyjnych. Powyższe praktyki funkcjonują w Cementowni Warta S.A. od lat i nie zidentyfikowano w związku z nimi ryzyka konfliktu interesów.

Członkowie Zarządu w momencie podjęcia zatrudnienia oraz cyklicznie raz do roku składają oświadczenia o braku konfliktu interesów ze spółką oraz niezachodzeniu okoliczności mogących budzić uzasadnione wątpliwości co do ich bezstronności i niezależności.

Skład Zarządu Cementowni Warta S.A. na kadencję 2020-2023

Dariusz Gawlak
Prezes Zarządu,
Dyrektor Naczelny



Sławomir Kaźmierczak
Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Produkcyjno-Technicznych



Jacek Buszta
Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Sprzedaży i Marketingu



Tomasz Konczala
Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Ekonomicznych

Aktualnie w najwyższych organach zarządzających Cementowni Warta S.A. nie zasiadają przedstawiciele interesariuszy ani niedoreprezentowanych grup społecznych.

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA I KONTROLA WEWNĘTRZNA

W spółce wdrożono zintegrowany system zarządzania, zgodny z wymaganiami międzynarodowych norm. Składają się na niego następujące systemy:



zarządzania jakością, rozszerzony
o wymagania NATO i zgodny
z ISO 9001:2015/AQAP 2110:2016



zarządzania środowiskowego,
zgodny ISO 14001:2015/EMAS



zarządzania
BHP, zgodny
z ISO 45001:2018



zarządzania jakością
badań, zgodny
z ISO/IEC 17025:2017

W ramach zintegrowanego systemu zarządzania została opracowana *Polityka Cementowni Warta S.A. w zakresie zintegrowanego systemu zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oraz Polityka Jakości Badań*.

Raz do roku odbywa się przegląd zarządzania, w toku którego Zarząd sprawdza, czy realizowane są cele wspomnianych polityk oraz innych regulacji wewnętrznych i systemów mających zapewnić wysoką efektywność funkcjonowania firmy i spełnienie oczekiwań interesariuszy. Proces ten oparty jest o procedurę Przegląd systemu zarządzania i uwzględnia szeroki katalog dokumentów. Są to m.in. raporty z funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania, przygotowywane przez liderów procesów lub kierowników komórek organizacyjnych spółki, roczne sprawozdanie z przeprowadzonych audytów, plan poprawy BHP oraz plan doskonalenia.

Plan doskonalenia powstaje m.in. na podstawie zadań i wniosków wynikających z polityk i strategii spółki oraz następujących dokumentów: deklaracji środowiskowej EMAS, oceny procesów oraz oceny funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania.

Wspomniany dokument definiuje zadania do realizacji w danym roku, mające na celu doskonalenie strategii

firmy oraz funkcjonujących w niej polityk, procesów i systemów.

Audyty wewnętrzne mają na celu dostarczenie informacji, czy zintegrowany system zarządzania odpowiada wymaganiom własnym, wymaganiom norm ISO oraz innych dokumentów stanowiących punkty odniesienia. Chcemy również mieć pewność, że system ten jest skutecznie wdrożony i utrzymywany w firmie.

Audyty prowadzone przez niezależne podmioty zewnętrzne (akredytowaną jednostkę certyfikującą oraz Polskie Centrum Akredytacji) stanowią jednocześnie niezależną ocenę spełnienia wymagań norm i dokumentów stanowiących punkty odniesienia. Potwierdzają skuteczność systemu zarządzania, w tym audytów wewnętrznych i przeglądów zarządzania.

Zintegrowany system zarządzania stanowi narzędzie nadzoru nad zarządzaniem wpływem spółki na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Po zapoznaniu się z wynikami audytów spółka wdraża odpowiednie działania korygujące, doskonalące, zapobiegawcze i zarządcze, których status i poprawność wdrożenia są weryfikowane w trakcie kolejnych ocen.

**Przykładem działania doskonalącego, zareкомен-
dowanego w 2022 r. przez
akredytowaną jednostkę cer-
tyfikującą w obszarze bez-
pieczeństwa pracowników,
jest poprawa dróg i ciągów
komunikacyjnych na terenie
spółki. Prace nad realizacją
tego zadania rozpoczęły się
w 2022 r. i zostały ukończo-
ne w roku następnym.**

Audyty przeprowadzone w Cementowni Warta S.A. w 2022 roku

8

audyty
zewnętrzne

2

audyty
doraźne

23

audyty
wewnętrzne

Dodatkowe informacje o zarządzaniu naszym wpływem na otoczenie można znaleźć w sekcjach **Zarządzanie zrównoważonym rozwojem** oraz **Łagodzenie negatywnego wpływu na otoczenie**.

ZARZĄDZANIE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Zarząd bierze bezpośredni udział w wyznaczaniu strategicznych celów organizacji w sferze zrównoważonego rozwoju, np. zapisanych w realizowanej polityce w zakresie zintegrowanego systemu zarządzania.

Do obszarów o kluczowym znaczeniu z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju przypisano w strukturze organizacyjnej spółki odpowiednie stanowiska.

Są to w szczególności:

- Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu (powołany z dniem 1 maja 2023 r.),
- Pełnomocnik ds. Zgodności (Compliance Officer),
- Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- Główny Specjalista ds. Środowiska,
- Główny Specjalista ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- Główny Specjalista ds. Personalnych,
- Inspektor Ochrony Danych,
- Inspektor Ochrony Radiologicznej.



fot.: Błażej Boryn

Wybrane obowiązki Pełnomocnika ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu:



tworzenie i wdrażanie strategii CSR



monitoring oraz analiza trendów
i legislacji z obszaru ESG



aktywny udział w realizacji strategii
zrównoważonego rozwoju oraz jej
promocja wewnątrz i na zewnątrz firmy



animowanie kontaktów
z interesariuszami zewnętrznymi



inicjowanie projektów prospołecznych
i proekologicznych, w tym wydarzeń,
warsztatów i szkoleń



rekomendowanie działań budujących
pozytywne relacje między pracodawcą
a pracownikami

Zarząd i Rada Nadzorcza delegują odpowiedzialność za poszczególne aspekty zarządzania ekonomicznym, środowiskowym i społecznym wpływem firmy kierownictwu komórek organizacyjnych, co odbywa się na podstawie:

- zapisów regulaminu organizacyjnego spółki,
- dokumentów zintegrowanego systemu zarządzania.

Rada Nadzorcza i Zarząd sprawują kontrolę nad zarządzaniem wpływem organizacji na otoczenie. Obejmuje

ona m.in. realizację procesów należytej staranności, a jej podstawą jest analiza raportów menedżerskich, na które składają się informacje przekazywane przez poszczególne komórki organizacyjne. Na comiesięcznych posiedzeniach Zarządu analizowane są raporty Compliance Officer, Głównego Inżyniera ds. Produkcji Podstawowej, Kierownika Działu BHP i P-Poż oraz Inspektora Ochrony Danych Osobowych.



W 2022 r. najwyższym organom zarządzającym nie zgłoszono żadnych istotnych, rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych wpływów na interesariuszy.

Członkowie Zarządu Cementowni Warta S.A. stale zwiększają swoje kompetencje związane ze zrównoważonym rozwojem, m.in. biorąc udział w konferencjach, szkoleniach i spotkaniach grup roboczych. W 2022 r. Prezes Zarządu wystąpił w roli panelisty podczas międzynarodowej konferencji naukowej „Gospodarka o obiegu zamkniętym – racjonalne gospodarowanie zasobami”, zorganizowanej przez Polską Akademię Nauk. Ponadto Członkowie Zarządu uczestniczyli w sponsorowanej przez spółkę konferencji naukowej Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych „Energia i Środowisko w technologiach przemysłowych” oraz szkoleniach „Praktyczne zastosowanie nowych wymagań norm ZSZ w firmie” i „Trudne sytuacje audytowe”.

PRZECIWDZIAŁANIE NADUŻYCIOM

W naszej firmie obowiązuje procedura *Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji*, zgodnie z którą pracownicy mają zakaz realizacji jakichkolwiek interesów prywatnych w sposób sprzeczny z interesem spółki lub mogący mieć negatywny wpływ na jej reputację.

Zawarto w niej także obowiązek niezwłocznego informowania bezpośredniego przełożonego oraz Compliance Officera o każdym przypadku wystąpienia co najmniej potencjalnego konfliktu interesów.

Każdy pracownik w dniu zatrudnienia przekazuje Compliance Officerowi podpisane oświadczenie o niezależności i bezstronności. Do jego powtórnego złożenia jest zobowiązany w przypadku jakichkolwiek zmian w tym zakresie. Dyrektorzy, główni specjaliści i ich zastępcy oraz kierownicy komórek organizacyjnych i ich zastępcy wypełniają takie oświadczenie każdego roku.

Zapobieganiu konfliktom interesów służy także procedura *Weryfikacja kontrahentów*. Zapewnia ona zachowanie

należytej staranności w procesie doboru partnerów biznesowych, ograniczając ryzyko sankcji prawnych i podatkowych oraz strat finansowych i reputacyjnych.

Środki i reguły informowania o naruszeniach przepisów prawa lub norm wewnętrznych, stwierdzonych lub potencjalnych, określa procedura Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalisty. Określiłiśmy w niej m.in. prawa i zasady ochrony osób powiadamiających o nieprawidłowościach lub ryzyku ich wystąpienia przed działaniami odwetowymi. W celu zapewnienia niezależności w rozpatrywaniu zgłoszeń dotyczących członków Zarządu, przewidziano dla nich odrębną ścieżkę postępowania.

Jeżeli zgłoszenie dotyczy członka Zarządu, Compliance Officer niezwłocznie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni roboczych, przekazuje jego kopię w języku polskim wraz z tłumaczeniem bezpośrednio Radzie Nadzorczej, wraz z wnioskiem o wskazanie osoby oddelegowanej z Rady do zajęcia się sprawą.

Naruszenia można zgłaszać:

- **ustnie Compliance Officerowi,**
- **za pośrednictwem infolinii gwarantującej anonimowość,**
- **pocztą elektroniczną,**
- **poprzez wrzucenie pisemnego zawiadomienia do skrzynki zgłoszeniowej.**

Przeciwdziałaniu nieprawidłowościom służą dodatkowo procedury:

- *Polityka Compliance/Polityka Zarządzania Zgodnością,*
- *Wewnętrzna procedura antymobbingowa w Cementowni Warta S.A. w Trębaczewie,*
- *Procedura Stosowanie Polityki Działania w zgodności z prawem ochrony konkurencji przez Cementownię Warta S.A.*



Compliance Officer ma obowiązek przyjęcia i wstępnej weryfikacji każdego zgłoszenia dokonywanego na podstawie procedury *Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalisty*.

Jeżeli ze wstępnej analizy jednoznacznie wynika, iż mogło dojść do naruszenia, zgłoszenie jest rozpatrywane przez Komisję Wyjaśniającą, którą powołuje Dyrektor Naczelny, a której członkiem jest również Compliance Officer. W sytuacji, gdy zgłoszenie dotyczy spraw leżących w kompetencjach osób zajmujących się obsługą prawną spółki, do udziału w jego badaniu zobowiązany jest tzw. wewnętrzny ekspert prawny (dotyczy to w szczególności ewentualnego wydania rekomendacji w sprawie zawiadomienia odpowiednich organów ścigania).



0

zgłoszeń naruszeń
w 2022 r.

Dodatkowe informacje na temat zapobiegania przez nas przypadkom korupcji można znaleźć w sekcji **Przeciwdziałanie korupcji**.

