



Raport zrównoważonego rozwoju 2023

Cementownia Warta S.A.

Spis treści

List prezesa zarządu	4
Podstawowe informacje o firmie	7
Historia i przedmiot działalności	8
Produkty i wykorzystywane technologie	9
Kadra organizacji	11
Wkład w rozwój regionu łódzkiego	11
Nagrody i wyróżnienia	13
Ład wewnętrzny	15
Władze spółki	16
Kultura organizacyjna	18
Zintegrowany system zarządzania i kontrola wewnętrzna	19
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	22
Zapobieganie nieprawidłowościom	26
Zgłaszanie naruszeń	27
Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko	29
Aspekty środowiskowe działalności	30
Gospodarowanie surowcami i odpadami	32
Rekultywacja terenów poeksploatacyjnych	38
Zużycie energii i sposoby jego redukcji	39
Emisje gazów cieplarnianych i pyłów	40
Relacje z interesariuszami	43
Dialog i współpraca z otoczeniem	44
Kryteria stosowane w wyborze dostawców	48
Przejrzyste informowanie o produktach	48
Ochrona danych osobowych klientów	49
Przeciwdziałanie dyskryminacji	49
Zarządzanie różnorodnością	50
Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy	51
Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju	53
Działania na rzecz społeczności lokalnych	56
Raportowanie ESG	59
O raporcie	60
Istotne tematy raportowania	60
Indeks treści GRI	63



List prezesa zarządu

GRI 2-22

Szanowni Państwo,
publikacja stanowi podsumowanie wysiłków, jakie Cementownia Warta S.A. podejmowała w 2023 r. na rzecz interesariuszy, minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko oraz doskonalenia ładu zarządczego, a także osiągniętych w tych obszarach efektów. Z dumą oddaję ją w Państwa ręce.



Eksploatacja kamienia wapiennego oraz produkcja klinkieru i cementu w nieodłączny sposób wiążą się z oddziaływaniami na przyrodę i społeczeństwo. Bierzemy za nie pełną odpowiedzialność, nie poprzestając na spełnianiu wymogów nakładanych przez prawo i decyzje administracyjne. Ograniczamy i kompensujemy negatywne skutki wpływu naszej spółki i transparentnie komunikujemy efekty podejmowanych działań szerokiemu gronu interesariuszy.

Wyznaczamy sobie ambitne cele środowiskowe i społeczne, a następnie konsekwentnie je realizujemy. Aby mieć pewność adekwatności i skuteczności podejmowanych działań, wdrożyliśmy zintegrowany system zarządzania, spełniający m.in. wymagania norm ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 oraz AQAP 2110:2016, a ponadto system ekozarządzania i audytu EMAS oraz systemem zarządzania zgodnością. Systemy te regularnie podlegają kompleksowym przeglądom, w tym realizowanym przez niezależnych audytorów zewnętrznych, co pozwala nam doskonalić wszystkie aspekty funkcjonowania spółki. To w dużej mierze dzięki tym systemom działalność firmy w kluczowych obszarach, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, spełniała w 2023 r. najwyższe standardy. Dowodem może być brak przypadków niezgodności z prawem lub decyzjami administracyjnymi oraz to, że członkowie naszego zespołu nie ulegli żadnym poważnym wypadkom w miejscu pracy – zarejestrowano jedynie 2 wypadki lekkie.

W 2023 r. kontynuowaliśmy ewolucję naszej cementowni w kierunku przyjaznego dla klimatu i efektywnego surowcowo zakładu przyszłości. Ważnym elementem tego procesu były inicjatywy na rzecz odzysku energii oraz jej samodzielnej produkcji ze źródeł odnawialnych, a także dalsze zastępowanie paliw kopalnych paliwami produkowanymi z odpadów. Efekty działań w tym obszarze mówią same za siebie: w roku objętym raportem nasze przedsiębiorstwo zużyło o ok. 29% mniej węgla niż w 2022 r., a emisje CO₂ w zakresie 1 spadły o prawie 19%.

Wspomniany rok był także czasem strategicznych inicjatyw w obszarze relacji z interesariuszami. Chciałbym szczególnie zaakcentować inaugurację cyklicznych badań satysfakcji i oczekiwań pracowników oraz powołanie, na mój wniosek, zespołu likwidującego bariery dla wzrostu zatrudnienia kobiet w Cementowni Warta S.A. Ruszyły także przygotowania do stworzenia systemu oceny potencjalnych partnerów biznesowych pod kątem ich podejścia do ochrony środowiska i kwestii społecznych. Wiedzą i doświadczeniem z zakresu zrównoważonego rozwoju regularnie dzieliliśmy się z innymi podmiotami, zwłaszcza małymi i średnimi. Nie zapominaliśmy o ofiarach wojny w Ukrainie, które wspieraliśmy m.in. zapewniając im lokale mieszkalne i opłacając połowę kosztów ich najmu. Pokazaliśmy otoczeniu, że może z naszej strony liczyć na wiarygodność i niski poziom ryzyka. Dowodem na realizację przez nas najlepszych praktyk w relacjach z interesariuszami było przyznanie nam, już po raz jedenasty, prestiżowego tytułu Przedsiębiorstwa Fair Play.

W kolejnych latach zamierzamy uporządkować i zintensyfikować starania w sferze szeroko rozumianej odpowiedzialności. Dowodem na priorytetowe traktowanie przez nas tego zobowiązania są decyzje podjęte w 2023 r., takie jak uczynienie wspomnianej tematyki stałym punktem obrad zarządu, powołanie pełnomocnika ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu oraz utworzenie zespołu ds. ESG. Wierzę, że już wkrótce przyniosą one dobre owoce.

Tymczasem zapraszam do lektury raportu i z góry dziękuję za wszelkie informacje zwrotne. Cenne będą dla mnie zarówno opinie na temat funkcjonowania Cementowni Warta S.A., jak i uwagi dotyczące samej publikacji.

Z poważaniem,
Dariusz Gawlak
Prezes Zarządu Cementowni Warta S.A.



Podstawowe informacje o firmie

Historia i przedmiot działalności

GRI 2-1

Cementownia Warta S.A. jest cenionym wytwórcą klinkieru portlandzkiego, podstawowego półproduktu w przemyśle cementowym, a także producentem i dystrybutorem gotowych cementów. Prowadzimy działalność w Polsce, ale sprzedajemy towary również w Niemczech, Czechach i na Słowacji. Nasz zakład jest zlokalizowany w Trębaczewie w gminie Działoszyn, w południowo-zachodniej części woj. łódzkiego, na prawym brzegu rzeki Warty.

Początki firmy sięgają 1959 r., kiedy to decyzją Ministra Budownictwa powołano przedsiębiorstwo Cementownia „Działoszyn” w budowie. W 1963 r. w wybudowanej od podstaw fabryce rozpalono pierwszy piec obrotowy, a w 1964 r. zakład Cementownia „Warta” został przekazany do eksploatacji. W latach 1973-2005 funkcjonowaliśmy jako Kombinat Cementowo-Wapienniczy „Warta”.

Od 1994 r. prowadzimy działalność w formie spółki kapitałowej, której głównym udziałowcem jest Polen Zement Beteiligungsgesellschaft mbH z siedzibą w Dortmundzie.

Polen Zement Beteiligungsgesellschaft mbH

99,84%

akcji i głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy

Struktura kapitałowa Cementowni Warta S.A.

Pracownicy i inni (ok. 90 akcjonariuszy)

0,16%

akcji i głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy

Skład Grupy Kapitałowej Cementownia Warta S.A.

Grupa Kapitałowa Cementownia Warta S.A.



jednostka dominująca,
prowadząca działalność
produkcyjną i handlową.



jednostka powiązana, w której
jednostka dominująca posiada
100% udziałów. Spółka prowadzi
działalność rolniczą na gruntach, na
których w przyszłości ma się odbywać
wydobycie kamienia wapiennego na
potrzeby Cementowni Warta S.A.

Warta Solar

jednostka powiązana, w której 23
czerwca 2023 r. jednostka dominu-
jąca nabyła 100% udziałów. Spółka
prowadzi działalność w zakresie
produkcji energii elektrycznej ze
źródeł odnawialnych.

Produkty i wykorzystywane technologie

GRI 2-6

Klinkier

Klinkier portlandzki powstaje w naszym zakładzie tzw. metodą suchą, tj. na drodze wypału w piecach obrotowych. Podstawowym surowcem do jego wyrobu jest kamień wapienny, pozyskiwany przez nas z własnego złoża, a surowce dodatkowe stanowią popioły lotne ze spalania węgla oraz łupek przywęglowy – produkt mechanicznego wzbogacania węgla kamiennego. Stosujemy również dodatki żelazo- i glinonośne w postaci pyłów, szlamów i granulatów.

Paliwami technologicznymi są węgiel kamienny oraz odpady, dla których zgodnie z posiadanym przez nas pozwoleniem zintegrowanym przewidziano proces odzysku R1, czyli wykorzystanie jako środka wytwarzania energii. Ponadto do wygrzewania pieców w czasie ich uruchamiania używamy oleju opałowego lekkiego.

Cementy

Cement, czyli produkt końcowy przemiału klinkieru z dodatkami, wytwarzamy w młynach kulowych. Podstawowymi surowcami są w tym przypadku klinkier portlandzki, żużel wielkopiecowy, popioły lotne ze spalania węgla, gips oraz kamień wapienny.

W ofercie mamy cementy:

- portlandzkie niskoalkaliczne,
- portlandzki żużlowy,
- portlandzki popiołowy,
- portlandzkie wieloskładnikowe,
- specjalne (autostradowy, drogowo-mostowy, mostowo-lotniskowy).

Wytwarzane przez nas cementy specjalne charakteryzują się wysoką wytrzymałością, bardzo niską zawartością alkaliów oraz stabilnością cech jakościowych. Jesteśmy ich wiodącym dostawcą na polskim rynku.

Produkcję cementów kontroluje nie tylko nasze laboratorium, ale również niezależne podmioty badawcze. Ich wysoką jakość potwierdzają certyfikaty, rekomendacje techniczne i oceny przydatności wydane przez:

- Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych w Warszawie – Oddział Szkła i Materiałów Budowlanych w Krakowie,
- Instytut Badawczy Dróg i Mostów w Warszawie,
- Instytut Techniki Budowlanej w Warszawie,
- Instytut Techniczny Wojsk Lotniczych w Warszawie,
- KIWA Brandenburg w Berlinie.

Cementy z Cementowni Warta S.A. są wykorzystywane na terenie całego kraju do budowy:

- dróg ekspresowych i autostrad, linii kolejowych i tramwajowych, estakad, wiaduktów, mostów, lotnisk wojskowych i cywilnych,
- oczyszczalni ścieków, tam, śluz, zapór i elektrowni wiatrowych,
- domów jedno- i wielorodzinnych,
- hal i obiektów produkcji przemysłowej.

Dzięki takiemu podejściu nasze cementy zachowują pełną zgodność z wymaganiami polskich oraz europejskich norm.

Sprzedajemy je w dwóch postaciach:

- luzem – bezpośrednim odbiorcom, np. generalnym wykonawcom inwestycji infrastrukturalnych,
- w workach – głównie składom budowlanym.

Wykwalifikowani pracownicy zakładowego laboratorium, akredytowanego przez Polskie Centrum Akredytacji, czuwają nad tym, by na rynek trafiały wyłącznie cementy o deklarowanych parametrach. Gwarancją ich jakości i bezpieczeństwa jest ponadto dobrowolne wdrożenie przez spółkę zasad zintegrowanego systemu zarządzania, w ramach którego jej działalność jest cyklicznie audytowana. O efektywności powyższych mechanizmów świadczy uzyskanie przez firmę prawa do używania znaku „Pewny Cement”. Jest ono przyznawane przez Stowarzyszenie Producentów Cementu wyłącznie podmiotom, których wyroby spełniają rygorystyczne normy jakości zarówno na etapie produkcji, jak i konfekcjonowania oraz dystrybucji. Kapituła znaku corocznie weryfikuje dotrzymywanie wyznaczonych standardów, co przyjmuje formę badań cementu w niezależnym laboratorium oraz audytu przeprowadzanego w zakładzie. W lipcu 2023 r. miał miejsce kolejny taki proces, który potwierdził, że wyroby Cementowni Warta S.A. zasługują na pełne zaufanie.

GRI 3-3

Wskaźnik własny

Otwartość na innowacje stwarza nowe możliwości doskonalenia naszych produktów. Celem realizowanych przedsięwzięć jest udoskonalanie obecnych rozwiązań i wprowadzanie innowacji technologicznych, które zwiększą przewagę konkurencyjną oferowanych cementów.

W 2023 r. kontynuowaliśmy projekt badawczo-rozwojowy związany z opracowaniem automatycznej i autonomicznej linii mielenia cementu oraz jej wykorzystaniem do produkcji cementów o ulepszonych parametrach.

Wdrożenie zmian technologicznych pozwoli również na:

- zwiększenie udziału paliw alternatywnych oraz zmniejszenie udziału paliw kopalnych w procesie produkcyjnym,
- redukcję energochłonności i wzrost wydajności wytwarzania klinkieru i mielenia cementu,
- utrzymanie emisji tlenków azotu na poziomie

obowiązujących wymagań BAT¹, przy jednoczesnej redukcji zużycia roztworu technicznego mocznika,

- automatyczne monitorowanie i wielosygnałowe regulowanie procesu mielenia dla uzyskiwania pożądanych rozkładów granulometrycznych w różnych markach cementu,
- zapewnienie stabilnej jakości produktów.

Powyższa innowacja wpisuje się w dwie krajowe inteligentne specjalizacje:

- KIS 5. Inteligentne budownictwo zeroemisyjne – rezultatem będzie cement o znacząco lepszych parametrach jakościowych,
- KIS 7. Gospodarka o obiegu zamkniętym – rezultatem będzie opracowanie i zaimplementowanie technologii optymalnego i bezpiecznego spalania w prototypowej instalacji paliw pozyskiwanych z odpadów.