WYNAGRODZENIA WŁADZ SPÓŁKI I MENEDŻERÓW WYŻSZEGO SZCZEBLA

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia z tytułu pełnienia tej funkcji.

Członkowie Zarządu, pełniący jednocześnie funkcje dyrektorów wyodrębnionych obszarów działania spółki, otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość została określona w ich umowach o pracę. Ponadto Rada Nadzorcza może im przyznawać nagrody uznaniowe za podejmowane działania i osiąganie wyników w sferach: ekonomicznej, środowiskowej i społecznej (przy czym nie zostały określone mierniki tych celów ani ich oczekiwane poziomy).

Wynagrodzenia pozostałych zatrudnionych składają się z części stałej i składników zmiennych, w tym premii uznaniowej², nagrody z okazji Dnia Górnika oraz tzw. nagrody rocznej. Zasady ustalania wysokości i wypłacania pracownikom wynagrodzeń określa stosowny regulamin³.

W proces ustalania wynagrodzeń nie są angażowani zewnętrzni konsultanci.

² Wielkość funduszu premiowego jest ustalana na podstawie wielkości sprzedaży.

³ Nie dotyczy członków Zarządu.

KULTURA ORGANIZACYJNA, STRATEGIE I POLITYKI

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 2-25

GRI 2-27

Do najważniejszych elementów kultury organizacyjnej Cementowni Warta S.A. należą:

- Prowadzenie działalności w sposób zgodny z najwyższymi standardami, również w zakresie zasad etycznych.
- Budowanie stabilnych relacji z kontrahentami i klientami.
- Określanie wzorców moralnych i standardów etycznych, którymi powinien kierować się każdy pracownik spółki.
- Działanie w zgodzie z wymaganiami prawnymi oraz innymi obowiązującymi w spółce.
- Zapewnianie bezpiecznej i higienicznej pracy.
- Dbłość o środowisko naturalne i stałe poprawianie środowiskowych efektów działalności.
- Prowadzenie otwartego dialogu ze społeczeństwem i przekazywanie mu informacji o efektach działalności prośrodowiskowej spółki.
- Zapewnianie klientom ochrony praw własności i poufnych danych oraz informacji.
- Wspólne zaangażowanie kierownictwa i pracowników wszystkich szczebli w doskonalenie wdrożonych systemów zarządzania.
- Ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i świadomości ekologicznej pracowników oraz utrzymywanie przez nich wysokiego poziomu odpowiedzialności za reputację firmy.
- Prowadzenie racjonalnej gospodarki zasobami naturalnymi, uwzględniającej zasady zrównoważonego rozwoju.
- Deklarowanie otoczeniu, w tym firmom współpracującym, transparentnych zasad odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Z kolei nasze relacje z zatrudnionymi opierają się w szczególności na następujących zasadach:

- Tworzymy przyjazne miejsca pracy i przestrzegamy zasady szacunku wobec innych.
- Promujemy działania chroniące godność, zapewniające równość oraz wspierające różnorodność.
- Wierzmy, że każdy spór jest możliwy do rozwiązania na drodze dialogu.
- Nie tolerujemy zachowań będących formą dyskryminacji bądź mobbingu.
- Szanujemy prywatność danych osobowych.
- Dbamy o sprawny przepływ informacji i wysoką jakość komunikacji w całej organizacji.
- Wspieramy naszych pracowników w rozwoju zawodowym i podnoszeniu kwalifikacji.

Wzorce moralne, którymi wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek kierować się podczas wykonywania obowiązków służbowych, określa procedura *Kodeks Etyki Cementowni Warta S.A.* Z kolei zasady zapewniania przez spółkę zgodności z prawem i regulacjami wewnętrznymi określa procedura *Polityka Compliance/ Polityka Zarządzania Zgodnością*, z której zapisami zapoznawani są wszyscy rozpoczynający pracę.



0

przypadków niezgodności działań Cementowni Warta S.A. z prawem lub decyzjami administracyjnymi w 2022 r.

W okresie objętym niniejszym raportem nie posiadaliśmy opracowanej strategii ESG ani strategii klimatycznej, jednak planujemy ich sformułowanie i przyjęcie do końca 2024 r.



ŁAGODZENIE NEGATYWNEGO WPŁYWU NA OTOCZENIE

Zapobieganiu negatywnym konsekwencjom działalności spółki oraz zarządzaniu nimi służą m.in.:

- coroczna analiza ryzyk prawnych,
- regularne weryfikowanie przez Zarząd realizacji założeń *Polityki Cementowni Warta S.A. w zakresie zintegrowanego systemu zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwa i higieną pracy* oraz innych obowiązujących w firmie polityk.

Negatywny wpływ naszej działalności na otoczenie ma miejsce przede wszystkim w obszarze środowiskowym. Przyjęliśmy następujące strategiczne cele w zakresie jego minimalizacji:

- ograniczenie emisji niezorganizowanej związanej z produkcją klinkieru i cementu,
- dalsze ograniczanie emisji tlenków azotu z instalacji do wypalania klinkieru metodą suchą do poziomu 450-500 mg/Nm³,
- zmniejszenie zużycia węgla kamiennego w procesie wypału klinkieru poprzez zwiększenie udziału biomasy oraz paliw alternatywnych,
- dotrzymywanie kryteriów emisji hałasu,
- zmniejszenie zużycia wody pitnej do celów technologicznych oraz poprawa jakości wody pochodzącej z odwodnienia zakładu górniczego,

- zmniejszenie emisji pyłów poprzez zwiększenie skuteczności urządzeń odpylających,
- dotrzymywanie kryteriów emisyjnych wyznaczonych w konkluzjach BAT⁴,
- wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do celów technologicznych i socjalnych.

Każdego roku w procesie oceny zintegrowanego systemu zarządzania ustalamy, w jaki sposób zamierzamy realizować wszystkie powyższe cele.

Opis naszych priorytetów oraz wdrożonych i planowanych działań na rzecz środowiska można znaleźć w corocznej deklaracji środowiskowej, którą sporządzamy zgodnie z wymogami wdrożonego przez spółkę, dobrowolnego unijnego systemu zarządzania środowiskowego EMAS.



Aktualna oraz poprzednie deklaracje środowiskowe są dostępne dla wszystkich interesariuszy pod tym [adresem](#).

⁴ Dokumentach Komisji Europejskiej określających najlepsze dostępne techniki.

RELACJE I KOMUNIKACJA Z INTERESARIUSZAMI

GRI 2-26

GRI 2-28

GRI 2-29

Najważniejsi zidentyfikowani interesariusze Cementowni Warta S.A. to:



Pracownicy



Partnerzy biznesowi,
dostawcy



Klienci



Przedstawiciele
samorządu lokalnego



Sąsiedzi



Przedstawiciele
organów administracji



Placówki
oświatowe



Instytucje
kulturalne



Lokalne organizacje
pozarządowe



Organy nadzoru



Media lokalne



Społeczność
lokalna



Instytucje finansowe
i ubezpieczyciele

”

Podstawą dla budowania relacji z wszystkimi grupami interesariuszy jest dla nas prowadzenie działalności zgodnie z przyjętymi zasadami etycznymi, a także transparentność oraz otwartość na dialog i współpracę.

Elżbieta Kopera

Zastępca Głównego Specjalisty ds. Logistyki



fot.: Błażej Boryń



Potwierdzeniem utrzymywania przez naszą firmę najwyższych standardów w relacjach z interesariuszami jest zdobycie po raz dziesiąty⁵ tytułu Przedsiębiorstwa Fair Play 2022, przyznawanego przez Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym. Wspomniana organizacja weryfikuje nie tylko osiągnięte wyniki ekonomiczne czy zapewnianą jakość wyrobów i usług, ale także sposób i styl prowadzenia firmy. Prestiżowym tytułem wyróżniane są podmioty, które właściwie zarządzają relacjami z klientami, kontrahentami, pracownikami, współinikami, społecznościami lokalnymi oraz władzami lokalnymi i państwowymi.



Na pytania interesariuszy związane z realizacją założeń poszczególnych polityk spółki odpowiadają, w zakresie swoich kompetencji:

- Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu (esg@wartasa.com.pl),
- Pełnomocnik ds. Zgodności (Compliance Officer; compliance@wartasa.com.pl),
- Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania (iso@wartasa.com.pl),
- Główny Specjalista ds. Personalnych (kadry@wartasa.com.pl)
- Główny Specjalista ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (bhp@wartasa.com.pl),
- Główny Specjalista ds. Środowiska (srodowisko@wartasa.com.pl),
- Inspektor Ochrony Danych (iod@wartasa.com.pl),
- Inspektor Ochrony Radiologicznej (ior@wartasa.com.pl).

Zainteresowane strony mogą kierować zapytania i uwagi w formie mailowej, pisemnej i telefonicznej. Każde pytanie jest przez nas analizowane, a jego autor otrzymuje odpowiedź w terminie przewidzianym w odpowiedniej procedurze.

⁵ Firma otrzymała tytuł Przedsiębiorstwo Fair Play w latach: 2008, 2009, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022.

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH I UDZIAŁ W INICJATYWACH

Cementownia Warta S.A. jest członkiem:

- Stowarzyszenia Producentów Cementu,
- Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej,
- Ligi Ochrony Przyrody.

Członkowie Zarządu naszej spółki biorą udział w pracach powołanego w 2022 r. Parlamentarnego Zespołu ds. Rozwoju Przemysłu Cementowego w Polsce, w ramach których m.in. przedstawiają informacje na temat szans i wyzwań wiążących się z wprowadzaniem w tym sektorze technologii CCS/CCU⁶. Prezes Zarządu

Cementowni Warta S.A., Dariusz Gawlak, jako wiceprezes Stowarzyszenia Producentów Cementu reprezentuje interesy branżowe przemysłu cementowego wobec władz administracji rządowej i samorządowej oraz angażuje się w upowszechnianie wiedzy na temat sektora, jego produktów i stosowanych technologii oraz ich roli w transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju i gospodarki o obiegu zamkniętym.

Więcej informacji na temat relacji naszej spółki z odbiorcami jej produktów można znaleźć w rozdziale **Relacje z klientkami i klientami**.

OTRZYMANE NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Najlepszym dowodem na to, że nasze wysiłki na rzecz społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju przynoszą konkretne efekty, są różnego rodzaju wyróżnienia przyznawane nam przez organizacje zewnętrzne.

W 2022 r., poza statuetką potwierdzającą status Przedsiębiorstwa Fair Play (patrz wyżej), uhonorowano nas:

- tytułami: Wielki Brylant Polskiej Gospodarki 2021, Efektywna Firma 2021, Gepard Biznesu 2021, Mocna Firma Godna Zaufania 2021 i Wielki Modernizator 2021 – w konkursach organizowanych przez Instytut Europejskiego Biznesu,
- godłem Jakość Roku® – Fundacja Qualitas – Europejskie Centrum Promocji Dobrych Praktyk Biznesowych doceniła w ten sposób innowacyjny cement Warta CEM I 42,5 N – LH/SR 5/NA, odpowiadający na zapotrzebowanie rynku na wyspecjalizowane produkty.



⁶ Technologia CCS (carbon capture and storage) polega na wychwytywaniu CO₂, w tym przypadku powstającego podczas produkcji klinkieru, jego skraplaniu, a następnie wtłaczaniu do naturalnych utworów geologicznych w celu wyłączenia z obiegu węgla. Z kolei technologia CCU (carbon capture and usage) polega na wykorzystywaniu wychwyconego CO₂.



fot.: Błażej Boryń



fot.: Błażej Boryń



NASZ ZESPÓŁ I OSOBY WSPÓŁPRACUJĄCE

”

Kluczem do sukcesu biznesowego naszej firmy, począwszy od wysokiej jakości produktów po sprawną sieć dystrybucji, są wiedza, umiejętności i zaangażowanie naszych pracowników. Ze szczególną troską dbamy o to, aby każdy członek naszego zespołu czuł się jego integralną częścią, zapewniając mu komfortowe warunki pracy, oparte na strategii 5 aspektów dobrostanu.

Leszek Wojtal

Zastępca Kierownika Działu ds. Kadrowo-szkoleniowych



fot.: Błażej Boryń

5 aspektów dobrostanu pracowników, o które dbamy



Więcej na temat inicjatywy można przeczytać w rozdziale **Działalność prospołeczna i sponsoringowa**.

⁷ Spółka oferuje pracownikom dofinansowanie do tzw. pakietu medycznego, w ramach którego pracownik może korzystać z bezpłatnej opieki medycznej, w tym różnego rodzaju badań profilaktycznych oraz 80% zniżki na zakup leków wydawanych na receptę. Pracownicy mogą również zakupić w preferencyjnej cenie wybrany pakiet medyczny dla członków swojej rodziny.

Informacje o pracownikach

GRI 2-7

GRI 2-8

Na dzień 31 grudnia 2022 r. nasz zespół liczył 543 pracowników etatowych.

Całkowita liczba pracowników



Kobiety

82

Mężczyźni

461

Razem

543

Pracownicy w podziale na rodzaj umowy

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas nieokreślony



Kobiety

81

Mężczyźni

454

Razem

535

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas określony



Kobiety

1

Mężczyźni

7

Razem

8

Pracownicy zatrudnieni na pełen etat



Kobiety

82

Mężczyźni

460

Razem

542

Pracownicy zatrudnieni na część etatu



Kobiety

0

Mężczyźni

1

Razem

1

Dodatkowo wybrane zadania realizuje dla nas personel zewnętrzny: pracownicy firm, z którymi mamy podpisane stosowne umowy oraz osoby zatrudnione przez nas na podstawie umów cywilnoprawnych. Kadra nieetatowa zajmuje się w naszej spółce m.in.:

- remontami planowymi i bieżącymi,
- transportem cementu,
- ochroną mienia,

- pracami porządkowymi,
- obsługą prawną i w zakresie zarządzania danymi osobowymi.

W 2022 r. współpracowaliśmy łącznie z 520 osobami spoza naszego zespołu⁸. Każda z tych osób pracowała na rzecz spółki mając zagwarantowane określone wynagrodzenie.

⁸ Liczba przybliżona, określona na podstawie liczby wydanych przepustek tymczasowych i zarejestrowanych wejść na teren zakładu, szacunkowej liczby pracowników współpracujących z nami firm transportowych oraz liczby zawartych przez spółkę umów cywilnoprawnych.

POLITYKA WYNAGRADZANIA

GRI 2-30

GRI 202-1

GRI 404-2

W naszej spółce obowiązuje regulamin pracy oraz regulamin wynagradzania.

W 2022 r. wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę, z wyjątkiem członków Zarządu i Dyrekcji, byli wynagradzani zgodnie z zasadami określonymi w *Regulaminie Wynagradzania Pracowników Cementowni „Warta” S.A.*

Firma bardzo świadomie kształtuje wysokość płac, utrzymując je na poziomie satysfakcjonującym dla zatrudnionych.

Zgodnie z zapisami regulaminu wynagradzania wypłacamy odprawy emerytalno-rentowe, w wysokości stanowiącej wielokrotność wynagrodzenia pracownika (od 100% do 500% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego) i zależącej od ogólnego stażu pracy. W 2022 r. wypłaciliśmy odprawy emerytalne 17 pracownikom.

Regulamin wynagradzania przewiduje również tzw. podwyżki przedemerytalne, czyli podwyżki stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługujące przez okres 1 roku przed nabyciem uprawnień emerytalnych i rozwiązaniem z tego powodu stosunku pracy. W 2022 roku podwyżki wynagrodzeń z tego tytułu przyznano 32 pracownikom.

**237%**

wyniósł w 2022 r. stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do płacy minimalnej⁹



⁹ Miesięczne wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla zostało podane jako średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w 2022 r. pracowników wynagradzanych wg najniższej kategorii zaszerogowania (VI) – we wspomnianym roku byli to dwaj mężczyźni. Ustawowe minimalne miesięczne wynagrodzenie za pracę wynosiło wówczas w Polsce 3010 zł brutto.

WSPIERANIE ROZWOJU PRACOWNIKÓW

GRI 404-1

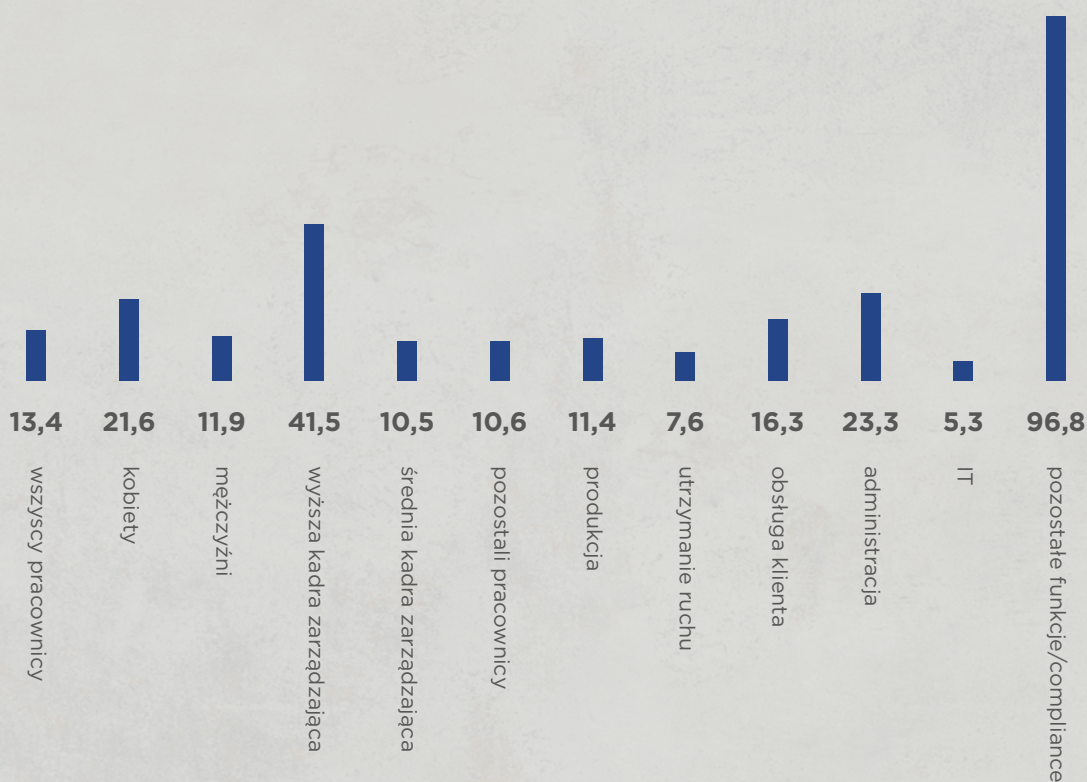
GRI 404-2

Przywiązujemy bardzo dużą wagę do budowania odpowiednich kompetencji kadry pracowniczej, zwracając szczególną uwagę na te związane z ochroną środowiska. Naszych pracowników wspieramy zarówno w nabywaniu umiejętności kluczowych dla właściwego wykonywania zadań związanych z zajmowanym stanowiskiem, jak i w poszerzaniu tzw. kompetencji miękkich. Zachęcamy ich do identyfikowania i zgłaszania potrzeb szkoleniowych, a następnie staramy się na nie odpowiadać, m.in. dofinansowując studia podyplomowe i kursy językowe.

Doskonalenie zawodowe członków naszego zespołu odbywa się zgodnie z procedurą *Planowanie i organizacja szkoleń*. Jesteśmy przekonani, że efektywne zarządzanie aspektami związanymi z edukacją kadry wpływa na wzrost zadowolenia z wykonywanej pracy oraz zwiększa stopień identyfikacji z firmą. Oferowanie atrakcyjnych wynagrodzeń oraz stwarzanie pracownikom szerokich możliwości rozwoju wpływa korzystnie na niski poziom rotacji naszych kadr.

Jej współczynnik¹⁰ wyniósł w 2022 r. zaledwie 0,4%.

Średnia liczba godzin szkoleniowych¹¹



¹⁰ Liczony jako stosunek liczby osób, które odeszły z firmy na własną prośbę do średniej liczby zatrudnionych.

¹¹ Spółka nie posiada szczegółowych informacji na temat liczby godzin szkoleniowych za rok 2022. Wobec powyższego została ona oszacowana na podstawie liczby dni szkoleniowych, zgodnie z założeniem, że jeden dzień szkoleniowy to 8 godzin szkolenia. Od 2023 r. spółka ewidencjonuje liczbę godzin szkoleniowych.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-4

Ochrona życia i zdrowia każdego naszego pracownika i wszystkich, którzy z nami współpracują, jest zawsze naszym najwyższym priorytetem. Dlatego na bieżąco dostosowujemy regulacje wewnętrzne i codzienne praktyki zarówno do zmieniających się przepisów, jak i do najlepszych wzorców na rynku. Co więcej, zwiększamy świadomość wszystkich wykonujących pracę na naszą rzecz, m.in. za pośrednictwem szkoleń. Cel jest niezmieniony: zero wypadków i zero chorób zawodowych.

Zarządzanie BHP

W Cementowni Warta S.A. funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wdrożony w oparciu o normę ISO 45001:2018 i regularnie audytowany – wewnętrznie i zewnętrznie. Obejmuje on wszystkich pracowników zatrudnionych w spółce na podstawie umowy o pracę.



Identyfikacja zagrożeń z obszaru BHP prowadzona jest na podstawie listy kontrolnej skonsultowanej z osobami zatrudnionymi na określonym stanowisku pracy. Szacowanie ryzyka zawodowego szczegółowo określa stosowna procedura oraz instrukcje dotyczące czynników niebezpiecznych, uciążliwych oraz czynników biologicznych i chemicznych. Prace niebezpieczne określono w zarządzeniu wewnętrznym Dyrektora Naczelnego w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych, a ich prowadzenie odbywa się zgodnie ze stosowną instrukcją. Wydano także zarządzenie regulujące szkolenia BHP oraz opracowano ich programy.

Wykaz kwalifikacji i uprawnień, jakie powinni posiadać pracownicy na poszczególnych stanowiskach, opracował Dział Kadr i Wynagrodzeń; w razie potrzeby nowo zatrudnieni odbywają wymagane szkolenia kwalifikacyjne w zakładzie. Ponadto organizowane są szkolenia w zakresie ratownictwa przedmedycznego oraz udzielania pierwszej pomocy. Prowadzone są także w cyklu pięcioletnim szkolenia z zakresu bezpiecznego wykonywania prac na wysokości oraz dla osób wykonujących

GRI 403-7

GRI 403-8

GRI 403-9

coroczne przeglądy i konserwacje sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości.