GRI 3-3

Zapewniając bezpieczeństwo naszych produktów dla zdrowia ludzi kierujemy się przede wszystkim wymaganiami następujących aktów prawnych:

- Rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH),
- Rozporządzenia nr 1272/2008 Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin,
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 grudnia 2020 w sprawie materiałów budowlanych, w przypadku których oznacza się stężenie promieniotwórcze izotopów promieniotwórczych potasu K-40, radu Ra-226 i toru Th-232, wymagań dotyczących dokonywania tych oznaczeń oraz wartości wskaźnika promieniotwórczego, o której przekroczeniu informuje się właściwe organy.



Szczegółowe informacje na temat naszych cementów i ich zastosowań można znaleźć pod adresem <https://www.wartasa.com.pl/nasze-produkty/>.

Dodatkowe informacje o technologiach stosowanych w Cementowni Warta S.A. oraz omówienie znaczenia jej wyrobów dla zrównoważonego rozwoju znajdują się w sekcji *Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko*.

GRI 416-2



0

przypadków niezgodności z regulacjami związanymi z wpływem produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w 2023 r.

¹ Określone przez Komisję Europejską najlepsze dostępne techniki w odniesieniu do produkcji cementu.

Kadra organizacji

GRI 2-7

Na dzień 31 grudnia 2023 r. nasz zespół liczył 512 pracowników etatowych.

Pracownicy w podziale na płeć



Pracownicy w podziale na rodzaj umowy

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas nieokreślony



Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas określony



Pracownicy zatrudnieni na pełen etat



Pracownicy zatrudnieni na część etatu



■ mężczyźni

■ kobiety

GRI 2-8

Wybrane zadania realizuje na naszą rzecz personel zewnętrzny: pracownicy firm, z którymi mamy podpisane umowy oraz osoby zatrudniane przez nas na podstawie umów cywilnoprawnych.

Kadra nieetatowa zajmuje się w naszej spółce m.in.:

- remontami planowymi i bieżącymi,
- transportem cementu,
- ochroną mienia,
- pracami porządkowymi,
- obsługą prawną i w zakresie zarządzania danymi osobowymi.

W 2023 r. współpracowaliśmy z łącznie 565 osobami spoza naszego zespołu². Każda z nich pracowała na rzecz spółki na jasnych i uczciwych zasadach, gwarantujących m.in. otrzymanie ustalonego wynagrodzenia.

Wkład w rozwój regionu łódzkiego

GRI 3-3

GRI 2-6

Wskaźnik własny

Dzięki skali i rentowności naszej działalności wnosimy istotny wkład w rozwój społeczno-gospodarczy gmin Działoszyn i Pajęczno.

Przed wszystkim:

- bezpośrednio zatrudniamy 512 osób³,
- współpracujemy z ok. 1000 lokalnych firm⁴, m.in. świadczących usługi transportowe i remontowe, przyczyniając się do tworzenia i utrzymywania przez nie miejsc pracy,
- zasilamy budżety lokalne znaczącymi kwotami podatków i opłat.

² Liczba przybliżona, określona na podstawie liczby wydanych przepustek tymczasowych i zarejestrowanych wejść na teren zakładu, szacunkowej liczby pracowników współpracujących z nami firm transportowych według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. oraz liczby zawartych przez spółkę umów cywilnoprawnych.

³ Stan na 31 grudnia 2023 r.

⁴ Liczba podmiotów z gmin Działoszyn i Pajęczno figurujących w bazie kontrahentów spółki.

145

podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w Polsce było w 2023 r. dostawcami usług transportowych dla Cementowni Warta S.A.

81

z nich to firmy lokalne

ponad 8,7 mln zł

odprowadziliśmy w formie podatków i opłat do budżetu gminy Działoszyn w 2023 r.

Jest to odpowiednik niemal 59% wydatków poniesionych w tym okresie przez gminę na utrzymanie i funkcjonowanie szkół podstawowych.

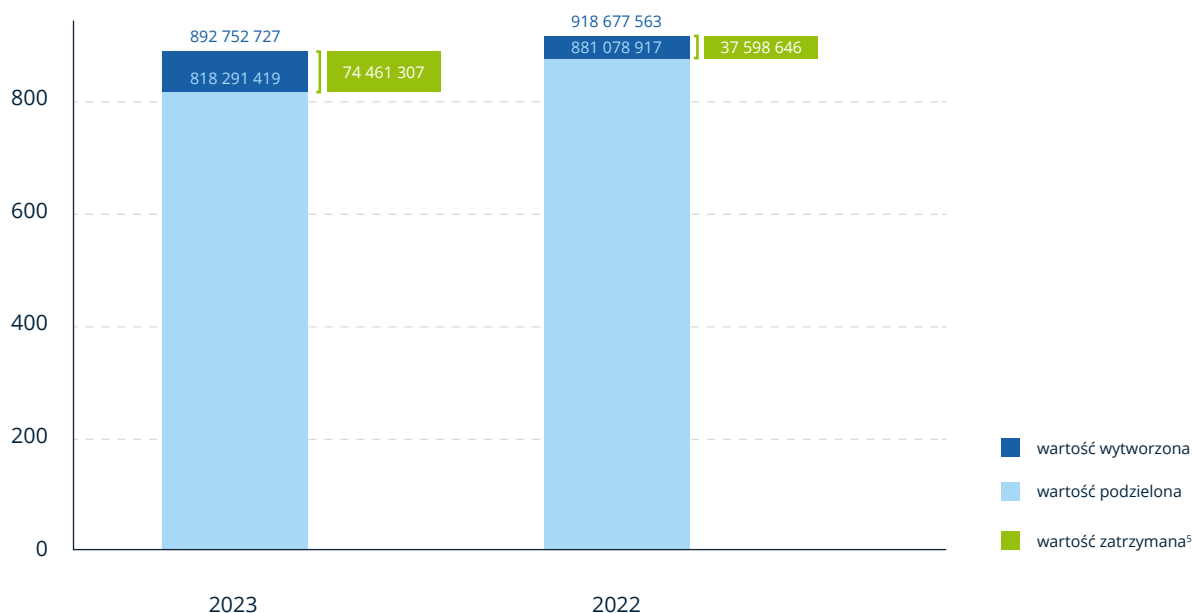
Ważne znaczenie dla dobrobytu miejscowych społeczności ma utrzymywanie przez spółkę zasobu mieszkań zakładowych. Łącznie posiada ona 42 lokale o różnej powierzchni, z których

część to mieszkania w blokach, a część – większe domki bliźniacze. O przydział mieszkania może się ubiegać każdy, przy czym pierwszeństwo mają pracownicy Cementowni.

Wartość ekonomiczna generowana przez Cementownię Warta S.A.

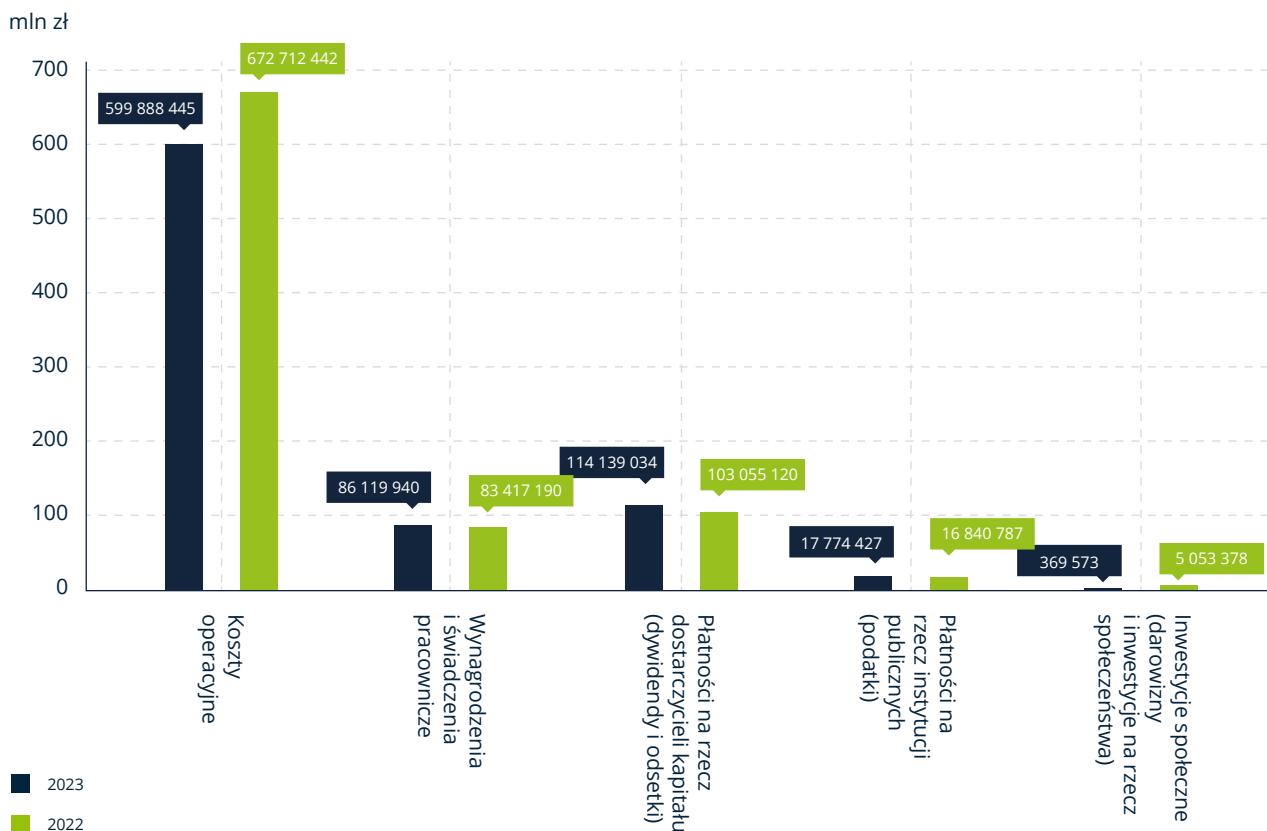
GRI 416-2

mln zł



⁵ Różnica pomiędzy wartością ekonomiczną wytworzoną i wartością ekonomiczną podzieloną.

Wartość ekonomiczna podzielona generowana przez Cementownię Warta S.A.



Nagrody i wyróżnienia

W 2023 r. jakość produktów Cementowni Warta S.A. oraz efektywność zarządzania przedsiębiorstwem w duchu zrównoważonego rozwoju znalazły potwierdzenie w szeregu nagród i wyróżnień. Spółka otrzymała m.in.:

- **Certyfikat Jakości Biznesu Przedsiębiorstwo Fair Play** oraz **Platynowy Laur Przedsiębiorstwa Fair Play**, w ramach programu Przedsiębiorstwo Fair Play prowadzonego przez Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym i afiliowanego przy Krajowej Izbie Gospodarczej,
- **tytuły Efektywnej Firmy, Wielkiego Modernizatora, Geparda Biznesu** oraz **Wielkiego Brylantu Polskiej Gospodarki** w konkursach organizowanych przez Instytut Europejskiego Biznesu,
- **tytuł Mocnej Firmy Godnej Zaufania**, w ramach programu promocyjnego Instytutu Europejskiego Biznesu,
- **Godło Promocyjne Jakość Roku** za innowacyjny niskoalkaliczny cement drogowo-mostowy, przyznane przez Fundację Qualitas.

Ponadto firma zachowała prawo do posługiwania się znakiem jakości „Pewny Cement” (więcej informacji na s. 9).







Ład wewnętrzny

Władze spółki

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

Najwyższe władze Cementowni Warta S.A. stanowią rada nadzorcza i zarząd.

Rada nadzorcza, powoływana przez walne zgromadzenie akcjonariuszy na trzyletnią kadencję, sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki. Do jej uprawnień należą w szczególności:

- powoływanie i odwoływanie członków zarządu,
- ocena sprawozdań zarządu z działalności spółki oraz sprawozdań finansowych,
- wybór firm audytorskich do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego,
- przedstawianie na zwyczajnym walnym zgromadzeniu zwiększonej oceny sytuacji spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem,
- ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku lub pokrycia straty.

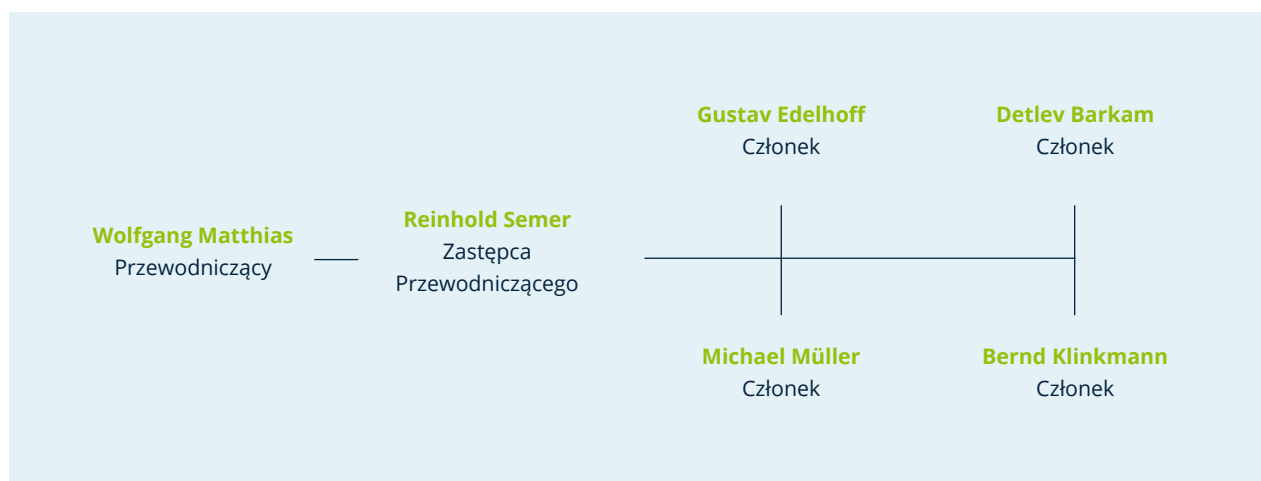
Organem wykonawczym spółki jest zarząd, powoływany przez radę nadzorczą na trzyletnią kadencję. Działa on pod przewodnictwem prezesa, a jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy składu. Najważniejsze zadania zarządu stanowią:

- kierowanie całokształtem działalności spółki,
- reprezentowanie jej,
- prowadzenie wszystkich spraw spółki oraz gospodarowanie jej majątkiem,

- wyznaczanie strategii rozwoju oraz głównych celów działania,
- opracowywanie planów finansowych,
- zarządzanie spółką w sposób mający na celu realizację przyjętej strategii, celów i planów finansowych,
- ocena stopnia realizacji celów strategicznych,
- dbanie o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania spółką oraz prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i ogólnie przyjętymi standardami rynkowymi,
- ostateczna weryfikacja i akceptacja treści sprawozdania z działalności (dane finansowe oraz dotyczące zrównoważonego rozwoju),
- aktywny udział w walidacji kwestii istotnych do ujawnienia w raporcie ESG.