W celu ochrony zdrowia i życia pracowników firm zewnętrznych opracowaliśmy procedurę *Wymagania BHP dla dostawców usług*. Na jej podstawie do zawartych umów oraz zleceń dołącza się m.in.:

- informację o występujących na terenie cementowni zagrożeniach oraz o sposobach postępowania w sytuacjach awaryjnych,
- zasady postępowania w razie wypadku przy pracy,
- zasady postępowania firm zewnętrznych w razie wypadku,
- wykaz prac zaliczanych do niebezpiecznych oraz prac wymagających asekuracji.

Komisja BHP

W zakładzie funkcjonuje Komisja BHP, składająca się z 8 przedstawicieli powołanych przez Dyrektora Naczelnego: 4 reprezentantów pracowników oraz 4 reprezentantów pracodawcy, w tym lekarza medycyny pracy. Prace komisji prowadzone są w cyklu kwartalnym, a w każdym takim okresie odbywa się przegląd stanu BHP i dwukrotna ocena stanu BHP, których wyniki są dokumentowane w postaci protokołu.

Zgłaszanie niebezpieczeństw

Gdy jest to uzasadnione wymogami bezpieczeństwa, zgodnie z Kodeksem pracy pracownicy mają prawo do powstrzymania się od wykonywania pracy. O wszelkich niebezpieczeństwach związanych z pracą członkowie naszego zespołu mają obowiązek informować bezpośrednich przełożonych. Zatrudnieni mają również możliwość zgłaszania lub powiadamiania o niebezpieczeństwach zakładowej służby BHP, społecznych inspektorów pracy oraz Punkt Alarmowy Cementowni Warta S.A.

Dokumenty regulujące obszar opisany powyżej:

- instrukcje stanowiskowe,
- Procedura *Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalisty*,
- Procedura *Program Aktywności Pracowniczej*, umożliwiająca m.in. zgłaszanie zdarzeń niebezpiecznych lub potencjalnie wypadkowych,
- procedury dotyczące organizacji systemu gotowości i reagowania na wypadki przy pracy i awarie,
- *Plan awaryjny – Postępowanie w razie wypadku i awarii*,
- Procedura *Organizacja systemu gotowości i reagowania na wypadki przy pracy i awarie*.

Wypadki przy pracy

W 2022 r. członkowie naszego zespołu nie ulegli żadnym poważnym wypadkom w miejscu pracy.

	Liczba	Wskaźnik ¹²
Wypadki śmiertelne pracowników etatowych w miejscu pracy	0	0
Wypadki ciężkie pracowników etatowych w miejscu pracy (bez wypadków śmiertelnych)	0	0
Wszystkie wypadki pracowników etatowych w miejscu pracy	4	0,8473

Zarejestrowane w 2022 r. wypadki pracowników etatowych:

- stłuczenie paliczka dolnego III palca ręki lewej
- złamanie nasady dalszej kości promieniowej ręki prawej
- skręcenie stopy prawej
- stłuczenie ramienia lewego.

Każdy incydent, zakwalifikowany jako wypadek przy pracy jest dokładnie badany i analizowany, po czym

wydawane są polecenia powypadkowe wraz z określeniem działań profilaktycznych oraz aktualizowana jest ocena ryzyka dla odpowiednich stanowisk pracy.

Łączny czas przepracowany przez wszystkich pracowników etatowych w roku objętym raportem wyniósł 948 473 godzin.

Również osoby niebędące naszymi pracownikami, których praca była przez nas kontrolowana, w 2022 r. nie uległy ani jednemu poważnemu wypadkowi.

	Liczba	Wskaźnik
Wypadki śmiertelne pozostałych pracowników w miejscu pracy	0	0
Wypadki ciężkie pozostałych pracowników w miejscu pracy (bez wypadków śmiertelnych)	0	0
Wszystkie wypadki pozostałych pracowników w miejscu pracy	5	brak danych ¹³



Zarejestrowane w 2022 r. wypadki naszych współpracowników:

- powierzchowne otarcia skóry
- pęknięcie miednicy
- uraz przedramienia i ręki
- złamanie palca prawej ręki
- amputacja palca wskazującego lewej ręki

Wypadki przy pracy personelu firm świadczących usługi na rzecz Cementowni Warta są badane przez zespół powypadkowy powołany przez danego pracodawcę zewnętrznego.

Łączny czas przepracowany przez pozostałych pracowników w raportowanym roku wyniósł 1 090 344 h.

¹² Stosunek liczby wypadków do liczby przepracowanych godzin pomnożony przez 200 000 h.

¹³ Wskaźnik niemożliwy do obliczenia ze względu na brak możliwości ustalenia ani zweryfikowania łącznej liczby godzin przepracowanych przez pracowników zewnętrznych.



fot.: Błażej Boryń



RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE TRAKTOWANIE

RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS
W DOSTĘPIE DO STANOWISK;
RÓWNE WYNAGRODZENIA MĘŻCZYZN
I KOBIET

GRI 3-3

GRI 405-2

Zróżnicowanie naszej kadry uważamy za kluczowe dla długofalowego sukcesu biznesowego firmy, ale także za wartość samą w sobie. Dokładamy wszelkich starań, by w praktyce zarządzania firmą uwzględniać różnorodność zatrudnionych osób, np. pod względem wieku.

Bezwzględnie przestrzegamy zasady równego traktowania bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, status społeczny, stan zdrowia, orientację seksualną czy światopogląd. Znajduje to odzwierciedlenie m.in. w:

- stosowaniu zasad rekrutacji na wolne stanowiska pracy zapewniających równe traktowanie kandydatów, bez jakiegokolwiek dyskryminacji, uprzedzeń i bez pozyskiwania informacji, które mogłyby naruszać prawa i godność osobistą kandydata,
- opieraniu decyzji o awansie zawodowym na obiektywnej ocenie kwalifikacji, umiejętności i wyników pracy.

Monitorujemy dane na temat równego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za pracę tej samej wartości.

Kategorie zatrudnionych

Stosunek pensji podstawowej¹⁴ kobiet do mężczyzn



wyższa kadra zarządzająca
0,94



średnia kadra zarządzająca
0,89



pozostali pracownicy
1,00

Stosunek wynagrodzenia¹⁵ kobiet do mężczyzn



wyższa kadra zarządzająca
0,93



średnia kadra zarządzająca
0,92



pozostali pracownicy
0,96

Rozpoczęliśmy prace nad polityką firmy w zakresie praw człowieka. Do 2024 r. planujemy również opracować i rozpocząć wdrażanie wewnętrznej polityki w zakresie wspierania różnorodności oraz zapewniania równości szans. Dzięki niej uporządkujemy i rozwinemy działania, jakie od lat prowadzimy w tych sferach.

¹⁴ Średnia pensja podstawowa ustalona według wynagrodzenia zatrudnionych na 31 grudnia 2022 r.

¹⁵ Średnie wynagrodzenie ustalone jako średnie miesięczne wynagrodzenie brutto obliczone według metodologii GUS. W obliczeniach nie uwzględniono wynagrodzeń najwyższej kadry zarządzającej (Zarządu i Rady Nadzorczej), która nie pobiera wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji.



fot.: Błażej Boryń





ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA

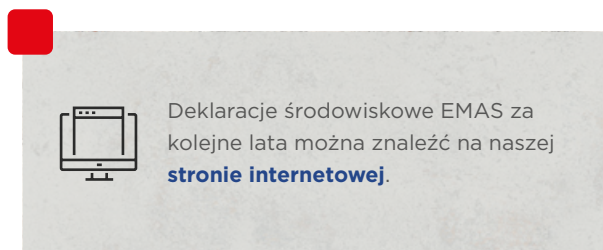
Zarządzanie wpływem na środowisko jest kluczowym elementem naszej strategii biznesowej, opartym o certyfikowane systemy zarządzania.

Realizując Politykę środowiskową Cementowni Warta S.A. eliminujemy, ograniczamy lub kompensujemy zidentyfikowane oddziaływania zakładu na otoczenie. W tych działaniach wspiera nas system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, w ramach którego:

- osiągamy cele określone w polityce środowiskowej,
- prowadzimy monitoring zgodności z wymaganiami prawnymi oraz wewnętrznymi standardami,
- regularnie organizujemy szkolenia dla kadry podnoszące świadomość ekologiczną,
- prowadzimy audyty wewnętrzne oraz poddajemy się niezależnym audytom zewnętrznym.

Cementownia Warta S.A. jako pierwsza w województwie łódzkim i dwudziesta piąta w Polsce wdrożyła system ek zarządzania i audytu EMAS, dołączając tym samym do prestiżowego grona organizacji prowadzących działalność zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju¹⁶. Rejestracja w systemie oznacza dobrowolne przyjęcie większej odpowiedzialności za nasz wpływ na środowisko i stanowi potwierdzenie spełnienia przez naszą spółkę najbardziej rygorystycznych wymogów w tym zakresie. Zobowiązuje nas również do oceny i ciągłego doskonalenia efektów działalności oraz ich transparentnego komunikowania interesariuszom, m.in. w postaci corocznie sporządzanej deklaracji środowiskowej. Informacje zawarte w tym dokumencie są poddawane niezależnemu audytowi, który ma na celu potwierdzenie ich rzetelności, a następnie publikowane na stronie in-

ternetowej spółki oraz w rejestrze EMAS prowadzonym przez Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska.



W 2023 r. przystąpiliśmy do prac nad strategią klimatyczną Cementowni Warta S.A., która stanie się naszym drogowskazem na drodze ku neutralności klimatycznej.

WYKORZYSTANE MATERIAŁY I SUROWCE

GRI 3-3

GRI 301-1

Po zakończeniu prac odkrywkowych związanych z eksploatacją kamienia wapiennego, zgodnie z wymogami

prawa wykorzystywane tereny poddajemy rekultywacji, przekształcając je w obszary leśne.

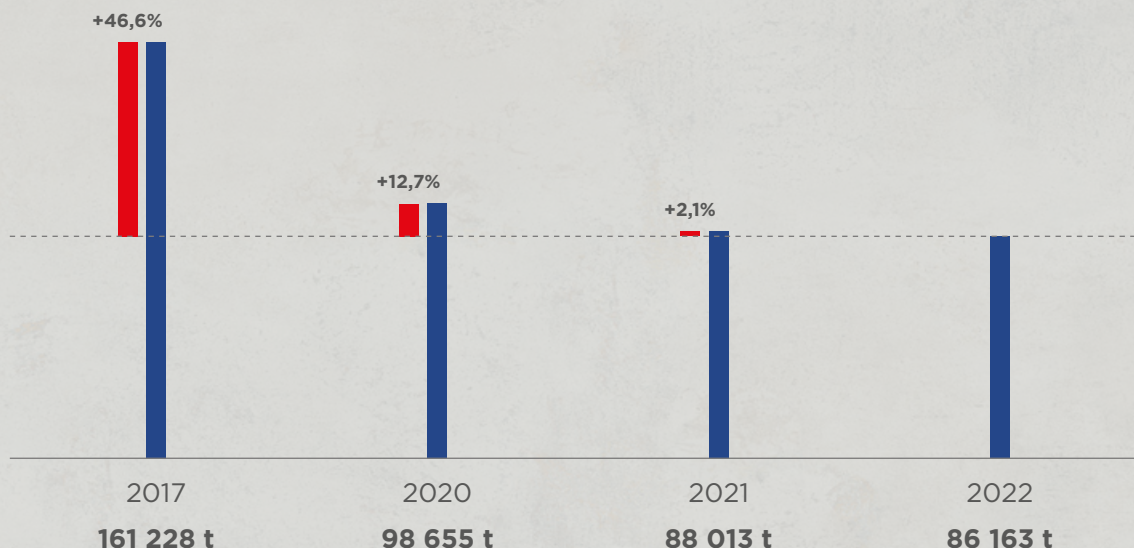


Realizujemy również kluczowe założenia gospodarki o obiegu zamkniętym, wykorzystując do celów produkcyjnych odpady i produkty uboczne pochodzące z innych gałęzi przemysłu oraz paliwo alternatywne w procesie wypału klinkieru. Dzięki powyższym działaniom stabilizujemy rynek odpadowy w Polsce, znacząco

przyczyniając się do redukcji składowania m.in. odpadów opakowaniowych, ubocznych produktów spalania z branży energetycznej (popioły i żużle paleniskowe) czy ubocznych produktów odsiarczania spalin (gipsy). Pozwalają one także ograniczać zużycie naturalnych rud żelaza.