Raz do roku zarząd składa radzie nadzorczej sprawozdanie z działalności spółki i grupy kapitałowej za poprzedni rok obrotowy. Członkowie zarządu pełnią jednocześnie funkcje dyrektorów operacyjnych w przedsiębiorstwie (taką możliwość przewiduje regulamin organizacyjny spółki). Prowadzenie spraw związanych z bieżącym zarządzaniem przedsiębiorstwem należy do dyrektora naczelnego i podległych mu dyrektorów pionów organizacyjnych. Powyższe praktyki funkcjonują w Cementowni Warta S.A. od lat i nie zidentyfikowano w związku z nimi ryzyka konfliktu interesów.

Skład Rady Nadzorczej Cementowni Warta S.A. na kadencję 2020-2023



Skład Zarządu Cementowni Warta S.A. na kadencję 2020-2023



Dariusz Gawlak

Prezes Zarządu,
Dyrektor Naczelny



Sławomir Kaźmierczak

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Produkcyjno-Technicznych



Jacek Buszta

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Sprzedaży i Marketingu



Tomasz Konczala

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Ekonomicznych

Aktualnie w najwyższych organach zarządzających Cementowni Warta S.A. nie zasiadają przedstawiciele interesariuszy ani niedoreprezentowanych grup społecznych.



Zadania władz organizacji w obszarach: środowiskowych, społecznym i ładu korporacyjnego szczegółowo opisano w rozdziale *Zarządzanie zrównoważonym rozwojem*.

Kultura organizacyjna

GRI 2-23

Fundamenty kultury organizacyjnej Cementowni Warta S.A. stanowią:

- Prowadzenie działalności zgodnie z prawem i najwyższymi standardami, również etycznymi.
- Wspólne doskonalenie oferowanych produktów i wdrożonych systemów zarządzania przez kierownictwo i pracowników wszystkich szczebli.
- Zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
- Stałe zmniejszanie negatywnego wpływu na środowisko, m.in. dzięki poprawie efektywności wykorzystania zasobów naturalnych.
- Budowanie partnerskich relacji w łańcuchu wartości.
- Transparentna komunikacja i otwartość na dialog z interesariuszami.
- Ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i świadomości ekologicznej zespołu oraz egzekwowanie od niego poczucia odpowiedzialności za reputację firmy.

Z kolei relacje spółki z zatrudnionymi opierają się w szczególności na następujących zasadach:

- Tworzymy przyjazne miejsce pracy i przestrzegamy zasady szacunku wobec innych.
- Promujemy działania chroniące godność, zapewniające równość oraz wspierające różnorodność.
- Nie tolerujemy zachowań będących formą dyskryminacji bądź mobbingu.
- Szanujemy prawa pracowników, m.in. do odpoczynku i prywatności.
- Wierzymy, że każdy spór jest możliwy do rozwiązania na drodze rozmowy.
- Dbamy o sprawny przepływ informacji w całej organizacji.
- Wspieramy naszą kadrę w rozwoju.

Zasady etyczne, którymi wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek kierować się podczas wykonywania obowiązków służbowych, określa *Kodeks Etyki Cementowni Warta S.A.* Ponadto w 2023 r. podjęto decyzję o przeprowadzeniu w kolejnym roku analizy zasadności powołania w spółce rzecznika ds. etycznego biznesu.



Zintegrowany system zarządzania i kontrola wewnętrzna

GRI 2-24

W Cementowni Warta S.A. funkcjonuje zintegrowany system zarządzania (ZSZ), zgodny z wymaganiami międzynarodowych norm. Pozwala on m.in. zapobiegać negatywnym wpływom

organizacji na otoczenie lub je minimalizować, a składają się na niego następujące systemy:



zarządzania jakością, rozszerzony o wymagania NATO i zgodny z ISO 9001:2015/AQAP 2110:2016



zarządzania środowiskowego, zgodny z ISO 14001:2015/EMAS



zarządzania BHP, zgodny z ISO 45001:2018

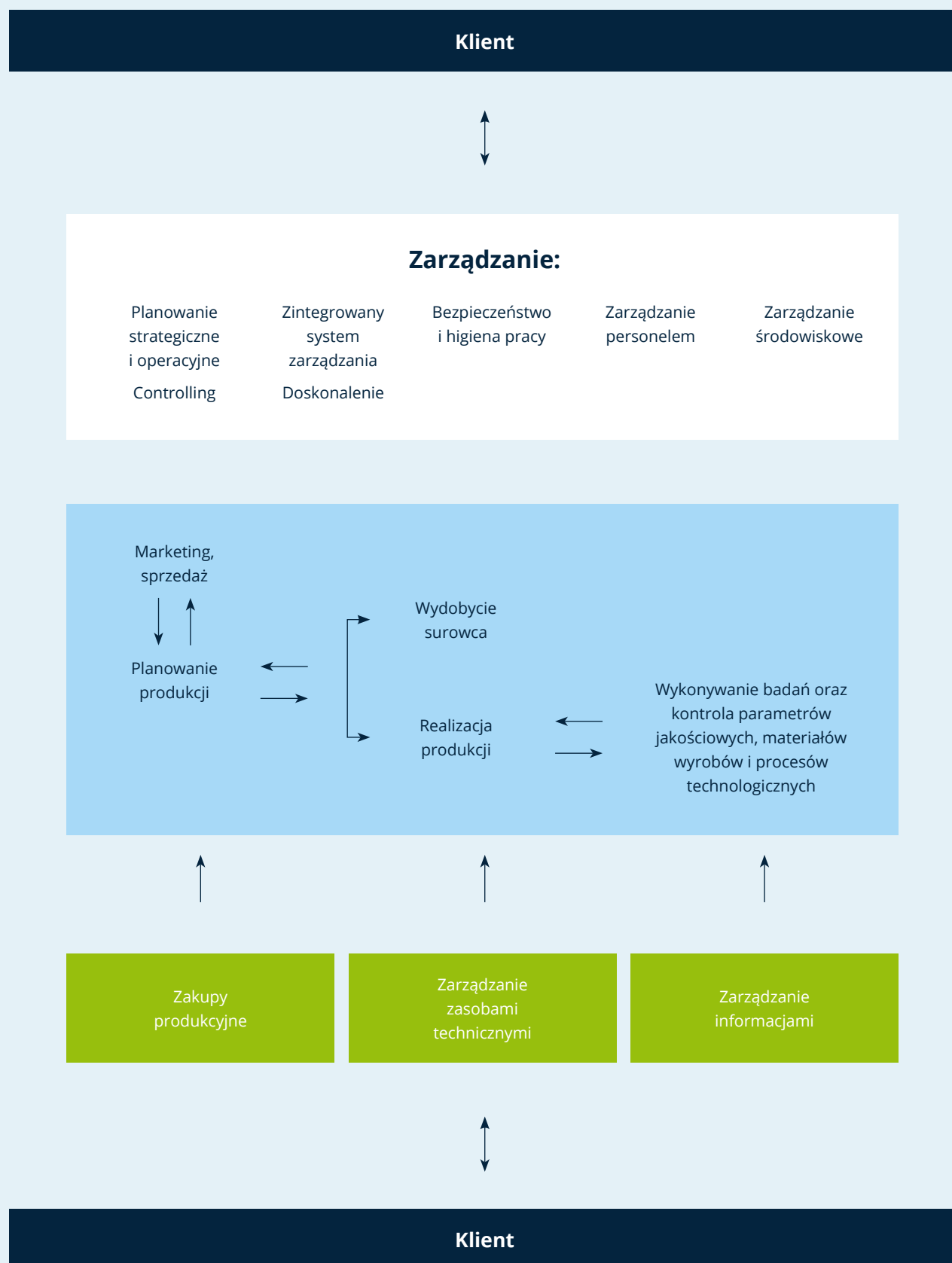
zarządzania jakością badań, zgodny z ISO/IEC 17025:2017

Ponadto w 2023 r. w zakres ZSZ włączono procedury z zakresu ochrony danych osobowych oraz procedurę Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

Na kolejne lata planowane jest wdrożenie i certyfikacja:

- systemu zarządzania energią, zgodnego z ISO 50001:2018,
- systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji, zgodnego z ISO/IEC 27001:2022.

Zintegrowany system zarządzania i procesy



W ramach ZSZ została opracowana *Polityka Cementowni Warta S.A.* w zakresie zintegrowanego systemu zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, jak również *Polityka jakości badań*. Raz do roku ma miejsce **przegląd zarządzania**, w trakcie którego zarząd sprawdza, czy realizowane są cele wspomnianych polityk oraz innych regulacji wewnętrznych i systemów mających zapewnić wysoką efektywność funkcjonowania firmy i spełnianie oczekiwań interesariuszy. Proces ten odbywa się na podstawie procedury *Przegląd systemu zarządzania* i uwzględnia szeroki katalog dokumentów, m.in.:

- raporty z funkcjonowania ZSZ, przygotowywane przez liderów procesów lub kierowników komórek organizacyjnych
- roczne sprawozdanie z przeprowadzonych audytów, wewnętrznych i zewnętrznych, opracowywane przez pełnomocnika ds. zintegrowanego systemu zarządzania,
- realizowany plan doskonalenia.

Plan doskonalenia, opracowywany przez pełnomocnika ds. zintegrowanego systemu zarządzania i zatwierdzany przez prezesa zarządu, definiuje działania na dany rok w odniesieniu do funkcjonujących w firmie regulacji, procesów i systemów. Powstaje na podstawie zadań i wniosków wynikających z:

- polityk i strategii spółki oraz jej deklaracji środowiskowej (zob. s. 22),
- oceny realizacji procesów w roku poprzednim oraz propozycji doskonalenia sformułowanych przez ich liderów,
- oceny funkcjonowania ZSZ,
- oceny stanu przestrzegania norm oraz postanowień innych dokumentów stanowiących punkty odniesienia dla ZSZ.

W dwóch ostatnich przypadkach źródłem niezbędnych informacji są wyniki **audytów**:

- **wewnętrznych** – koordynowanych przez uprawnionych pracowników spółki,
- **zewnętrznych** – prowadzonych przez akredytowaną jednostkę certyfikującą oraz Polskie Centrum Akredytacji i stanowiących jednocześnie formę niezależnej weryfikacji audytów wewnętrznych i przeglądów zarządzania.

W 2023 r. w Cementowni Warta S.A. odbyły się m.in.:

- zrealizowany przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej audyt ZSZ wraz z weryfikacją EMAS, który potwierdził zgodność funkcjonowania naszej firmy z wymogami ISO 9001:2015, AQAP 2110:2016, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 i EMAS,
- wykonana przez Polskie Centrum Akredytacji ocena laboratorium zakładowego, zakończona potwierdzeniem spełnienia przez nie wymagań normy ISO/IEC 17025:2017.

Audyty przeprowadzone w Cementowni Warta S.A. w 2023 r.

26

wewnętrznych

7

zewnętrznych

Po zapoznaniu się z wynikami audytu każdorazowo podejmujemy adekwatne działania korygujące, doskonalące i zapobiegawcze, a poprawność ich wdrożenia oraz uzyskane efekty są sprawdzane przy okazji kolejnych ocen.

Systemy towarzyszące

W 2011 r. Cementownia Warta S.A., jako pierwsza w woj. łódzkim i dwudziesta piąta w kraju, przystąpiła do unijnego systemu ekzarządzania i audytu EMAS, w którym na dzień finalizacji niniejszego raportu uczestniczyło zaledwie 75 polskich organizacji. Udział w systemie, dostępny jedynie dla podmiotów spełniających rygorystyczne standardy zarządzania wpływem na środowisko, stanowi jednocześnie zobowiązanie do ciągłej poprawy wyników w tej sferze oraz ich transparentnego komunikowania interesariuszom, przede wszystkim w postaci corocznie sporządzanej deklaracji. Rzetelność zawartych w niej informacji jest walidowana przez niezależnego akredytowanego weryfikatora, a następnie dokument jest publikowany w rejestrze prowadzonym przez Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska. Zewnętrznemu audytowi podlega także dotrzymywanie przez firmę wymagań EMAS w zakresie zarządzania wpływem na środowisko. Ułatwiają nam one m.in. porządkowanie obowiązków w obszarze środowiskowym oraz efektywne zarządzanie zasobami i energią.



Najnowszą deklarację EMAS naszej spółki można znaleźć pod adresem https://www.wartasa.com.pl/wp-content/uploads/2024/10/emas_20.08.2024.pdf.

Drugim systemem uzupełniającym ZSZ jest system zarządzania zgodnością, o którym piszemy na s. 26.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-18

GRI 2-24

Cele strategiczne Cementowni Warta S.A. w obszarze zrównoważonego rozwoju są wyznaczane lub zatwierdzane przez zarząd i znajdują odzwierciedlenie w zapisach właściwych polityk. Poszczególnym członkom zarządu nie przydzielono indywidualnych zakresów odpowiedzialności ani uprawnień w tej sferze, a za wyniki osiągane w niej przez firmę odpowiada prezes.