¹⁶ System ek zarządzania i audytu EMAS jest uznawany za najbardziej wiarygodny ze standardów zarządzania środowiskowego w Unii Europejskiej. W proces weryfikacji podmiotów spełniających kryteria kwalifikowalności zaangażowane są niezależne instytucje rządowe, a przedłużenie rejestracji w systemie wymaga poddania się corocznej, obowiązkowej ocenie przeprowadzanej przez akredytowanego weryfikatora środowiskowego. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu w rejestrze EMAS prowadzonym przez Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska jest zarejestrowanych zaledwie 71 podmiotów.

Corocznie redukujemy nasz wpływ na środowisko poprzez spadek zużycia węgla energetycznego w procesie produkcji. [t]



Zużycie surowców w 2022 r.:



Skuteczność działań spółki dotycząca odpowiedzialnego wykorzystywania surowców jest co roku oceniana. Ma to miejsce w ramach audytów wewnętrznych, a następnie audytów zewnętrznych, związanych z przeglądem systemu zarządzania środowiskowego pod kątem zgodności z normą ISO 14001 oraz wymaganiami systemu EMAS. Audyty przeprowadzane są przez akredytowaną jednostkę certyfikującą lub akredytowanego

weryfikatora EMAS. Wymagania ISO 14001 oraz EMAS zobowiązują nas do ciągłej poprawy efektywności, także w zakresie wykorzystywania materiałów i surowców. Kolejnym procesem służącym do oceny postępów w tym obszarze jest dokonywany raz w roku przegląd zintegrowanego systemu zarządzania, w trakcie którego wyciągane są wnioski dotyczące zrealizowanych celów i projektowane działania na kolejny rok.

MINIMALIZACJA ILOŚCI PRODUKOWANYCH ODPADÓW

GRI 3-3

GRI 306-3



Wytwarzanie odpadów jest integralną częścią funkcjonowania zakładu i naturalnym procesem towarzyszącym eksploatacji naszych urządzeń. Zasady postępowania z odpadami w Cementowni Warta S.A. zostały zdefiniowane w instrukcji *Sterowanie operacyjne i monitorowanie gospodarki odpadami* na podstawie uzyskanych decyzji administracyjnych.

Zawierają one:

- kryteria operacyjne dla gospodarki odpadami,
- scenariusze postępowania z odpadami.

Dowodem na skuteczność działań naszej spółki w obszarze gospodarki odpadami jest brak stwierdzonych niezgodności procesów z wymaganiami przepisów i decyzji administracyjnych. Wytwarzane odpady są rejestrowane w systemie BDO zgodnie z obowiązującym prawem, a także przekazywane wyspecjalizowanym firmom, uprawnionym do ich transportu, zbierania i przetwarzania.

Całkowita masa odpadów wytworzonych przez spółkę w 2022 r. [t]

19 740,8522

W tym:

10 13 06	Cząstki i pyły (z wyłączeniem 10 13 12 i 10 13 13)	16 826,4000
12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	20,3400
13 02 05*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	33,7230
13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	14,5510
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	6,4600
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	10,3100
15 01 03	Opakowania z drewna	7,4000
15 01 05	Opakowania wielomateriałowe	27,7000
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	5,4020

* Odpady niebezpieczne.

15 01 11*	Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0,4080
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	2,0200
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	28,5800
16 01 07*	Filtry olejowe	1,5500
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy ⁵⁾ inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,6210
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	4,9682
16 05 06*	Chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne) zawierające substancje niebezpieczne, w tym mieszaniny chemikaliów laboratoryjnych i analitycznych	0,0100
16 05 07*	Zużyte nieorganiczne chemikalia zawierające substancje niebezpieczne (np. przeterminowane odczynniki chemiczne)	0,0100
16 05 08*	Zużyte organiczne chemikalia zawierające substancje niebezpieczne (np. przeterminowane odczynniki chemiczne)	0,0100
16 05 09	Zużyte chemikalia inne niż wymienione w 16 05 06, 16 05 07 lub 16 05 08	0,1100
16 06 01*	Baterie i akumulatory ołowiowe	0,0430
16 06 05	Inne baterie i akumulatory	0,0730
16 11 06	Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe z procesów niemetallurgicznych inne niż wymienione w 16 11 05	750,0000
17 02 02	Szkło	3,5800
17 02 04*	Odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. drewniane podkłady kolejowe)	39,3200
17 03 80	Odpadowa papa	23,5900
17 04 05	Żelazo i stal	1 854,9930
17 04 11	Kable inne niż wymienione w 17 04 10	17,7000
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	3,5800
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	57,4000

* Odpady niebezpieczne.

ZUŻYCIE I SPOSOBY REDUKCJI ZUŻYCIA ENERGII

GRI 3-3

GRI 302-1

Z uwagi na specyfikę swojej działalności nasza cementownia zużywa duże ilości energii cieplnej oraz energii elektrycznej, przede wszystkim na potrzeby procesów wypału klinkieru i przemiału cementu. Udział pozostałych instalacji, w tym kopalni kamienia wapiennego, w całkowitym zużyciu energii elektrycznej pozostaje na poziomie poniżej 2%. Całkowite zużycie energii wewnątrz organizacji to ponad 7 mln GJ rocznie.

Prowadzimy bardzo dokładną analizę zużycia energii dla poszczególnych faz produkcji oraz spełniamy wymagania prawne dotyczące audytów energetycznych. Dążymy do wzrostu wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych, a jednym z działań w tym obszarze jest wybudowanie farmy fotowoltaicznej, wytwarzającej energię na potrzeby własne zakładu (dwie instalacje fotowoltaiczne w dwóch lokalizacjach na terenie cementowni o łącznej mocy około 1 MW). W planach jest rozbudowa instalacji o kolejny młyn cementu sterowany algorytmami z wykorzystaniem sztucznej inteligencji. Wdrażana innowacja pozwoli na zwiększenie stabilności i ograniczenie zużycia energii w procesie produkcji cementu.

Zmniejszaniu zużycia energii elektrycznej służą także liczne mniejsze inicjatywy, takie jak zastosowanie falowników na wentylatorach 6 kV czy sukcesywna wymiana oświetlenia dużej mocy na oświetlenie typu LED.

Cementownia Warta S.A. korzysta z programu informacyjnego SKADEN do pozyskiwania danych z liczników energii elektrycznej, co wspomaga zarządzanie jej zużyciem.



Zużycie paliw i energii w 2022 r.

Całkowite zużycie paliw pochodzących ze źródeł nieodnawialnych	[GJ]
Olej opałowy do celów technologicznych	8 274,9
Olej opałowy do celów socjalnych (CO i CWU)	12 653,93
Węgiel kamienny	2 027 437,7
Zużyte opony	375 927,5
Paliwa alternatywne	3 742 267,1
Łączne zużycie paliw	6 166 561,13

	[GJ]	[GWh]
Całkowite zużycie energii elektrycznej zakupionej na zewnątrz organizacji	988 776	274,66
- w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych ¹⁷	158 105,28	43,92

	[GJ]	[GWh]
Łączna wielkość sprzedaży energii elektrycznej poza organizację	972	0,27
Łączna wielkość sprzedaży energii cieplnej poza organizację (cele socjalne)	2 292	0,64



¹⁷ Dane o udziale energii ze źródeł odnawialnych w zakupionej energii elektrycznej na podstawie deklaracji dostawcy.

POBÓR I ZUŻYCIE WODY

GRI 303-3

GRI 303-5

Źródłem zaopatrzenia Cementowni Warta S.A. w wodę są trzy ujęcia wody podziemnej znajdujące się na terenie zakładu. Pokrywają one 100% zapotrzebowania na wodę przeznaczoną do spożycia, na cele socjalno-bytowe załogi oraz potrzeby przyzakładowego osiedla mieszkaniowego. Zapewniają także wodę o odpowiedniej jakości wykorzystywaną w niektórych procesach technologicznych. Parametry jakościowe pobieranych wód głębinowych są regularnie kontrolowane przez akredytowane laboratoria.

Zakład posiada ujęcie wód powierzchniowych z rzeki Warty, które obecnie pełni rolę rezerwy do dostarczania wody na potrzeby technologiczne, w tym do procesów chłodniczych.

Pobory wód głębinowych i powierzchniowych są monitorowane przez urządzenia spełniające wymagania prawnej kontroli metrologicznej.

Ścieki wytwarzane w cementowni są przejmowane w sposób zorganizowany, oczyszczane w przykładowej oczyszczalni mechaniczno-biologicznej i wykorzystywane powtórnie do uzupełnienia obiegu wód chłodniczych, co wyklucza migrowanie zanieczyszczeń do wód powierzchniowych oraz podziemnych.

Wody opadowe i roztopowe z terenu cementowni oraz wody pochodzące z odwodnienia złóż Zakładu Górniczego Działoszyn odprowadzane są kanalizacją do osadnika piaskowego, a następnie rowem otwartym do rzeki Warty.

Wody z odwodnienia eksploatowanych złóż oraz wody opadowe i roztopowe poddawane są regularnym badaniom przez akredytowane laboratoria w zakresie

parametrów określonych w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych. Badania te potwierdzają ich wymaganą jakość przed wprowadzeniem do rzeki.

Do działań zapewniających zgodność z posiadanymi pozwoleniami zaliczyć można:

- badania jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi,
- badania jakościowe wody z odwodnienia złóż wapienia,
- badania jakościowe mieszaniny wody technologicznej, wody opadowej i ścieków bytowych podczas konserwacji zbiornika retencyjnego wód deszczowych,
- konserwację rowu odprowadzającego wody do rzeki,
- konserwację terenów ujęcia wód powierzchniowych,
- czyszczenie osadnika piaskowego,
- utrzymywanie w dobrym stanie technicznym urządzeń pomiarowych,
- prowadzenie pomiarów luster wody ujęć wód podziemnych.

Do najważniejszych działań podjętych w celu minimalizacji wpływu na środowisko w obszarze wody i ścieków zaliczyć można:

- zawrótanie wody wykorzystywanej do chłodzenia urządzeń do dalszego wykorzystania w celu chłodzenia gazów procesowych w wieżach bezpośredniego odparowania, co pozwoliło na ograniczenie ilości pobieranej wody głębinowej,
- uzupełnianie ubytków wody w obiegu chłodniczym, wodami opadowymi, oczyszczonymi ściekami bytowymi, oraz wodami z odwodnienia złóż wapieni, co umożliwiło redukcję ilości zużywanej wody głębinowej.



Nasze cele strategiczne w obszarze ochrony środowiska powiązane z gospodarką wodno-ściekową:

- zapewnienie odpowiednich zasobów i środków na wdrażanie najnowocześniejszych technik i technologii poprawiających jakość produktów, jakość badań, bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ograniczających oddziaływanie na środowisko,
- identyfikowanie i spełnianie w pełnym zakresie wymagań prawnych i wymagań norm wdrożonych systemów,
- prowadzenie badań środowiskowych pozwalających rzetelnie nadzorować i spełniać wymagania prawne,
- prowadzenie odpowiedzialnej gospodarki zasobami naturalnymi uwzględniającej zasady zrównoważonego rozwoju.

Informacje o działaniach podejmowanych przez spółkę w zakresie gospodarki wodno-ściekowej zamieszczane są w deklaracjach środowiskowych EMAS, ogólnodostępnych na stronie internetowej firmy i zweryfikowanych przez niezależną stronę trzecią.



Pobór wody według źródła i rodzaju w 2022 r.

	ze wszystkich obszarów (w megalitrach)
Wody powierzchniowe:	0
Wody gruntowe¹⁸:	5990,249
Woda słodka ($\leq 1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	0
Inna woda ($>1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	5990,249
Woda morska:	0
Woda wyprodukowana¹⁹:	698,14
Woda słodka ($\leq 1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	698,14
Inna woda ($>1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	0
Woda z innych organizacji:	0,000024
Całkowity pobór wody	6688,389

Zużycie wody w 2022 r.

Rok	Ilość wody pobranej na potrzeby Cementowni z ujęć podziemnych			Woda z odwodnienia zakładu górniczego zawrócona do uzupełnienia obiegu wód chłodniczych	Woda zużyta ogółem
	Technologia	Cele socjalne – załoga	Razem	Technologia	
	m ³	m ³	m ³	m ³	
2022	663 275	25 819	689 094	2236	691 330

¹⁸ Woda z odwodnienia Zakładu Górniczego Działoszyn odprowadzona do rzeki.

¹⁹ Suma wód podziemnych:

1) woda z własnych ujęć wody podziemnej zasilających wodociąg zakładowy, wykorzystana do celów technologicznych oraz socjalnych,

2) woda do celów socjalnych z ujęcia wody podziemnej na złożu Pajęczno-Makowiska, zlokalizowanym na terenie Zakładu Górniczego Działoszyn.

EMISJE GAZÓW I PYŁÓW DO POWIETRZA

GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5

Jako podmiot znacząco oddziałujący na środowisko²⁰ zgłaszamy do odpowiednich urzędów wszystkie przypadki wystąpienia negatywnych wpływów w tym obszarze. Monitorowanie emisji gazów i pyłów do powietrza odbywa się zgodnie z zapisami decyzji administracyjnych. Poziom emisji w trakcie produkcji klinkieru jest monitorowany w czasie rzeczywistym w ramach systemu AMS. Codzienne raporty z systemu zbierane są w podsumowania miesięczne, półroczne (przekazywane do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi) i roczne.

Skuteczność działań spółki w obszarze emisji gazów i pyłów widać w zgodności realizowanych procesów z obowiązującymi wymaganiami. Interesariusze informowani są o kwestiach związanych z emisjami cyklicznie za pośrednictwem deklaracji środowiskowej

EMAS dostępnej na stronie internetowej spółki oraz w Rejestrze EMAS, prowadzonym przez Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska.

Do końca 2024 r. chcemy opracować i zaimplementować strategię klimatyczną, w ramach której określimy cele w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz wskaźniki ich realizacji. Dokument usystematyzuje realizowane przez nas działania na rzecz minimalizacji śladu węglowego firmy, a także określi role i zakres odpowiedzialności poszczególnych jednostek organizacyjnych i pracowników Grupy w sferze zarządzania wpływem na klimat. Będzie ponadto narzędziem budującym świadomość klimatyczną naszego zespołu oraz interesariuszy zewnętrznych.

	t CO ₂ e
Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych brutto (Zakres 1)	1 651 221,736
Gazy uwzględnione w obliczeniach:	
CO ₂	1 651 192
CH ₄	26,253
N ₂ O	3,446
HFC	0,037
Emisje biogenicznego CO₂	103 254
	t CO ₂ e
Pośrednie emisji gazów cieplarnianych brutto (Zakres 2) liczone metodą market-based	181 532,921
Gazy uwzględnione w obliczeniach:	
CO ₂	181 532,921

Pośrednie emisje gazów cieplarnianych wyliczone zostały poprzez pomnożenie całkowitej ilości energii elektrycznej zużytej przez Cementownię Warta S.A. w 2022 r. oraz wskaźnika emisyjności dla energii elektrycznej dostarczonej przez PGE (0,66158 Mg CO₂/MWh). Jako rok bazowy dla emisji przyjęto 2022.

W 2022 r. w efekcie realizacji projektu uruchomienia instalacji odzysku ciepła z gazów bypassowych w kotłowni WII odzyskano 442 GJ ciepła, co przełożyło się na uniknięcie emisji 32,752 t CO₂e.

²⁰W rozumieniu Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko.

WERYFIKACJA ŚRODOWISKOWA DOSTAWCÓW

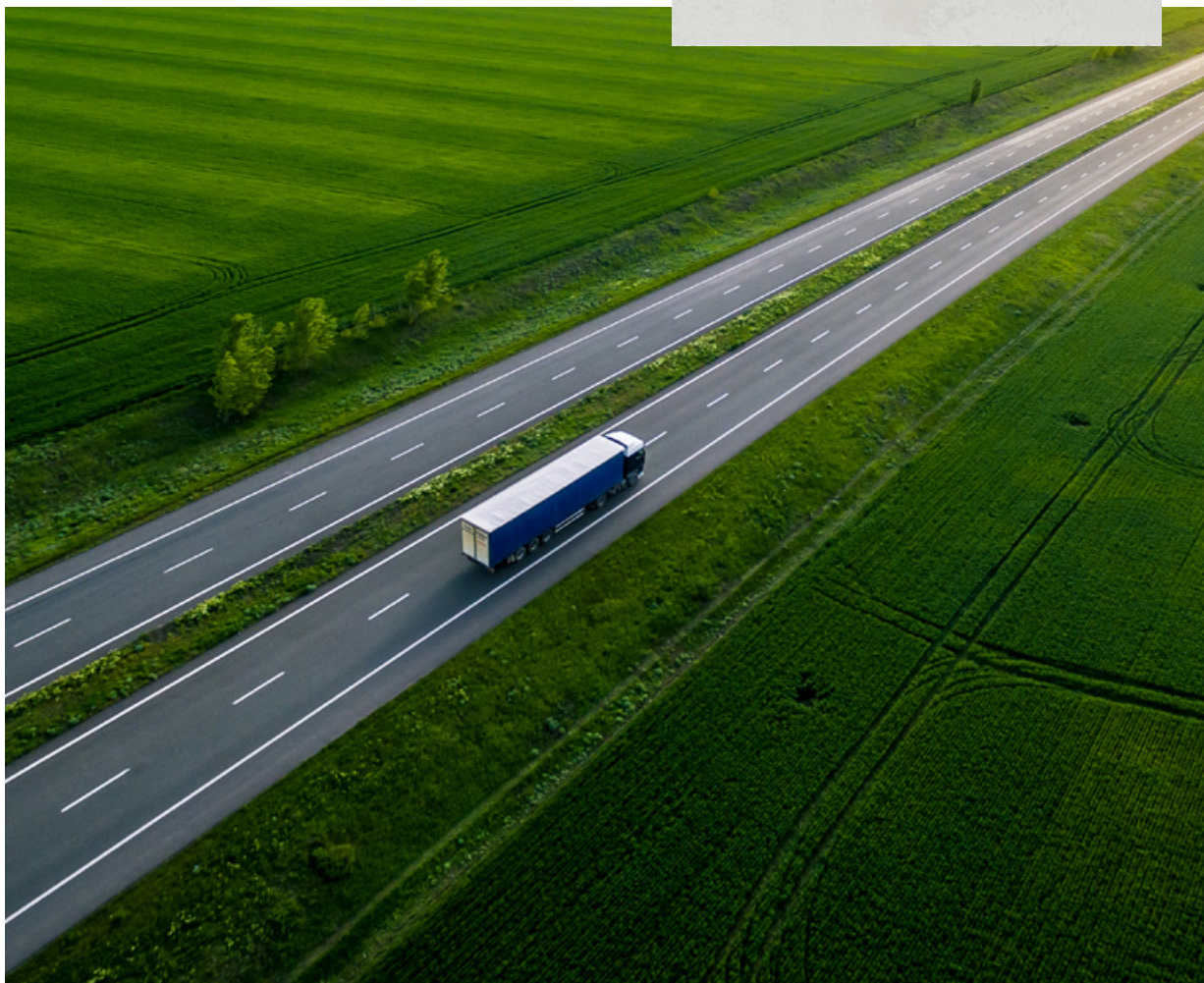
GRI 308-1

Dostawcy są kluczowymi uczestnikami łańcucha wartości dla oferowanych przez nas produktów, dlatego też przed podjęciem decyzji o współpracy biznesowej ze szczególną starannością weryfikujemy nie tylko jakość oferowanych nam wyrobów i usług, ale również ich oddziaływanie na środowisko. Kierujemy się w tym procesie wymaganiami zintegrowanego systemu zarządzania w oparciu o następujące kryteria:

- istniejące systemy zarządzania
- metody kontroli procesu produkcyjnego u dostawcy
- możliwości kontroli produkcji zamawianych wyrobów u dostawcy
- wpływ produkcji zamawianych wyrobów na środowisko
- sposoby postępowania z odpadami
- sposób załatwiania reklamacji
- zgodność wyrobu z wymaganiami ochrony środowiska i BHP



W 2023 r. rozpoczęliśmy prace nad Kodeksem Zrównoważonej Oceny Dostawców, który kompleksowo ureguje nasze wymagania stawiane partnerom biznesowym w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym wprowadzi społeczne kryteria ich wyboru.







RELACJE Z KLIENTKAMI I KLIENTAMI

ZACHOWANIE POUFNOŚCI
W RELACJACH Z KLIENTAMI;
DZIAŁANIA ZAPOBIEGAJĄCE
UTRACIE DANYCH KLIENTÓW

GRI 3-3

GRI 418-1

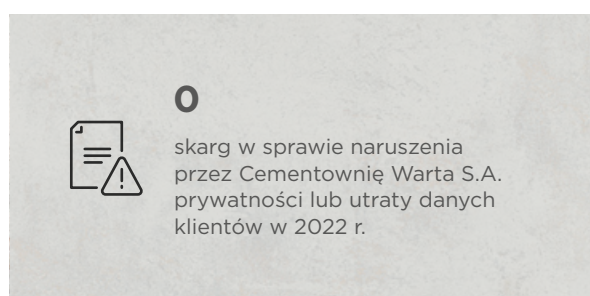
Prawo naszych klientów do prywatności traktujemy poważnie oraz rozumiemy szeroko. Wprowadziliśmy zasady ochrony informacji i danych osobowych oraz podejmujemy liczne inicjatywy mające na celu przeciwdziałanie naruszeniom prywatności.

W naszej organizacji funkcjonuje *Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych Cementowni Warta S.A.*, która stanowi zbiór dokumentów określających zasady zapewniania bezpieczeństwa danych osobowych przetwarzanych metodami tradycyjnymi oraz informatycznymi, obowiązujące poszczególnych uczestników procesów przetwarzania danych. Wprowadziliśmy także zestaw procedur mających na celu zabezpieczenie danych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabraniam przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem rozporządzenia o ochronie danych osobowych oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.