Do obszarów o kluczowym znaczeniu z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju przypisano w strukturze organizacyjnej spółki odpowiednie stanowiska. Są to w szczególności:

- pełnomocnik ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu (powołany z dniem 1 maja 2023 r.),
- pełnomocnik ds. zgodności (compliance officer),
- pełnomocnik ds. zintegrowanego systemu zarządzania,
- główny specjalista ds. środowiska,
- główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy,
- główny specjalista ds. personalnych,
- inspektor ochrony danych,
- inspektor ochrony radiologicznej.

Zarząd i rada nadzorcza delegują odpowiedzialność za poszczególne aspekty zarządzania ekonomicznym, środowiskowym i społecznym wpływem firmy kierownictwu komórek organizacyjnych, co odbywa się na podstawie:

- zapisów regulaminu organizacyjnego spółki,
- dokumentów zintegrowanego systemu zarządzania.

Kontrola nad zarządzaniem wpływem przedsiębiorstwa na otoczenie, sprawowana przez radę nadzorczą i zarząd, obejmuje m.in. realizację procesów należytej staranności, a jej podstawą jest analiza raportów kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych oraz osobisty udział członków zarządu w audytach wewnętrznych i zewnętrznych. Na comiesięcznych posiedzeniach zarządu analizowane są raporty pełnomocnika ds. zgodności, głównego inżyniera ds. produkcji podstawowej, kierownika Działu BHP oraz inspektora ochrony danych osobowych. Pod koniec 2023 r. zarząd zdecydował, że dodatkowym stałym punktem obrad będzie omówienie sprawozdania pełnomocnika ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, zawierającego m.in. informacje na temat zmian w regulacjach i rekomendacje dotyczące szans i ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Wybrane obowiązki pełnomocnika ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu:

- koordynowanie prac związanych z opracowaniem raportów zrównoważonego rozwoju,
- tworzenie i wdrażanie strategii CSR,
- monitoring oraz analiza trendów i legislacji z obszaru ESG,
- aktywny udział w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju oraz jej promocja wewnątrz i na zewnątrz firmy,
- animowanie kontaktów z interesariuszami zewnętrznymi,
- inicjowanie projektów prospołecznych i proekologicznych, w tym wydarzeń, warsztatów i szkoleń,
- rekomendowanie działań budujących pozytywne relacje między pracodawcą a pracownikami.



W 2023 r. aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem były podejmowane przez zarząd podczas 12 z 13 posiedzeń.

Poruszane kwestie:

- uzupełnienie procesu weryfikacji kontrahentów o rozwiązania usprawniające zarządzanie ryzykiem konfliktu interesów,
- zagadnienia istotne z punktu widzenia BHP,
- środowisko regulacyjne i związane z nim wyzwania i ryzyka,
- działania dostosowujące do nowych wymogów w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- ochrona danych osobowych,
- powołanie zespołu odpowiedzialnego za transformację energetyczną przedsiębiorstwa,
- wdrażanie technologii ograniczających emisję CO₂ oraz zabezpieczenie środków na realizację inwestycji z tego obszaru,
- rozwiązania z zakresu *work-life balance* i pracy zdalnej,
- zapewnianie zgodności z prawem ochrony konkurencji,
- wyniki przeglądu zintegrowanego systemu zarządzania,
- powołanie pełnomocnika ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu,
- przystąpienie Cementowni Warta S.A. do Forum Odbiorców Energii Elektrycznej i Gazu,
- wynagrodzenia pracowników,
- plany dotyczące opracowania pięcioletniej strategii i zaplanowanie działań operacyjnych mających na celu poprawę wskaźników klinkier/cement i klinkier/CO₂,
- eliminacja luk zidentyfikowanych w ramach diagnozy ESG spółki,
- wprowadzenie zachęt dla pracowników do poddawania się badaniom profilaktycznym,
- obowiązkowe szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju dla kadry kierowniczej,
- zabezpieczenie środków na stworzenie nowej strony internetowej, odpowiadającej na potrzeby wszystkich interesariuszy,
- zakres raportowania ESG za 2023 r.

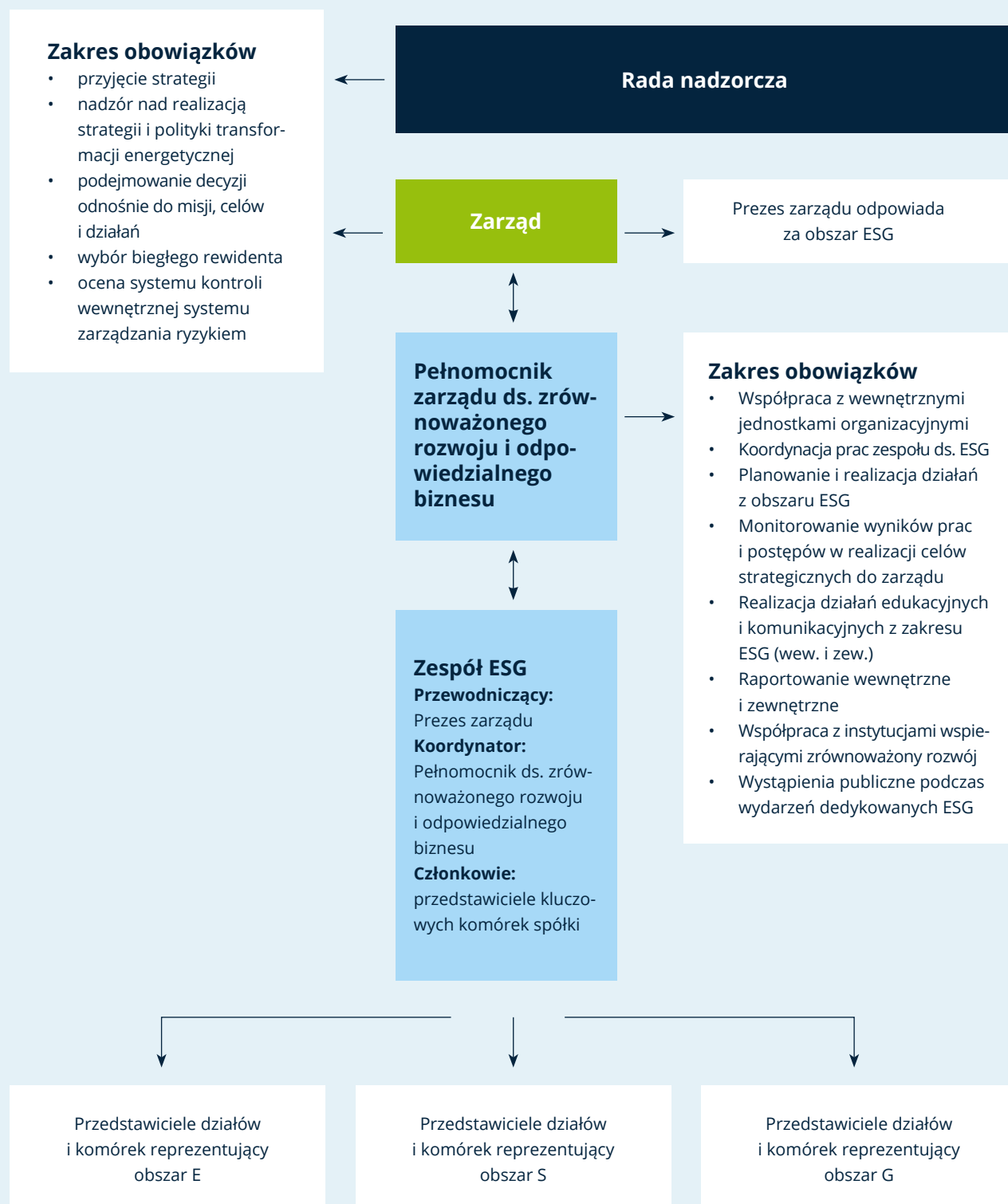
Do zadań zarządu należy także nadzór nad zarządzaniem zidentyfikowanymi ryzykami ESG, sprawowany poprzez tworzenie, wdrażanie i ewaluację adekwatnych systemów i procedur kontrolnych, w czym wspomagają go dyrektorzy oraz kierownicy kluczowych komórek organizacyjnych. Z kolei Dział Organizacji i Audytów wspiera w omawianej sferze władze spółki oceniając funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej oraz skuteczność procedur kontrolnych przypisanych do istotnych czynników ryzyka.

Skuteczność zarządu w nadzorowaniu kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem jest oceniana w ramach audytów

wewnętrznych i zewnętrznych. W firmie nie istnieją mechanizmy, które uzależniałyby wysokość wynagrodzeń członków zarządu od stopnia realizacji określonych celów środowiskowych, społecznych lub związanych z kształtowaniem odpowiedzialnego ładu korporacyjnego.

Za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju odpowiada powołany w 2023 r. zespół ds. ESG. Jego pracami kieruje koordynator (pełnomocnik ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu), a nadzoruje je prezes zarządu, który bierze bezpośredni udział w walidacji danych publikowanych w raportach ESG.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Cementowni Warta S.A.



Kwalifikacje członków zarządu

GRI 2-17

Członkowie zarządu Cementowni Warta S.A. stale podnoszą kompetencje związane ze zrównoważonym rozwojem, m.in. biorąc udział w konferencjach, szkoleniach i spotkaniach grup roboczych.

W 2023 r. zarząd, jego pełnomocnicy oraz kierownicy kluczowych komórek organizacyjnych uczestniczyli w następujących szkoleniach zamkniętych:

1. ISO 26000 – wytyczne dotyczące społecznej odpowiedzialności w organizacji
2. Carbon Border Adjustment Mechanism oraz Unijny System Handlu Uprawnieniami do Emisji (EU ETS) – najważniejsze zmiany
3. Komunikacja w zespole
4. Szkolenie antymobbingowe – konflikty w zespole
5. Polityka działania Cementowni Warta S.A. w zgodności z prawem ochrony konkurencji
6. Praktyczne podejście do oceny ryzyka w zarządzaniu oraz Praktyczne aspekty stosowania procedur systemu zarządzania zgodnością regulacyjną (CMS) po pierwszym roku obowiązywania
7. Szkolenie z zakresu cyberbezpieczeństwa – testy socjotechniczne
8. Procedury zapewniania zgodności działania spółki z prawem ochrony konkurencji
9. Raportowanie zgodnie z Taksonomią UE
10. Szkolenie z systemu zarządzania zgodnością

Każdy członek zarządu ma pełny dostęp do fachowej wiedzy pracowników spółki, w tym specjalistów z dziedziny zrównoważonego rozwoju, zarządzania zgodnością, zintegrowanego systemu zarządzania czy raportowania ESG. Członkowie zarządu mają również możliwość korzystania z wiedzy ekspertów zewnętrznych.

Obieg informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem

GRI 2-16

Kluczowe informacje związane z ryzykami i szansami z obszaru ESG oraz rekomendowanymi działaniami są przekazywane do wiadomości zarządu następującymi kanałami:



podczas spotkań grup roboczych (cyklicznych i ad hoc)



podczas indywidualnych spotkań poświęconych konkretnym zagadnieniom



w comiesięcznych raportach pełnomocnika ds. zgodności, głównego inżyniera ds. produkcji podstawowej, kierownika Działu BHP, inspektora ochrony danych osobowych oraz pełnomocnika ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu



w formie raportów z przeglądów zintegrowanego systemu zarządzania



w formie raportów z niezależnych ocen ryzyk i przeglądów systemu zapewniania zgodności



w formie sprawozdań z audytów wewnętrznych i zewnętrznych



za pośrednictwem tematycznego newslettera, opracowywanego przez pełnomocnika ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu od grudnia 2023 r. i zawierającego m.in. podsumowania najważniejszych zmian regulacyjnych, propozycje szkoleń, polecane publikacje

Kwestie krytyczne, np. związane z wpływem firmy na otoczenie, są komunikowane jej władzom za pośrednictwem opisanych wyżej raportów menedżerskich na posiedzeniach zarządu, a także identyfikowane w toku audytów wewnętrznych i zewnętrznych, analiz ryzyk przeprowadzanych z udziałem zewnętrznych doradców oraz przeglądów zintegrowanego systemu zarządzania.

W 2023 r. najwyższym organom zarządzającym nie zgłoszono żadnych istotnych, rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych wpływów spółki na interesariuszy.

Udział interesariuszy w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem

GRI 2-25

GRI 2-29

Opinie, potrzeby i oczekiwania interesariuszy, jak również ich oceny wpływu działalności Cementowni Warta S.A. na obszar społeczno-pracowniczy i środowiskowy, są na bieżąco monitorowane i uwzględniane w podejmowanych przez zarząd spółki decyzjach. Szczególną uwagę poświęcamy potencjalnym nieprawidłowościom w funkcjonowaniu firmy, które można zgłaszać za pośrednictwem specjalnych kanałów komunikacji (*więcej na s. 27*).

Interesariusze są informowani o efektach działań przedsiębiorstwa w sferze zrównoważonego rozwoju w formie rocznych deklaracji środowiskowych oraz raportów ESG, publikowanych na stronie internetowej spółki. Biorą również udział w określaniu zakresu tematycznego raportów (*więcej na s. 60-61*).

Maksymalizacja efektów uzyskiwanych przez spółkę w obszarze zrównoważonego rozwoju będzie możliwa dzięki wdrożeniu strategii ESG, zintegrowanej z realizowaną strategią biznesową. Prace nad strategią zakończą się w 2025 r.