W obszarze bezpieczeństwa danych osobowych i informacji oraz powiązanych z nimi procesów przetwarzania prowadzimy analizę ryzyka. Określa ona działania mające na celu zmniejszenie negatywnego wpływu ryzyka na funkcjonowanie organizacji oraz przeciwdziałanie i ograniczanie zagrożeń. Identyfikacja, ocena i monitorowanie poziomu ryzyka odbywa się w sposób jakościowy oraz ilościowy. Dla zidentyfikowanych ryzyk wyznacza się ich właścicieli, odpowiedzialnych za nadzór nad skutecznością podejmowanych działań zapobiegawczych i naprawczych. Ponadto wykorzystu-

jemy gamę środków organizacyjnych, informatycznych i telekomunikacyjnych, w szczególności mechanizmów ochrony urządzeń, systemów, aplikacji, baz danych oraz kanałów komunikacji.

Wdrażane rozwiązania oraz realizacja obowiązujących polityk i wymogów prawa podlegają regularnym audytom i przeglądom przez powołanego inspektora ochrony danych. Istotnym elementem systemu ochrony informacji i danych osobowych są szkolenia, obowiązkowe dla wszystkich pracowników. Szkolenia wstępne z zakresu ochrony danych osobowych organizowane są dla nowo zatrudnionych pracowników, a szkolenia cykliczne – dla całego zespołu.



RZETELNE I PRZEJRZyste INFORMOWANIE KLIENTÓW, ETYCZNY MARKETING I SPRZEDAŻ

GRI 3-3

GRI 417-3

Wszystkie nasze produkty są znakowane zgodnie z aktualnymi wymaganiami prawnymi. Dodatkowo, na podstawie uprawnienia przyznanego nam przez Stowarzyszenie Producentów Cementu, stosujemy oznakowanie „Pewny Cement”. Stanowi ono potwierdzenie, że nasze wyroby spełniają wszystkie obowiązujące normy i posiadają najwyższe parametry jakościowe.



Na **stronie internetowej** można znaleźć szczegółowe informacje dotyczące produktów z naszego portfolio.



0

przypadków niezgodności z zasadami dotyczącymi komunikacji marketingowej w 2022 r.

W tym m.in.:

- karty charakterystyki cementu i klinkieru portlandzkiego oraz scenariusze narażenia,
- oświadczenia ws. zawartości Cr(VI) w cemencie,
- informacje dotyczące zgodności z REACH²¹,
- instrukcję stosowania i obsługi cementu,
- deklaracje właściwości użytkowych.

Wprowadzamy wyroby na rynek zgodnie z wymaganiami prawnymi, stale monitorowanymi przez naszych radców prawnych oraz w komórkach organizacyjnych spółki. Na wspomnianej stronie internetowej znajdują się wszystkie dokumenty potwierdzające spełnienie tych wymagań; poza deklaracjami właściwości użytkowych są to m.in. certyfikaty stałości właściwości użytkowych oraz średnie wyniki analizy fizyczno-chemicznej. Wykwalifikowani pracownicy naszego laboratorium czuwają nad tym, aby do dystrybucji trafiały wyłącznie produkty o deklarowanych przez nas parametrach.

²¹ Rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów.





ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZEŃSTWA

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

GRI 3-3**GRI 205-2****GRI 205-3**

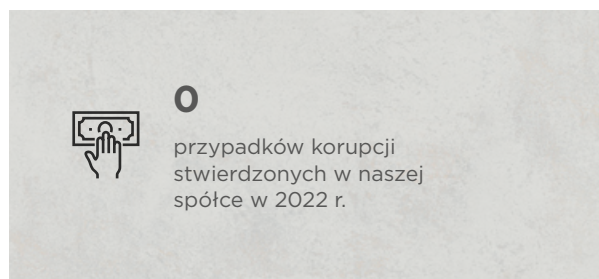
Uczciwość, transparentność i działanie w zgodzie z przepisami to kluczowe wartości, na których zbudowaliśmy wiarygodność biznesową spółki i których przestrzegania wymagamy od partnerów biznesowych, a przede wszystkim od naszych pracowników. Pomaga nam w tym wdrożony system CMS (Compliance Management System), który w zakresie przeciwdziałania korupcji spełnia kilka istotnych funkcji:

- gwarantuje przestrzeganie przepisów, norm oraz standardów wewnętrznych i zewnętrznych;
- pozwala zapobiegać łapownictwu i konfliktowi interesów;
- kształtuje kulturę organizacyjną i postawy etyczne zgodne z wyznawanymi przez spółkę wartościami;
- definiuje działania w zakresie rekrutacji i definiowania zakresów odpowiedzialności;
- wspiera zarządzanie ryzykiem niespełnienia wymagań prawnych;
- wskazuje działania w zakresie zgłaszania nieprawidłowości i reagowania na nie.

Zapobieganiu i eliminowaniu działań korupcyjnych służy także procedura *Przeciwdziałanie nadużyciom oraz korupcji*. Określa ona zasady przeciwdziałania nadużyciom w Cementowni Warta S.A., w tym zachowaniom korupcyjnym i konfliktom interesów, a także wskazuje zachowania zabronione oraz postępowanie w odniesieniu do prezentów.

W 2022 r. wszyscy pracownicy oraz członkowie Zarządu zostali poinformowani o polityce i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w Cementowni Warta S.A. Zarząd został dodatkowo objęty szkoleniem z tego zakresu.

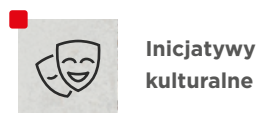
Od stycznia 2022 r. w firmie obowiązuje *Kodeks Etyki Cementowni Warta S.A.*, który definiuje wzorce moralne i standardy etyczne, jakimi powinni kierować się nasi pracownicy.



DZIAŁALNOŚĆ PROSPOŁECZNA I SPONSORINGOWA

WSKAŹNIK WŁASNY

Możliwości związane z posiadanymi zasobami intelektualnymi i finansowymi wykorzystujemy angażując się w różnego rodzaju inicjatywy wspierające potencjał lokalnej społeczności.



Ważnym obszarem naszych działań na rzecz kultury jest edukacja muzyczna. Finansujemy funkcjonowanie Orkiestry Cementowni Warta S.A. oraz sprawujemy opiekę nad zespołem utalentowanych muzyków z regionu łódzkiego, -Spirit Songs Band.

”

Dzięki mecenasowi kulturalnemu Cementowni Warta powstał wyjątkowy projekt muzyczny „Mini-harmonia”. Jest on realizowany przez orkiestrę instrumentalną, którą tworzą pracownicy spółki, członkowie ich rodzin oraz pasjonaci muzyki z naszego powiatu.

Wykonujemy zróżnicowany repertuar: od muzyki klasycznej po filmową czy jazz. Cementownia stworzyła nam możliwość rozwijania zainteresowań i talentów muzycznych opłacając remont pomieszczeń, w których odbywają się próby, sponsorując lekcje gry na instrumentach oraz ich zakup. Dzięki patronatowi spółki możemy brać udział w konkursach muzycznych i wzbogacać naszymi występami lokalne wydarzenia, ale przede wszystkim czerpać radość z muzyki i „zarażać” nią innych.

Artur Szczęsny

Dyrygent Orkiestry Cementowni Warta S.A.





Inicjatywy ekologiczne

Równie ważne miejsce w misji naszej spółki zajmuje budowanie świadomości ekologicznej wśród lokalnej społeczności. Realizacji tego celu służy program Eko Warta, obejmujący swoim zakresem spotkania, webinaria, spacerzy przyrodnicze oraz konkursy promujące aktywność fizyczną i bezpieczną jazdę na rowerze. Uczestnicy mogą zdobyć informacje na temat lokalnej fauny i flory, dowiedzieć się, jak wykorzystywać dzikie rośliny i porosty, poznać ptaki zimujące w bezpośrednim otoczeniu cementowni i nad rzeką Wartą oraz historię terenu, na którym znajduje się nasz zakład. W trakcie webinarów można m.in. uzyskać podpowiedzi, jak ograniczyć ilość wytwarzanych odpadów, nauczyć się prostych i skutecznych sposobów regeneracji i odzyskiwania równowagi psychofizycznej czy odkryć zalety medycyny naturalnej.



Inicjatywy sportowe

Dużą wagę przykładamy również do wspierania młodych talentów z większości klubów sportowych z gmin Pajęczno i Działoszyn. Jesteśmy także jednym ze sponsorów sekcji piłki siatkowej Klubu Sportowego Budowlani Łódź.

Organizujemy cykliczne wydarzenia popularyzujące aktywność ruchową i zdrowy styl życia:

- Akademię Nordic Walking Cementowni Warta S.A.,
- Rajd Rowerowy Warciańskim Szlakiem,
- Akademię Biegania Cementowni Warta S.A.



fot.: Błażej Boryń

”

Akademia Nordic Walking to jeden z najpopularniejszych projektów Cementowni Warta kierowanych do pracowników i mieszkańców powiatu. Promuje zdrowy styl życia i aktywizuje do ruchu na świeżym powietrzu. Jest również świetną okazją do integracji, dlatego zawsze zachęcam do uczestnictwa znajomych spoza firmy .

Małgorzata Kosowska

Specjalista ds. Sprzedaży

Pomagamy w budowaniu lokalnego społeczeństwa obywatelskiego, dofinansowując działalność statutową Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Wsi Trębaczew, Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Wsi Niwiska Górne, Stowarzyszenia Ekorozwoju Wsi Grądy oraz Lokalnej Grupy Działania „Kraina Wielkiego Łuku Warty”. Zapewniamy wsparcie Fundacji na rzecz Rozwoju Powiatu Wieluńskiego i realizowanemu przez nią programowi stypendialnemu dla uzdolnionej, lecz pozostającej w trudnej sytuacji materialnej młodzieży.

W okresie pandemii COVID-19 wspieraliśmy darowiznami finansowymi oraz rzeczowymi szpitale w Radomsku, Pajęcznie i Wieluniu, a także stały punkt szczepień zorganizowany przez Starostwo Powiatowe w Pajęcznie.

W porozumieniu z większościovym akcjonariuszem spółka przekazała darowiznę w wysokości 1 mln euro na rzecz ofiar wojny w Ukrainie.

Zasady związane ze sponsoringiem określiliśmy w procedurze Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji. Zgodnie z nimi spółka może sponsorować imprezy lub działania sportowe, społeczne lub kulturalne, o charakterze lokalnym, edukacyjnym lub charytatywnym, a także sprawować nad nimi patronat. Sponsoringiem nie mogą być obejmowane osoby prywatne.



O RAPORCIE

INFORMACJE O RAPORCIE

GRI 2-3**GRI 2-4****GRI 2-5****GRI 2-14**

Niniejszy raport zrównoważonego rozwoju opracowano z wykorzystaniem międzynarodowych standardów raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative – GRI Standards 2021, w wersji Core. Jest to pierwszy tego typu raport przygotowany przez Cementownię Warta S.A., obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Kolejne raporty będą sporządzane w cyklu rocznym.

Raportowane treści i dane zostały zweryfikowane przez pracowników odpowiadających za poszczególne obszary. Członkowie Zarządu spółki brali udział w badaniu istotności, byli konsultowani podczas pisania wybranych fragmentów raportu oraz akceptowali go przed publikacją. Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji, ale w jego opracowaniu spółkę wsparła niezależna zewnętrzna firma doradcza.

Wszelkie pytania dotyczące niniejszej publikacji i poruszanych w niej zagadnień należy kierować do Moniki Porębskiej, pełnomocniczki Cementowni Warta S.A. ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu: monika.porebska@wartasa.com.pl.