Zapobieganie nieprawidłowościom

Bezwzględnie przestrzegamy obowiązującego prawa oraz powszechnie akceptowanych zasad postępowania i tego samego wymagamy od naszych pracowników i partnerów biznesowych. Koordynacją działań firmy w tym obszarze zajmuje się pełnomocnik ds. zgodności (compliance officer). W celu skutecznego zapobiegania nieprawidłowościom wdrożyliśmy *Politykę compliance*, procedurę *Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji* oraz system zarządzania zgodnością, Compliance Management System (CMS), uwzględniający wymagania normy ISO 19600:2014. Wzmacnia on zintegrowany system zarządzania, *szczegółowo opisany na s. 19-21*, a jego ramy wyznaczono na podstawie analizy ryzyk prawnych w działalności spółki.

CMS podlega corocznym przeglądom. Na dzień publikacji niniejszego raportu nie jest natomiast objęty zakresem audytów zewnętrznych.

W 2023 r. wszyscy nowi pracownicy byli zapoznawani z procedurami compliance oraz funkcjonowaniem CMS w ramach szkoleń wstępnych. Ponadto dla kadry kierowniczej i wyznaczonych pracowników zrealizowano szkolenie przypominające pt. „Praktyczne aspekty stosowania procedur systemu zarządzania zgodnością regulacyjną (CMS) po pierwszym roku obowiązywania”. Odbyły się także dwa szkolenia z prawa antymonopolowego (*więcej na s. 27*).

GRI 2-27

0

przypadków niezgodności działań Cementowni Warta S.A. z prawem lub decyzjami administracyjnymi w 2023 r.

W 2023 r. spółka pomyślnie przeszła kontrole przeprowadzone przez:

1. Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska w Łodzi delegatura w Sieradzu – przestrzeganie przepisów i decyzji administracyjnych w zakresie ochrony środowiska
2. Okręgowy Urząd Górniczy w Kielcach – zagadnienia górnicze, roboty strażowe, kontrola działu BHP i P-Poż., rekultywacja gruntów
3. Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Pajęcznie
4. Komendę Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Pajęcznie – kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych
5. Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego – przestrzeganie ustawy *Prawo ochrony środowiska*
6. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju – kontrola realizacji projektu nr POIR 01.01.01-00-0263/19

Zapobieganie mobbingowi

W celu efektywnego zapobiegania nękanii i zastraszaniu w miejscu pracy opracowaliśmy *Wewnętrzną procedurę antymobbingową w Cementowni Warta S.A. w Trębaczewie*. Planujemy również przyjęcie kodeksu regulującego całokształt działań spółki na rzecz praw człowieka.

Zapobieganie konfliktom interesów i korupcji

GRI 3-3

GRI 2-15

Członkowie naszego zespołu mają kategoryczny zakaz realizacji jakichkolwiek interesów prywatnych w sposób sprzeczny z interesem firmy lub mogący mieć negatywny wpływ na jej reputację. Zgodnie z procedurą *Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji* każdy pracownik w dniu zatrudnienia podpisuje oświadczenie o niewystępowaniu konfliktu interesów, a dyrektorzy, główni specjaliści i ich zastępcy oraz kierownicy komórek organizacyjnych i ich zastępcy składają je każdego roku. Zapisano w niej także m.in. obowiązek niezwłocznego informowania bezpośredniego przełożonego oraz pełnomocnika ds. zgodności o każdej sytuacji i zdarzeniu, w trakcie którego zaistniał co najmniej potencjalny konflikt interesów.

Wspomniana procedura określa ogólne zasady minimalizowania ryzyka zachowań korupcyjnych oraz wskazuje konkretne zachowania zabronione, m.in. w odniesieniu do prezentów. Zapobieganie korupcji i konfliktom interesów jest ponadto jednym z celów procedury *Weryfikacja kontrahentów*. Zapewnia ona zachowanie należytej staranności w procesie doboru partnerów biznesowych, ograniczając ryzyko sankcji prawnych i podatkowych oraz strat finansowych i reputacyjnych.

Przyjęte przez regulacje i stosowane rozwiązania w zakresie przeciwdziałania korupcji uwzględniają wytyczne międzynarodowe.

dowego standardu ISO 37001:2016 oraz wymagania Systemu Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym, opracowanego przez Krajową Izbę Gospodarczą i Polskie Centrum Badań i Certyfikacji, a także najlepsze praktyki rynkowe.

GRI 205-3

0

przypadków korupcji stwierdzonych w spółce w 2023 r.

Zapewnianie zgodności z przepisami antymonopolowymi

Ryzykiem niezgodności z przepisami antymonopolowymi zarządzamy w oparciu o *Politykę działania Cementowni Warta S.A. w zgodności z prawem ochrony konkurencji* oraz procedurę dotyczącą jej stosowania. W ramach wdrażania wspomnianej polityki m.in.:

- opracowano instrukcję definiującą zasady utrzymywania przez pracowników spółki kontaktów z przedstawicielami konkurencji i organizacji branżowych,
- przyjęto zasadę, iż podpisanie umowy w imieniu Cementowni Warta S.A. może nastąpić tylko po potwierdzeniu przez compliance officer'a zgodności jej postanowień z polskim i unijnym prawem ochrony konkurencji,
- wprowadziliśmy do umów z dostawcami towarów i usług, którzy w ramach realizacji zlecenia mają dostęp do informacji posiadających wartość gospodarczą lub wrażliwych z punktu widzenia ochrony konkurencji i konsumentów, klauzulę o przestrzeganiu tajemnicy przedsiębiorstwa.

Zgodnie z zapisami dokumentu kadra kierownicza i wyznaczeni pracownicy co najmniej raz w roku przechodzą obowiązkowe szkolenie z prawa antymonopolowego. W 2023 r. obowiązkowe szkolenia z wspomnianego zakresu odbyły się dwukrotnie i poruszono na nich m.in. następujące zagadnienia:

- przypomnienie podstawowych zagadnień dotyczących prawa antymonopolowego (rodzaje zakazanych praktyk, konsekwencje grożące za naruszenie prawa antymonopolowego, w tym odpowiedzialność indywidualna osób zajmujących kierownicze stanowiska itd.), planowane zmiany ustawowe związane z wdrażaniem dyrektywy ECN+,
- ostatnie zmiany w prawie konkurencji i najnowsze trendy w orzecznictwie organów antymonopolowych/sądowych,
- nowe zasady prawne uczestnictwa w związkach przedsiębiorców i związane z tym ryzyka.

Zgodność z prawem podatkowym i przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Dbamy o rzetelność, prawidłowość, transparentność oraz terminowość rozliczeń podatkowych. Wypełniając ustawowy obowiązek, co roku publikujemy informację o realizowanej strategii podatkowej (www.wartasa.com.pl/deklaracje-i-informacje-prawne).

W 2023 r. przyjęliśmy i stosujemy procedurę w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, realizując w ten sposób obowiązek wynikający z ustawy.

Zgłaszanie naruszeń

GRI 2-26

Wymagamy od pracowników powiadamiania pełnomocnika ds. zgodności o wszelkich naruszeniach prawa lub wewnętrznych regulacji. Można je zgłaszać:

- dzwoniąc pod numer (43) 840 31 55 i nagrywając wiadomość,
- pisząc na adres compliance@wartasa.com.pl,
- za pośrednictwem specjalnych skrzynek, umieszczonych w miejscach zapewniających anonimowość.

Osobom informującym o nieprawidłowościach lub ryzyku ich wystąpienia zapewniamy poufność oraz ochronę przed działaniami odwetowymi, zgodnie z procedurą *Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalisty*. Zapisano w niej także, że pełnomocnik ds. zgodności ma obowiązek przyjąć i wstępnie zweryfikować każde zgłoszenie, a gdy uzna je za potencjalnie zasadne, dyrektor naczelny powołuje komisję wyjaśniającą. W uzasadnionych sytuacjach, np. gdy nie można wykluczyć konieczności zawiadomienia organów ścigania, współtworzy ją jeden z ekspertów zajmujących się obsługą prawną spółki.

Wdrożone przez nas rozwiązania w zakresie ochrony sygnalistów opierają się na wymogach unijnej dyrektywy w tej sprawie.

Jeżeli możliwe naruszenie dotyczy członka zarządu, obowiązuje odrębna ścieżka postępowania, zapewniająca niezależność badania. W takim przypadku pełnomocnik ds. zgodności niezwłocznie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni roboczych, przekazuje kopię zgłoszenia w języku polskim i jego tłumaczenie bezpośrednio radzie nadzorczej, wraz z wnioskiem o wskazanie członka, który w jej imieniu zajmie się sprawą.





Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko

Aspekty środowiskowe działalności

GRI 2-23

GRI 2-25

Eksploracja kamienia wapiennego oraz produkcja klinkieru i cementu nierozzerwalnie łączą się z negatywnymi oddziaływaniami na środowisko, jednak dokładamy wszelkich starań, by je eliminować, ograniczać lub kompensować. Służy temu realizacja polityki w zakresie zintegrowanego systemu zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, która stanowi integralną część systemu zarządzania środowiskowego – zgodnego z wymaganiami ISO 14001: 2015 i EMAS i będącego częścią zintegrowanego systemu zarządzania.

Zgodnie z przeprowadzoną analizą, znaczące aspekty środowiskowe prowadzonej przez nas działalności stanowią aktualnie:

- emisja zanieczyszczeń pyłowych i gazowych do powietrza związana z wytwarzaniem klinkieru i cementu, w tym emisja niezorganizowana pyłu powstająca na różnych etapach procesu technologicznego oraz emisja spalin związana z pracą transportu technologicznego i wydobywaniem surowca,
- zużycie wody do celów technologicznych oraz zrzut wody i ścieków do rzeki Warty,
- zużycie mediów: ciepła, energii elektrycznej, sprężonego powietrza oraz oleju napędowego do celów technologicznych,
- pozyskiwanie kamienia wapiennego do produkcji klinkieru i cementu oraz rekultywacja terenu zakładu górniczego,
- emisja hałasu,
- wytwarzanie odpadów niebezpiecznych,
- wykorzystywanie w procesie produkcyjnym surowców odpadowych i zastępowanie paliw konwencjonalnych paliwami alternatywnymi,
- wykorzystywanie odpadowej energii cieplnej do celów technologicznych i socjalnych,
- potencjalne zagrożenia środowiskowe i ich skutki,
- procesy inwestycyjne, uwzględniające planowanie, projektowanie, realizację oraz rozruch i wymagające stosowania zasady ostrożności przy uzyskiwaniu odpowiednich pozwoleń/decyzji środowiskowych.

Identyfikacja i priorytetyzacja aspektów środowiskowych odbywa się okresowo na etapie oceny efektów ich oddziaływania i zarządzania nimi, a także w przypadku istotnych zmian w działaniach, wyrobach lub usługach spółki. Aspekty uznane za znaczące podlegają analizie ryzyk i szans oraz są podstawą do wyznaczania celów środowiskowych, do których przypisywane są konkretne zadania, zasoby i terminy realizacji.

Zestawienie aktualnych celów strategicznych Cementowni Warta S.A. w zakresie minimalizacji wpływu na środowisko, wraz z opisem ich realizacji w roku sprawozdawczym, znajduje się w tabeli poniżej.

Cel	Działania podejmowane w 2023 r. / komentarz
Ograniczanie emisji niezorganizowanej związanej z produkcją klinkieru i cementu	Brak nowych działań.
Dalsze ograniczanie emisji tlenków azotu z instalacji do wypalania klinkieru metodą suchą do poziomu 450-500 mg/nm ³	Brak nowych działań.
Zmniejszanie zużycia węgla kamiennego w procesie wypału klinkieru poprzez zwiększanie udziału biomasy oraz paliw alternatywnych	Wdrożono do eksploatacji nową wagę paliw alternatywnych do pieca nr 5.
Dotrzymanie kryteriów emisji hałasu	Kontynuacja montażu zabezpieczeń akustycznych na urządzeniach zainstalowanych na terenie zakładu.
Zmniejszanie zużycia wody pitnej do celów technologicznych oraz poprawa jakości wody pochodzącej z odwodnienia zakładu górniczego	Przy obecnym układzie technologicznym i wysokiej jakości urządzeń instalacji dozującej wodę na liniach wypału klinkieru dalsze ograniczanie zużycia tego surowca nie jest technicznie możliwe. Jakość wody z odwodnienia zakładu górniczego pozostaje zgodna z kryteriami określonymi w pozwoleniu wodnoprawnym.
Zmniejszanie emisji pyłów poprzez zwiększanie skuteczności urządzeń odpylających – dotrzymanie kryteriów emisyjnych wyznaczonych w konkluzjach BAT	Poziomy emisji pyłów są zgodne z warunkami określonymi w decyzjach administracyjnych oraz wymaganiami BAT.
Wykorzystywanie odpadowej energii cieplnej do celów technologicznych i socjalnych	Rozpoczęcie eksploatacji instalacji odzysku ciepła z gazów bypassowych linii piecowej nr 5. W efekcie w 2023 r. zużycie oleju opałowego było o niemal 71% niższe niż w roku poprzednim.

Każdego roku w procesie oceny zintegrowanego systemu zarządzania ustalamy, w jaki sposób zamierzamy dalej realizować przyjęte cele środowiskowe. Podsumowanie priory-

tetów i działań spółki na rzecz środowiska oraz osiągniętych efektów publikujemy w corocznej deklaracji środowiskowej (więcej na s. 21).



Dopuszczalne oddziaływanie Cementowni Warta S.A. na środowisko jest określone w uzyskanych przez nią decyzjach administracyjnych: pozwoleniu zintegrowanym i sektorowych decyzjach środowiskowych. Pozwolenie zintegrowane obejmuje wytwarzanie klinkieru portlandzkiego od kruszenia surowca, poprzez przygotowanie materiału wsadowego, wypał w piecach obrotowych i transport gotowego wyrobu na skład. Decyzje sektorowe dotyczą produkcji i dystrybucji cementu (od składu klinkieru i dodatków, przez produkcję cementu, aż po składowanie, workowanie i załadunek na środki transportu) oraz działalności służb remontowych i utrzymania ruchu.

Decyzje administracyjne wyznaczają nam rodzaje i ilości substancji zanieczyszczających dopuszczonych do wprowadzania do powietrza, zasady i limity poboru wód podziemnych i powierzchniowych, rodzaje i ilości wytwarzanych, zbieranych i poddawanych odzyskowi odpadów, dopuszczalną emisję hałasu i warunki odprowadzania ścieków do wód. Precyzują one także zasady monitorowania i ewidencjonowania wpływu zakładu na środowisko.

Zgłaszamy do odpowiednich urzędów wszystkie przypadki wystąpienia istotnych negatywnych wpływów na środowisko, do czego zobowiązuje nas m.in. status podmiotu znacząco oddziałującego na środowisko w rozumieniu *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko*.

**0**

przypadków niezgodności działań spółki z prawem i decyzjami administracyjnymi w obszarze ochrony środowiska w 2023 r.

Gospodarowanie surowcami i odpadami

GRI 3-3

GRI 301-1

Wykorzystywane surowce

Podejmujemy wszelkie możliwe działania na rzecz wzrostu efektywności gospodarowania surowcami naturalnymi oraz zastępowania surowców pierwotnych i pierwotnych nośników energii odpadami i produktami ubocznymi pochodzącymi z innych gałęzi przemysłu. W procesach produkcyjnych wykorzystujemy w szczególności:

- paliwa alternatywne wytwarzane z odpadów,
- uboczne produkty spalania z branży energetycznej (popioły i żużle paleniskowe),
- uboczne produkty odsiarczania spalin (reagipsy).

Dzięki powyższemu stabilizujemy rynek odpadowy, znacząco przyczyniając się do redukcji składowania m.in. odpadów opakowaniowych oraz unikamy konieczności wykorzystywania naturalnych rud żelaza.

Potwierdzeniem skuteczności naszych wysiłków na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym jest stały wzrost wykorzystania odpadów przemysłowych do celów produkcyjnych w przeliczeniu na tonę wyprodukowanego cementu i sprzedanego klinkieru (łącznie), przy czym możliwości spółki w tym zakresie limituje udział w asortymencie cementów czystoklinkierowych, do wytwarzania których nie stosuje się surowców wtórnych.

Surowce wykorzystywane przez Cementownię Warta S.A.

Surowiec	Zużycie w [t] lub [m ³] ⁶	
	2023	2022
Reagips	89 201	133 294
Żużel granulowany	52 556	53 164
Popiół lotny	157 794	185 386
Mieszanki popiołowo-żużłowe	24 823	100 673
Dodatki żelazonośne	30 489	32 974
Łupki powęglowe	142 553	193 638
Popioły energetyczne	44 110	29 436
Węgiel energetyczny	61 015	86 163
Woda	576 262	691 330

⁶ Dotyczy wody.

Zużycie węgla energetycznego [t]



Prowadzona przez spółkę gospodarka surowcowa jest oparta na wskaźnikach efektywności wynikających z wymogów wdrożonych standardów w zakresie zarządzania środowiskowego: ISO 14001:2015 i EMAS. Skuteczność implementacji wspomnianych

standardów jest corocznie oceniana w ramach audytów wewnętrznych i zewnętrznych. Wyciągane są wówczas wnioski dotyczące zrealizowanych celów i projektowane dalsze działania.

Gospodarka odpadami

GRI 3-3

GRI 306-3

GRI 306-4

GRI 306-5

Zarządzamy dwoma kategoriami odpadów:

- wytwarzanymi przez Cementownię Warta S.A. i przeznaczanymi do gospodarczego wykorzystania lub do unieszkodliwienia przez uprawnione podmioty (tutaj także odpady niebezpieczne),
- pozyskiwanymi z innych gałęzi gospodarki i przetwarzanymi w naszym przedsiębiorstwie.

Dla wszystkich rodzajów odpadów wyznaczeni są dysponenti, którzy w oparciu o wymagania prawne oraz warunki techniczne i organizacyjne występujące w zakładzie opracowują dla nich scenariusze postępowania. Spółka prowadzi selektywną zbiórkę wszystkich wytwarzanych odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych. Poszczególne odpady gromadzone są w odpowiednio przystosowanych miejscach, zabezpieczonych przed dostępem osób trzecich, w sposób uniemożliwiający zmieszanie różnych ich rodzajów oraz ich oddziaływanie na środowisko i zdrowie ludzi. Wytwarzane odpady są rejestrowane w systemie BDO zgodnie z obowiązującym prawem.

Zasady postępowania z odpadami w Cementowni Warta S.A. zostały zdefiniowane w instrukcji *Sterowanie operacyjne i monitorowanie gospodarki odpadami* na podstawie uzyskanych decyzji administracyjnych. Stosowanie się do wspomnianej instrukcji w ramach systemu zarządzania środowiskowego gwarantuje odpowiedni nadzór i kontrolę nad wykorzystywanymi i wytwarzanymi w spółce odpadami, obrotem nimi i przekształcaniem w trakcie usuwania do miejsc zagospodarowania.

Nasza firma:

- spełnia wszystkie wymagania prawne w obszarze gospodarki odpadami, m.in. w zakresie wizyjnego monitoringu miejsc magazynowania czy ochrony przeciwpożarowej,
- współpracuje w zakresie gospodarczego wykorzystania odpadów, ich unieszkodliwiania oraz transportu jedynie z firmami, które posiadają odpowiednie pozwolenia,
- skutecznie wdrożyła autorski, nowatorski w skali kraju system automatycznego rejestrowania i raportowania do BDO oraz kontroli przepływu odpadów od dostawcy do fizycznego wykorzystania w procesie produkcyjnym.

Całkowita masa odpadów wytworzonych przez spółkę

Rodzaj odpadów	[t]	
	2023	2022
10 13 06 Częstki i pyły (z wyłączeniem 10 13 12 i 10 13 13)	4812,76	16 826,40
12 01 01 Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	4,30	20,34
13 02 05* Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	31,06	33,72
13 02 08* Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	17,06	14,55
15 01 01 Opakowania z papieru i tektury	0	6,46
15 01 02 Opakowania z tworzyw sztucznych	11,98	10,31
15 01 03 Opakowania z drewna	8,08	7,40
15 01 05 Opakowania wielomateriałowe	30,50	27,70
15 01 10* Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	6,31	5,40
15 01 11* Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0	0,41
15 02 02* Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	1,54	2,02
15 02 03 Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	26,65	28,58
16 01 03 Zużyte opony	18,98	0
16 01 07* Filtry olejowe	1,87	1,55
16 02 13* Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,13	0,62

16 02 14 Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	4,79	4,97
16 05 06* Chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne) zawierające substancje niebezpieczne, w tym mieszaniny chemikaliów laboratoryjnych i analitycznych	0	0,01
16 05 07* Zużyte nieorganiczne chemikalia zawierające substancje niebezpieczne (np. przeterminowane odczynniki chemiczne)	0	0,01
16 05 08* Zużyte organiczne chemikalia zawierające substancje niebezpieczne (np. przeterminowane odczynniki chemiczne)	0	0,01
16 05 09 Zużyte chemikalia inne niż wymienione w 16 05 06, 16 05 07 lub 16 05 08	0	0,11
16 06 01* Baterie i akumulatory ołowiowe	0	0,04
16 06 05 Inne baterie i akumulatory	0,01	0,07
16 11 06 Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe z procesów niemetalurgicznych inne niż wymienione w 16 11 05	1002,54	750,00
17 02 02 Szkło	1,70	3,58
17 02 04* Odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. drewniane podkłady kolejowe)	17,56	39,32
17 03 80 Odpadowa papa	2,16	23,59
17 04 01 Miedź, brąz, mosiądz	0,27	0
17 04 05 Żelazo i stal	2858,35	1 854,99
17 04 11 Kable inne niż wymienione w 17 04 10	29,32	17,70
17 06 04 Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	12,68	3,58
17 09 04 Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	54,34	57,40

Zagospodarowanie odpadów wytworzonych przez Cementownię Warta S.A.

	2023	
	Odpady niebezpieczne [t]	Odpady inne niż niebezpieczne [t]
Masa odpadów skierowanych do unieszkodliwienia z podziałem na metodę unieszkodliwienia		
Spalanie (z odzyskiem energii)	17,56	-
Spalanie (bez odzysku energii)	-	-
Składowanie	-	69,18
Inne metody unieszkodliwiania	57,98	8810,23
Masa odpadów odzyskanych z podziałem na metodę odzysku		
Przygotowanie do ponownego użycia	0	0
Recykling	0	0
Inne metody odzysku	0	0

* Odpady niebezpieczne

Gospodarka wodna

GRI 3-3

GRI 303-3

GRI 303-5

Podstawowym źródłem zaopatrzenia naszej firmy w wodę są cztery ujęcia wody podziemnej: trzy na terenie cementowni i jedno na terenie zakładu górniczego. W pełni pokrywają one zapotrzebowania na wodę przeznaczoną do spożycia, na cele socjalno-bytowe załogi oraz dla przykładowego osiedla mieszkaniowego, a także wykorzystywaną w niektórych procesach przemysłowych. Ponadto zakład posiada ujęcie wód powierzchniowych z rzeki Warty, stanowiące awaryjne źródło wody na potrzeby technologiczne, umożliwiające m.in. uzupełnianie niedoborów w układzie chłodzenia.

Powstające na terenie zakładu oraz osiedla ścieki sanitarne są odprowadzane do zakładowej oczyszczalni.

Wody pochłonicze z Cementowni Warta II są zawracane do dwóch zbiorników wody obiegowej, stanowiących elementy chłodni wentylatorowej, w której zlokalizowana jest również pompownia wody obiegowej, obsługująca Wartę I i II. Wody opadowe i roztopowe z terenu zakładu Warta I trafiają do otwartego zbiornika zlokalizowanego na terenie zakładowej

oczyszczalni, skąd są pompowane do zbiorników wody obiegowej do uzupełnienia układu chłodzenia na terenie zakładu WII.

Wody z odwodnienia eksploatowanych złóż oraz wody opadowe z terenu Cementowni Warta II są odprowadzane do osadnika wód opadowych i roztopowych oraz z odwodnienia złóż zakładu górniczego, a po przejściu przez niego rowem do rzeki Warty. W sytuacjach awaryjnych woda z osadnika może za pośrednictwem pompowni wody uzupełniającej zasilać zbiornik wody obiegowej.

Podczas czyszczenia osadnika wód deszczowych z terenu Warty I, co odbywa się raz na dwa lata, następuje zrzut znajdującej się w nim mieszaniny do rzeki Warty. Dotychczasowe badania, prowadzone przez akredytowane laboratoria, nie wykazały jednak przekroczeń dopuszczalnych stężeń zanieczyszczeń, zapisanych w pozwoleniu wodnoprawnym. Również regularne badania mieszaniny z osadnika wód kopalnianych potwierdzają wymaganą przepisami jakość ścieków trafiających do rzeki.

Pobór wody według źródła i rodzaju

Rodzaj wody	Pobór ze wszystkich obszarów [mln l]	
	2023	2022
Wody powierzchniowe⁷:	267,8	216,9
Wody gruntowe⁸:	6814,52	5990,25
Woda słodka ($\leq 1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	0	0
Inna woda ($> 1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	6814,52	5990,25
Woda morska:	0	0
Woda wyprodukowana⁹:	568,22	698,14
Woda słodka ($\leq 1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	568,22	698,14
Inna woda ($> 1\,000$ mg/l całkowitej ilości rozpuszczonych substancji stałych)	0	0
Woda z innych organizacji:	0,05	<0,01
Całkowity pobór wody:	7650,59	6905,29

Zużycie wody

Rok	Woda z ujęć podziemnych			Woda z odwodnienia zakładu górniczego zawrócona do uzupełnienia obiegu wód chłodniczych	Woda zużyta ogółem [m³]
	Cele technologiczne	Cele socjalne – załoga	Razem		
2023	536 053	24 901	560 954	15 308	576 262
2022	663 275	25 819	689 094	2 236	691 330



- 7 Szacowane ilości wody opadowej z terenu całego zakładu Warta I – zagospodarowanej do produkcji, oraz z terenu zakładu Warta II – odprowadzonej do rzeki. Woda z rzeki Warty nie była pobierana w 2022 i 2023 r.
- 8 Woda z odwodnienia Zakładu Górniczego Działoszyn odprowadzona do rzeki.
- 9 Suma wód podziemnych: 1. woda z własnych ujęć wody podziemnej zasilających wodociąg zakładowy, wykorzystana do celów technologicznych oraz socjalnych, 2. woda do celów socjalnych z ujęcia wody podziemnej na złożu Pajęczno-Makowska, zlokalizowanym na terenie Zakładu Górniczego Działoszyn.

Rekultywacja terenów poeksploatacyjnych

GRI 2-25

Po zakończeniu prac odkrywkowych związanych z eksploatacją kamienia wapiennego, zgodnie z wymogami ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych wykorzystywane tereny poddajemy rekultywacji. Jej celem jest zabezpieczenie mas ziemnych przed wymywaniem i zapoczątkowanie procesów glebotwórczych, a docelowo powstanie lasu gospodarczego. Do nasadzeń wykorzystujemy minimum 5 różnych gatunków drzew, tworząc sprzyjające warunki bytowania dla wielu organizmów. Potwierdzeniem skuteczności realizowanych działań jest fakt, iż od 2007 r. spółka uzyskuje wyłącznie pozytywne decyzje odpowiednich podmiotów – starostwa powiatowego, nadleśnictwa

i okręgowego urzędu górniczego – w sprawie prawidłowości kolejnych rekultywacji.

Do końca 2023 r. przywróciliśmy przyrodzie łącznie ok. 115 ha, a żadne z należących do nas gruntów nie wymagały rekultywacji. Łącznie posiadamy 130 ha terenów leśnych, stanowiących ważne lokalne ekosystemy.

Na rekultywowanych obszarach sadzimy nie tylko drzewa, ale także rośliny jagodowe, stanowiące cenną bazę żerową dla ptaków, czy lucernę, chętnie jedzoną przez jelenie, sarny i dziki.