PROCES RAPORTOWANIA

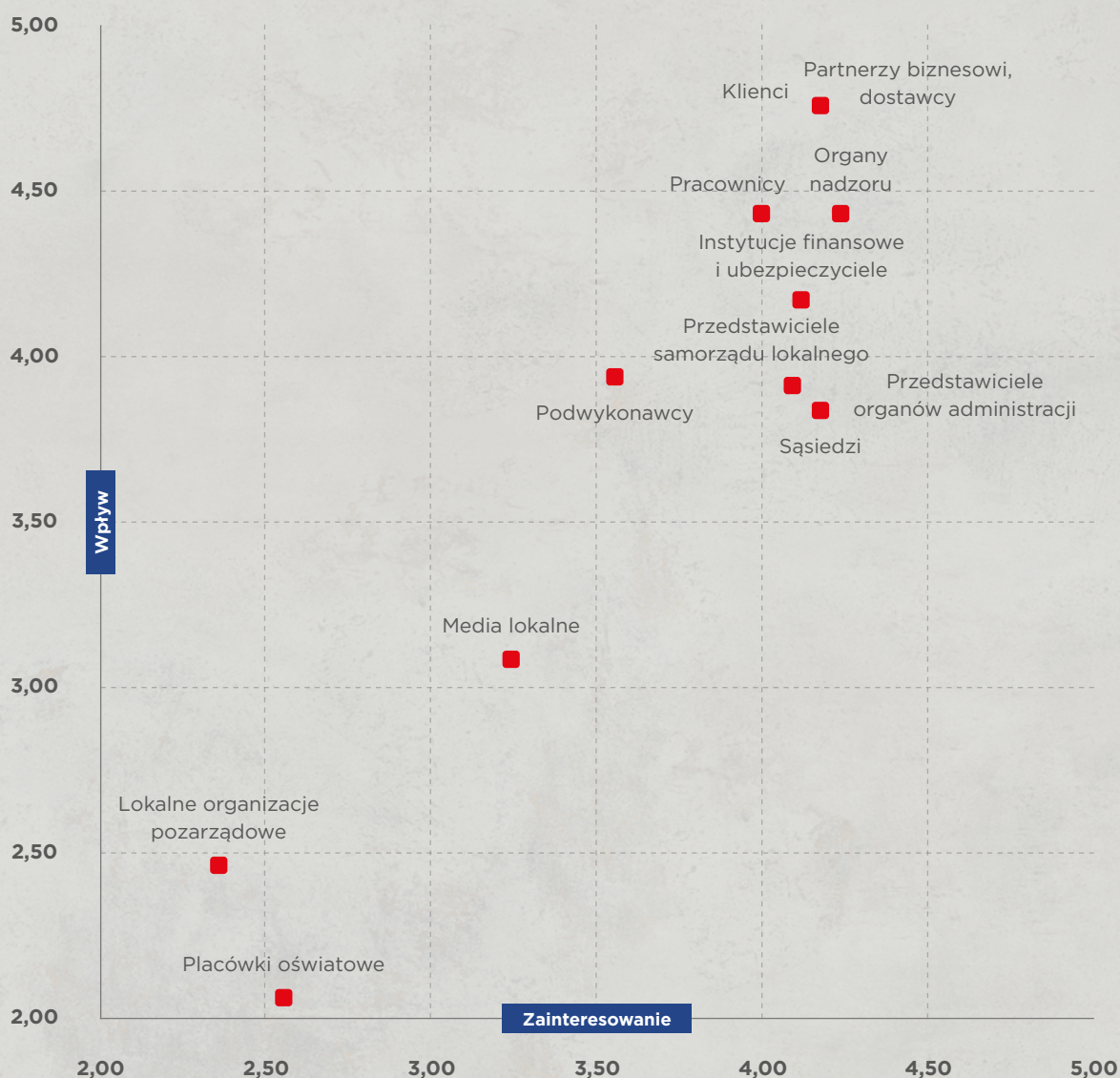
GRI 3-1

GRI 3-2

W celu zdefiniowania zakresu tematycznego raportu wśród przedstawicieli firmy i interesariuszy zewnętrznych (określonych w procesie mapowania, w ramach którego uwzględniono wpływ poszczególnych grup na firmę i stopień ich zainteresowania jej działaniami) przeprowadzono badanie w formie ankiety internetowej. Opierało się ono na efektach badań przeprowadzonych

przy wsparciu niezależnej agencji doradczej: diagnozy ESG i benchmarku branżowego, w ramach którego dokonano analizy porównawczej tematów i praktyk raportowania firm z sektora cementowego. Wyniki ankiety zostały poddane ocenie przez osoby zarządzające spółką oraz odpowiadające w niej za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.

Matryca interesariuszy Cementowni Warta



W toku opisanej powyżej analizy istotności wskazano następujące tematy o kluczowym znaczeniu dla zrównoważonego rozwoju Cementowni Warta S.A.:

Zachowanie poufności w relacjach z klientami; działania zapobiegające utracie danych klientów	Aspekty biznesowe
Aktywności podejmowane w celu zapobiegania korupcji	Aspekty biznesowe
Rzetelne i przejrzyste informowanie klientów, etyczny marketing i sprzedaż	Aspekty biznesowe
Wykorzystywane przez firmę surowce i materiały	Aspekty środowiskowe
Minimalizacja ilości produkowanych odpadów i recykling	Aspekty środowiskowe
Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii	Aspekty środowiskowe
Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji	Aspekty środowiskowe
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	Aspekty pracownicze

Stały się one podstawą do planowania zawartości raportu, którą uzupełniono o wybrane informacje z zakresu tematów uznanych za średnio istotne.

INDEKS WSKAŹNIKÓW GRI STANDARDS

Cementownia Warta S.A. sporządziła raport zgodnie ze Standardami GRI za okres od 1.01.2022 do 31.12.2022.

Standard GRI /inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja /komentarz
Ogólne ujawnienia			
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Organizacja i jej praktyki raportowania		
	2-1	Dane na temat organizacji	Podstawowe informacje o firmie
	2-2	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji	
	2-3	Okres objęty raportem, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	Informacje o raporcie
	2-4	Korekty informacji	
	2-5	Weryfikacja zewnętrzna	
	Działalność i pracownicy		
	2-6	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	Podstawowe informacje o firmie
	2-7	Pracownicy	Informacje o pracownikach
	2-8	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	
	Zarządzanie		
2-9	Struktura i skład organów zarządzających	Ład zarządczy	
2-10	Powoływanie i wybór najwyższych organów zarządzających		
2-11	Przewodniczący najwyższych organów zarządzających		

Standard GRI /inne źródło	Numer wskaźnika		Nazwa wskaźnika	Lokalizacja /komentarz
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Zarządzanie			
	2-12	Rola najwyższych organów zarządzających w nadzorowaniu zarządzania wpływem		Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem		
	2-14	Rola najwyższych organów zarządzających w raportowaniu zrównoważonego rozwoju		Informacje o raporcie
	2-15	Konflikty interesów		Zintegrowany system zarządzania i kontrola wewnętrzna
	2-16	Komunikacja kwestii krytycznych		W 2022 r. nie stwierdzono przypadków komunikowania kwestii krytycznych najwyższym organom zarządzającym.
	2-17	Zbiorowa wiedza najwyższych organów zarządzających		Zintegrowany system zarządzania i kontrola wewnętrzna
	2-18	Ocena działań najwyższych organów zarządzających		
	2-19	Polityki wynagrodzeń		Wynagrodzenia władz spółki i menadżerów wyższego szczebla
	2-20	Proces ustalania wynagrodzeń		
	2-21	Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia		Firma nie raportuje niniejszego wskaźnika.
	Strategie, polityki i procedury			
	2-22	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju		Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-23	Zobowiązania w ramach polityk		Kultura, organizacja, strategię i polityki
	2-24	Realizacja zobowiązań w ramach polityk		Łagodzenie negatywnego wpływu na otoczenie
	2-25	Procesy łagodzenia negatywnego wpływu		
	2-26	Mechanizmy zasięgania porad i sygnalizowania potencjalnych nieprawidłowości		Przeciwdziałanie nadużyciom
	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami		Kultura, organizacja, strategię i polityki
	2-28	Członkostwo w organizacjach		Członkostwo w organizacjach i udział w inicjatywach
	Angażowanie interesariuszy			
	2-29	Podejście do angażowania interesariuszy		Relacje i komunikacja z interesariuszami
	2-30	Układy zbiorowe		Polityka wynagradzania

Standard GRI /inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja /komentarz
Istotne zagadnienia			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-1	Proces określania istotnych zagadnień	Proces raportowania
	3-2	Lista istotnych zagadnień	
Aktywności podejmowane w celu zapobiegania korupcji			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Przeciwdziałanie korupcji
GRI 205: Zapobieganie korupcji 2016	205-2	Komunikacja oraz szkolenia w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych	
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	
Wykorzystywane przez firmę surowce i materiały			
GRI 301: Materiały i surowce 2016	301-1	Wykorzystane materiały i surowce wg masy lub objętości	Wykorzystane materiały i surowce
Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii
GRI 302: Energia 2016	302-1	Zużycie energii w organizacji	
	302-3	Intensywność zużycia energii	
Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Emisje gazów i pyłów do powietrza
GRI 305: Emisje 2016	305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	
	305-2	Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)	
	305-5	Redukcja emisji gazów cieplarnianych	
Minimalizacja ilości produkowanych odpadów i recykling			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Minimalizacja ilości produkowanych odpadów
GRI 306: Odpady 2020	306-3	Wytworzone odpady	
BHP			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Bezpieczeństwo i higiena pracy
GRI 403: BHP 2018	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	
	403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	
	403-4	Wpływ pracowników na decyzje, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo związanego z relacjami biznesowymi organizacji	
	403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	
	403-9	Urazy związane z pracą	

Standard GRI /inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja /komentarz
Rzetelne i przejrzyste informowanie klientów, etyczny marketing i sprzedaż			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Rzetelne i przejrzyste informowanie klientów; etyczny marketing i sprzedaż
GRI 417: Marketing oraz znakowanie produktów i usług 2016	417-3	Przypadki niezgodności z zasadami dotyczącymi komunikacji marketingowej	
Zachowanie poufności w relacjach z klientami; działania zapobiegające utracie danych klientów			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Zachowanie poufności w relacjach z klientami; działania zapobiegające utracie danych klientów
GRI 418: Prywatność klientów 2016	418-1	Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności i utraty danych Klientów	
Pozostałe zagadnienia			
Wyniki ekonomiczne (przychody, koszty, płace, podatki, dywidendy, pomoc publiczna)			
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	Osiągnięte wyniki ekonomiczne
Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody			
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-3	Pobór wody	Pobór i zużycie wody
	303-5	Zużycie wody	
Szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników			
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	Wspieranie rozwoju pracowników
	404-2	Programy podnoszenia kwalifikacji Pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	
Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk; równe wynagrodzenia mężczyzn i kobiet			
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia całkowitego kobiet do mężczyzn	Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk; równe wynagrodzenie kobiet i mężczyzn
Wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów			
	416-2	Przypadki nieprzestrzegania przepisów dotyczących wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	W roku objętym raportem nie stwierdzono przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami związanymi z wpływem produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo.
Działalność prospołeczna i sponsoringowa			
	wskaźnik własny	Programy i kwoty przekazywane na sponsoring i działania charytatywne	Działalność prospołeczna i sponsoringowa