W 2023 r. Cementownia Warta S.A. z własnej inicjatywy rozpoczęła **projekt mający na celu zwiększenie lokalnego bogactwa gatunkowego zwierząt**. Polega on na rozmieszczaniu budek lęgowych na terenach rekultywowanych przez firmę oraz uzupełnianiu w ich otoczeniu. W ten sposób odpowiadamy na problem, jakim jest brak dziupli, wykorzystywanych jako miejsca gniazdowania ptaków i schronienia dla nietoperzy w okresie migracji, w młodych drzewostanach pochodzących z nasadzeń.

Dla zapewnienia maksymalnej efektywności projektu liczba, typy i rozmieszczenie budek zostały określone przez specjalistę ornitologa, który ponadto regularnie kontroluje stan ich zasiedlenia. Prowadzone przez niego obserwacje potwierdziły niemal pełne (92%) wykorzystanie skontrolowanych budek, których w 2023 r. zamontowaliśmy ponad 100.

Projekt nie tylko znacząco zwiększa różnorodność biologiczną, ale także spełnia ważną funkcję edukacyjną, gdyż zwraca uwagę pracowników i okolicznych mieszkańców na potrzeby fauny. Jest to możliwe m.in. dzięki umieszczeniu części budek wzdłuż ścieżki rowerowej oraz jednej z dróg dojazdowych do cementowni.

Zużycie energii i sposoby jego redukcji

GRI 3-3

GRI 302-1

Z uwagi na specyfikę branży cementowej nasz zakład zużywa znaczące ilości energii cieplnej oraz elektrycznej. Najbardziej energochłonne są piece do wypału klinkieru i młyny do przemiału cementu; w przypadku energii elektrycznej udział pozostałych instalacji, w tym kopalni kamienia wapiennego, w całkowitym zużyciu pozostaje na poziomie poniżej 2%. Co istotne, jednostkowe zużycie energii elektrycznej jest różne dla poszczególnych rodzajów produkowanego cementu, zaś jednostkowe zużycie ciepła zależy przede wszystkim od sposobu wypału klinkieru – dla obecnie stosowanej metody suchej wspomniany wskaźnik jest dużo niższy.

Minimalizacji zapotrzebowania na energię służą bardzo dokładne analizy jej zużycia w poszczególnych fazach produkcji oraz inwestycje w energooszczędne instalacje i urządzenia.

W 2023 r. spółka:

- kontynuowała budowę pilotażowej linii technologicznej z zastosowaniem autonomicznego, automatycznego syste-

mu sterowania procesem mielenia cementu w prototypowym młynie nr 5, pozwalającego zoptymalizować zużycie energii elektrycznej w stosunku do sterowania ręcznego,

- oddała do użytku instalację odzysku ciepła z gazów bypassowych linii piecowej nr 5, która umożliwiła pełne zastąpienie produkcji ciepła w olejowej kotłowni Cementowni Warta II ciepłem nadmiarowym z linii technologicznej wypału klinkieru,
- kontynuowała wymianę oświetlenia dużej mocy, uliczne- go i w budynkach, na oświetlenie typu LED.

Równolegle dążymy do wzrostu wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych, przede wszystkim poprzez budowę własnych instalacji. W 2023 r. rozpoczęliśmy eksploatację farmy fotowoltaicznej o mocy 1 MWp oraz prowadziliśmy prace projektowe nad farmą 95 MWp. W roku 2024 rozpoczęliśmy uzyskiwanie niezbędnych pozwoleń na budowę takiej elektrowni na terenie gminy Pajęczno. W przyszłości rozważymy ponadto magazynowanie produkowanej energii.

Zużycie paliw w Cementowni Warta S.A.

Całkowite zużycie ciepła pochodzącego ze źródeł nieodnawialnych	[GJ]	
	2023	2022
Olej opałowy do celów technologicznych	7 007	8 275
Olej opałowy do celów socjalnych (CO i CWU)	8 713	12 654
Węgiel kamienny	1 386 867	2 027 438
Zużyte opony	357 780	375 927
Paliwa alternatywne	2 964 858	3 742 267
Łączne zużycie ciepła pochodzącego ze źródeł nieodnawialnych	4 725 225	6 166 561

Bilans energetyczny Cementowni Warta S.A. w 2023 r.

	[GJ]	[GWh]
Energia cieplna ze spalania zakupionych paliw ¹⁰	4 725 225	1 312,6
Zużyta zakupiona energia elektryczna ze źródeł nieodnawialnych	585 792	162,7
Zużyta zakupiona energia elektryczna ze źródeł odnawialnych ¹¹	221 832	61,6
Zużyta energia elektryczna wyprodukowana we własnym zakresie ze źródeł odnawialnych	3 276	0,9
Energia elektryczna pobrana z sieci, a następnie odsprzedana	1 808	0,5
Całkowite zużycie energii	5 537 933	1 538,3

¹⁰ Wykorzystana na potrzeby własne spółki oraz potrzeby osiedla przyzakładowego i firm zewnętrznych wynajmujących lokale na terenie zakładu.

¹¹ Na podstawie deklaracji dostawcy.

Emisje gazów cieplarnianych i pyłów

GRI 3-3

GRI 305-1

GRI 305-2

Urządzenia służące ochronie powietrza, takie jak odpylacze, stanowią integralną część wszystkich eksploatowanych przez nas układów technologicznych (linie do wypalania klinkieru, młyny cementu wraz z układami jego dozowania i odbioru, urządzenia zainstalowane na wydzielach pakowni). Mamy obowiązek prowadzenia okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń pyłowych i gazowych do powietrza ze wszystkich źródeł zainstalowanych na terenie zakładu. Dodatkowo, w związku z możliwością prowadzenia procesu współspalania paliw alternatywnych w piecach cementowych, na liniach metody suchej nr 5 i 6 prowadzimy ciągły monitoring emisji pyłu, tlenku węgla, dwutlenku siarki, tlenków azotu, chlorowodoru, fluorowodoru oraz substancji organicznych wyrażonych jako całkowity węgiel organiczny (TOC). Z uwagi na wykorzystywanie metody SNCR do obniżania emisji NO_x prowadzony jest także monitoring ciągły emisji amoniaku.

Pomiary okresowe wykonywane są przez Laboratorium Zakładowe, posiadające akredytację Polskiego Centrum Akredytacji, a także akredytowane laboratoria zewnętrzne. Potwierdzają

one, iż emisja zanieczyszczeń pyłowych i gazowych pozostaje w granicach określonych w pozwoleniach środowiskowych. Jest to możliwe dzięki właściwej eksploatacji urządzeń ochrony powietrza (m.in. ciągłemu nadzorowi nad prawidłową pracą urządzeń odpylających), corocznej inwentaryzacji stanu technicznego wszystkich urządzeń służących ochronie środowiska oraz odpowiednim zabiegom konserwacyjnym.

Strategicznym celem spółki w zakresie ochrony powietrza jest hermetyzacja procesu produkcyjnego i ograniczenie emisji niezorganizowanej, zwłaszcza z magazynowania i transportu klinkieru oraz surowców masowych wykorzystywanych do produkcji klinkieru i cementu. Zakład od lat podejmuje działania zmierzające do zmniejszenia wtórnego zapylenia, jednak z uwagi na pierwotne rozwiązania technologiczne, przyjęte w czasie jego budowy w latach 60. i 70. ubiegłego stulecia, uwarunkowania surowcowe oraz konieczność utrzymania ciągłości produkcji i sprzedaży, realizacja tego zadania przewidziana jest w dłuższym okresie. Będzie bowiem wymagać znacznych nakładów finansowych i etapowego harmonogramu.



Emisje gazów cieplarnianych Cementowni Warta S.A.

	t CO ₂ e	
Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych brutto (Zakres 1)	2023	2022
Gazy uwzględnione w obliczeniach:		
- CO ₂	1 342 563	1 651 192
- CH ₄	25,18	26,25
- N ₂ O	2,82	3,45
- HFC (R-134a)	0,02	0,04
Emisje biogenicznego CO₂	110 765	103 254

	t CO ₂ e	
Pośrednie emisje gazów cieplarnianych brutto (Zakres 2) liczone metodą market-based	2023	2022
Gazy uwzględnione w obliczeniach:		
- CO ₂	123 212,43	181 532,92

Pośrednie emisje gazów cieplarnianych wyliczone zostały poprzez pomnożenie całkowitej ilości energii elektrycznej zużytej przez Cementownię Warta S.A. w 2023 r. oraz wskaźnika emisyjności dla energii elektrycznej dostarczonej przez PGE (0,66158 Mg CO₂/MWh). Jako rok bazowy dla emisji przyjęto 2022 rok.

W najbliższych latach planujemy opracować i zaimplementować strategię klimatyczną, określającą cele w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz wskaźniki ich realizacji. Dokument usystematyzuje realizowane przez nas działania na rzecz zmniejszenia śladu węglowego firmy, a także zdefiniuje role i zakresy odpowiedzialności poszczególnych jednostek organizacyjnych i pracowników w sferze zarządzania

wpływem na klimat. Będzie ponadto narzędziem budującym świadomość klimatyczną naszego zespołu oraz interesariuszy zewnętrznych.

W planach na najbliższy czas znajduje się ponadto opracowanie i wdrożenie narzędzia informatycznego do liczenia śladu węglowego spółki w zakresie 3.





Relacje z interesariuszami

Dialog i współpraca z otoczeniem

GRI 2-26

GRI 2-29

Priorytetowo traktujemy świadome i długofalowe kształtowanie relacji ze wszystkimi kluczowymi grupami interesariuszy. Ich fundamentem są przyjęte przez spółkę zasady etyczne, partnerstwo, otwartość na dialog i współpracę oraz transparentność. Potwierdzeniem dotrzymywania przez spółkę wysokich standardów w tym obszarze jest przyznanie jej w 2023 r., już po raz jedenasty, prestiżowego tytułu Przedsiębiorstwa Fair Play. Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym wyróżnia nim podmioty,

które wysoko ocenił m.in. w kwestii właściwego zarządzania relacjami z klientami, kontrahentami, pracownikami, współpracownikami, społecznościami lokalnymi oraz władzami lokalnymi i państwowymi.

Kanały i język komunikacji dopasowujemy do poszczególnych grup interesariuszy, a zakres i formy współpracy wybieramy w taki sposób, by była ona efektywna i jak najbardziej korzystna dla wszystkich stron.

Komunikacja i współpraca Cementowni Warta S.A. z kluczowymi interesariuszami

Grupa	Kanały komunikacji i formy współpracy	Główne cele współpracy
Wszyscy interesariusze	Udział w badaniu istotności tematów zrównoważonego rozwoju Raporty zrównoważonego rozwoju	Identyfikacja kluczowych oddziaływań firmy na interesariuszy Wyznaczenie zakresu raportowania ESG firmy Informowanie otoczenia o wpływach firmy i jej wkładzie w zrównoważony rozwój
Pracownicy	Newslettery Biuletyny, gazetka firmowa, plakaty Intranet Portal HR Strona internetowa Badania satysfakcji Współpraca z przedstawicielami zatrudnionych (związki zawodowe, rada pracowników, zespół ds. kobiet) Kanały zgłaszania potencjalnych nieprawidłowości Roczne oceny pracownicze Spotkania oraz inicjatywy integracyjne	Identyfikacja potrzeb zatrudnionych, umożliwiająca dbanie o ich rozwój zawodowy i dobrostan Kreowanie optymalnego środowiska pracy, w tym stałe podwyższanie standardów BHP Poprawa efektywności komunikacji Zwiększanie zaangażowania pracowników i zachęcanie ich do wyrażania opinii Budowanie świadomości kadry w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem Monitorowanie zgodności działań spółki z prawem i decyzjami administracyjnymi Komunikowanie zatrudnionym misji, strategii i wartości spółki oraz jej działań z obszaru ESG
Partnerzy biznesowi, dostawcy	Spotkania biznesowe i bieżący kontakt Coroczne spotkania podsumowujące współpracę Spotkania przy okazji konferencji i wydarzeń branżowych	Utrzymanie długofalowej współpracy Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami Weryfikacja partnerów i dostawców Komunikowanie partnerom i dostawcom podejmowanych działań i strategii spółki
Klienci	Bieżące spotkania i kontakt Gazetka firmowa Strona internetowa Materiały prasowe Udział w ważnych wydarzeniach firmowych	Zapewnianie bezpieczeństwa stosowania produktów spółki Identyfikacja potrzeb klientów, umożliwiająca zwiększanie ich satysfakcji z produktów i obsługi Informowanie o zmianach w ofercie

Podwykonawcy	Regularna komunikacja w kwestiach operacyjnych Strona internetowa Ulotki i tablice informacyjne Spotkania przy okazji konferencji i wydarzeń branżowych Udział w ważnych wydarzeniach firmowych	Informowanie o wymogach spółki, m.in. w obszarze BHP Otwarte komunikowanie wzajemnych oczekiwań
Przedstawiciele samorządu lokalnego	Udział spółki w konsultacjach strategicznych dla niej dokumentów	Zapewnianie zgodności działań spółki z prawem i decyzjami administracyjnymi
Przedstawiciele administracji państwowej	Wymienianie informacji na temat planowanych działań Udział przedstawicieli spółki w otwartych spotkaniach Współpraca podczas realizacji programów społecznych Strona internetowa Raporty i sprawozdania	Terminowość sporządzania oraz odpowiednia jakość raportów i sprawozdań Budowanie pozytywnego wizerunku spółki
Placówki oświatowe	Kontakty indywidualne Udzielanie przez spółkę wsparcia finansowego i rzeczowego Organizowanie przez spółkę wizyt studyjnych, staży i praktyk	Wspieranie uzdolnionej młodzieży Pokazywanie społecznego zaangażowania spółki Promowanie spółki jako atrakcyjnego pracodawcy
Instytucje kulturalne	Wspieranie przez spółkę inicjatyw istotnych dla społeczności lokalnych	Realizacja strategii społecznej odpowiedzialności
Lokalne organizacje pozarządowe		
Organy nadzoru	Sprawozdania i raporty Korespondencja urzędowa Strona internetowa Udział przedstawicieli spółki w pracach grup roboczych działających przy ministerstwach	Zapewnianie zgodności działań spółki z prawem i decyzjami administracyjnymi
Media lokalne	Udzielanie wywiadów przez przedstawicieli spółki Komunikaty prasowe Udział w ważnych wydarzeniach firmowych	Informowanie interesariuszy lokalnych o działalności spółki, w tym w sferze zrównoważonego rozwoju, oraz o osiągniętych wynikach finansowych
Lokalne społeczności	Media lokalne i społecznościowe Strona internetowa Gazetka firmowa Realizacja i wspieranie inicjatyw prospołecznych Działalność sponsoringowa Udział w otwartych wydarzeniach firmowych Raporty i sprawozdania	Odpowiadanie na potrzeby mieszkańców Pogłębianie relacji lokalnych spółki Promowanie inicjatyw prospołecznych (m.in. w sferze edukacji, sportu, kultury i zdrowia) oraz wolontariatu Budowanie zaufania do spółki Promowanie spółki jako atrakcyjnego pracodawcy
Instytucje finansowe i ubezpieczyciele	Kontakty bezpośrednie	Zapewnianie ciągłości ubezpieczeń pracowników i majątku firmy Budowanie zaufania do spółki w celu pozyskania nowych możliwości finansowania

W 2023 r. zarząd podjął decyzję o stworzeniu nowej strony internetowej, umożliwiającej bardziej skuteczne komunikowanie informacji na temat firmy wszystkim zainteresowanym stronom. Zakończenie prac nad przygotowaniem witryny zaplanowano na koniec 2024 r. Nowe funkcjonalności oraz poszerzenie zakresu publikowanych treści zapewnią interesariuszom wygodny dostęp do kompleksowej wiedzy m.in. na temat:

- zarządzania przez firmę kwestiami społecznymi, pracowniczymi i środowiskowymi,
- jej celów strategicznych i realizowanych inicjatyw,
- mechanizmów zarządzania ryzykiem i zgłaszania potencjalnych naruszeń,
- kryteriów wyboru i warunków współpracy z dostawcami.

Ponadto odpowiedzi na pytania związane z działalnością spółki udzielają, w zakresie swoich kompetencji:

- pełnomocnik ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu (esg@wartasa.com.pl),
- pełnomocnik ds. zgodności (compliance officer; compliance@wartasa.com.pl),
- pełnomocnik ds. zintegrowanego systemu zarządzania (iso@wartasa.com.pl),
- główny specjalista ds. środowiska (srodowisko@wartasa.com.pl),
- główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (bhp@wartasa.com.pl),
- główny specjalista ds. personalnych (kadry@wartasa.com.pl),
- inspektor ochrony danych (iod@wartasa.com.pl),
- inspektor ochrony radiologicznej (ior@wartasa.com.pl).

Każde zapytanie, jak również zgłaszane przez interesariuszy postulaty i uwagi są przez nas wnikliwie analizowane, a ich autorzy otrzymują odpowiedzi.

Rozwój dialogu z pracownikami

W 2023 r. w wyniku głosowania pracownicy Cementowni Warta S.A. wyłonili radę pracowników, ustawowo uprawnioną do uzyskiwania od pracodawcy informacji oraz konsultowania jego wybranych decyzji.

W grudniu 2023 r. odbyło się pierwsze badanie zaangażowania, mające na celu ocenę poziomu zadowolenia z pracy, a przede wszystkim identyfikację oczekiwań zatrudnionych i obszarów wymagających poprawy. Miało ono formę dobrowolnej anonimowej ankiety online, złożonej z pytań jednokrotnego wyboru oraz otwartych, i zostało poprzedzone szeroką kampanią informacyjną.

Badanie wykazało bardzo wysoki poziom satysfakcji pracowników w każdym obszarze poddanym ocenie – mediana odsetka odpowiedzi pozytywnych wyniosła 78,87%. Ponad 90% ankietowanych wyraziło zadowolenie z pracy, z wykonywanych obowiązków oraz uzyskanego poziomu stabilizacji i bezpieczeństwa finansowego. Równocześnie zakomunikowano potrzeby: redukcji stresu towarzyszącego realizowanym zadaniom, większego

wsparcia w sferze zdrowia i aktywności fizycznej, zaangażowania pracowników w projekty firmy i skutecznej polityki informacyjnej w tym zakresie.

W reakcji na oczekiwania wyrażone za pośrednictwem ankiety zarząd powołał zespół roboczy, którego zadaniem była ocena możliwości finansowych, wybór konkretnych rozwiązań i oferentów oraz koordynacja nowych działań na rzecz zatrudnionych. W 2023 r. rozpoczęto realizację programu wolontariatu pracowniczego na rzecz pomocy schroniskom dla bezdomnych zwierząt, zaś pozostałe projekty będą realizowane w 2024 r.

Decyzją zarządu badanie zaangażowania będzie przeprowadzane pod koniec każdego roku kalendarzowego.

Członkostwo w organizacjach i udział w inicjatywach

GRI 2-28

Cementownia Warta S.A. jest aktywnym członkiem:

- Stowarzyszenia Producentów Cementu,
- Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej,
- Ligi Ochrony Przyrody.

W lipcu 2023 r. spółka dołączyła, w charakterze członka wspierającego, do Forum Odbiorców Energii Elektrycznej i Gazu. Stanowi ono platformę współpracy izb gospodarczych, związków pracodawców oraz stowarzyszeń i fundacji zrzeszających największych przemysłowych odbiorców paliw i energii. Partnerstwo działa na rzecz stworzenia w Polsce przyjaznych warunków do rozwoju przemysłowej działalności produkcyjnej, w szczególności poprzez obniżanie kosztów energii elektrycznej, ciepła i gazu, poprawę efektywności energetycznej oraz rozwój energetyki przemysłowej.

Prezes zarządu Cementowni Warta S.A., Dariusz Gawlak, jako wiceprezes Stowarzyszenia Producentów Cementu reprezentuje interesy branży wobec administracji rządowej i samorządowej oraz upowszechnia wiedzę na temat sektora, w tym jego roli w transformacji w kierunku neutralności klimatycznej i gospodarki o obiegu zamkniętym.

Członkowie zarządu spółki biorą udział w pracach powołanego w 2022 r. Parlamentarnego Zespołu ds. Rozwoju Przemysłu Cementowego w Polsce. W ich ramach m.in. przedstawiają informacje na temat szans i wyzwań dla sektora wiążących się z wprowadzaniem technologii polegających na wychwytywaniu dwutlenku węgla ze spalin, zaraz po procesie spalania, a następnie jego podziemnym składowaniu (*carbon capture and storage, CCS*) i/lub wykorzystywaniu (*carbon capture and utilization, CCU*).

Pełnomocnik ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu w imieniu spółki angażuje się w różnorodnie inicjatywy jej interesariuszy. W 2023 r. m.in.:

- została członkiem Grupy roboczej ds. stosowania Taksonomii UE przy Ministerstwie Rozwoju i Technologii, m.in. koordynowała prace nad rekomendacjami rozwiązań dla sektora chemicznego i cementowego oraz uczestniczyła w opracowywaniu poradnika nt. wdrażania przez firmy

wytucznych OECD i ONZ w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (*więcej na temat grupy można przeczytać tutaj*),

- uczestniczyła w pracach Grupy roboczej ds. należytej staranności przy Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej, m.in. współopiniowała projekt dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (*więcej na temat grupy można przeczytać tutaj*),
- dołączyła do Komitetu ds. ESG przy Krajowej Izbie Gospodarczej, w ramach którego wspólnie z innymi ekspertami reprezentowała stanowisko biznesu w relacjach z instytucjami wdrażającymi regulacje z obszaru zrównoważonego rozwoju,
- na zaproszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu poprowadziła webinar i panel dyskusyjny poświęcone korzyściom z implementacji systemów zarządzania środowiskowego ISO 14001:2015 i EMAS, adresowane do członków rad nadzorczych spółek zrzeszonych w Chapter Zero Poland,
- wygłosiła referat pt. „Rola systemów zarządzania środowiskowego w raportowaniu ESG” podczas XVI Konferencji Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej,
- z inicjatywy Enterprise Europe Network i Sieci Badawczej Łukasiewicz poprowadziła dla przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw dwa warsztaty z ujawniania danych ESG,
- uczestniczyła w trzech spotkaniach inicjatywy informa-

cyjno-edukacyjnej Pracodawców RP i „Forbesa” KOMPAS ESG, w tym udzieliła wywiadu nt. tzw. zielonych kołnierzyków i ich roli w firmach (*można się z nim zapoznać tutaj*),

- opublikowała artykuł w publikacji zbiorowej Forum Odpowiedzialnego Biznesu zatytułowanej „Wspólna odpowiedzialność. Rola zarządzania środowiskowego”, *dostępnej tutaj*,
- pełniła rolę jurorki XVII edycji konkursu Konkursu „Raporty Zrównoważonego Rozwoju” organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte, którego celem jest wyłonienie najlepiej sporządzonych sprawozdań z zakresu odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju oraz raportów zintegrowanych.

We współpracy z otoczeniem angażuje się także m.in. **pełnomocnik ds. zintegrowanego systemu zarządzania**. W 2023 r. podczas konferencji CCJ WAT oraz warsztatów dla MŚP zorganizowanych przez Enterprise Europe Network i Sieć Badawczą Łukasiewicz wygłosił prelekcję na temat korzyści z wdrożenia systemów zarządzania środowiskowego w Cementowni Warta S.A. oraz wzięła udział w panelu zorganizowanym przez FOB, promując zalety implementacji wspomnianych systemów na przykładzie osiągnięć spółki. Pełnomocnik ds. zintegrowanego systemu zarządzania wystąpiła również podczas konferencji „Kierownik laboratorium XXI w. w roli lidera” z referatem „Świadectwa wzorcowania a spójność pomiarowa”.



Monika Porębska, pełnomocnik ds. ESG i CSR, Cementownia Warta S.A.

Raportowanie zrównoważonego rozwoju-ESG krok po kroku

BEZPŁATNE WARSZTATY DLA MŚP

17 PAŹDZIERNIK 2023 | 9.00

Rejestracja

ORGANIZATOR: OŚRODEK ENTERPRISE EUROPE NETWORK PRZY ŁUKASIEWICZ WIT

Kryteria stosowane w wyborze dostawców

Podejmując decyzje o współpracy biznesowej bierzemy pod uwagę nie tylko jakość produktów i usług, ale również ich zgodność z wymaganiami ochrony środowiska i BHP, a ponadto wdrożone przez oferentów systemy zarządzania. W 2023 r. rozpoczęliśmy przygotowania do stworzenia *Kodeksu zrównoważonej oceny dostawców*, który pozwoli nam skuteczniej weryfikować potencjalnych partnerów pod względem podejścia do zagadnień środowiskowych oraz wprowadzi społeczne kryteria ich wyboru. Z uwagi na rozbudowany łańcuch dostaw spółki, z czym wiąże się m.in. konieczność odmiennego podejścia do podmiotów generujących różne poziomy ryzyka, prognozowana data zakończenia prac to 2025 r.

Przejrzyste informowanie o produktach

GRI 3-3

Nasze produkty są znakowane zgodnie z aktualnymi przepisami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Dodatkowo, na podstawie uprawnienia przyznanego nam przez Stowarzyszenie Producentów Cementu, stosujemy oznakowanie „Pewny Cement”. Stanowi ono potwierdzenie, że nasze wyroby spełniają wszystkie obowiązujące normy i posiadają najwyższe parametry jakościowe.

Starannie wywiązujemy się z obowiązków prawnych w zakresie informowania o produktach. Na naszej stronie internetowej można znaleźć m.in.:

- karty charakterystyki cementu i klinkieru portlandzkiego oraz scenariusze narażenia,
- deklaracje właściwości użytkowych,
- certyfikaty stałości właściwości użytkowych,
- średnie wyniki analizy fizyczno-chemicznej,
- oświadczenie ws. zawartości Cr(VI) w cemencie,
- instrukcję stosowania i obsługi cementu.

0

przypadków niezgodności z regulacjami dotyczącymi informowania o produktach lub ich znakowania w 2023 r.

GRI 417-3

0

przypadków niezgodności z przepisami dotyczącymi komunikacji marketingowej w 2023 r.

Ochrona danych osobowych klientów

GRI 3-3

Nasi klienci mają gwarancję, że powierzane nam dane osobowe są odpowiednio chronione. Zasady zapewniania bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych metodami tradycyjnymi oraz informatycznymi, obowiązujące poszczególne uczestników takich procesów, określiliśmy w zbiorze procedur pn. *Polityka bezpieczeństwa danych osobowych*. Mają one na celu m.in. zabezpieczenie danych przed udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabranie przez osoby nieuprawnione, przetwarzaniem z naruszeniem rozporządzenia o ochronie danych osobowych oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem. Na straży bezpieczeństwa danych stoi ponadto cała gama środków informatycznych i telekomunikacyjnych, w szczególności mechanizmów ochrony urządzeń, systemów, aplikacji, baz danych oraz kanałów komunikacji.

Firmowe procesy identyfikacji, oceny i monitorowania ryzyk obejmują również obszar bezpieczeństwa danych osobowych. Oznacza to, że w przypadku stwierdzenia ryzyka z tego zakresu wyznacza się jego właściciela, który odpowiada za określenie optymalnych działań zapobiegawczych i naprawczych oraz nadzoruje ich realizację.

Zgodność praktyk firmy z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi regulacjami jest regularnie weryfikowana przez inspektora ochrony danych. Istotnym elementem systemu ochrony danych są szkolenia, obowiązkowe dla wszystkich pracowników. Szkolenia wstępne o tej tematyce organizowane są dla nowo zatrudnionych, a szkolenia cykliczne – dla całego zespołu.

W 2023 r. *Polityka bezpieczeństwa danych osobowych* została poszerzona o dodatkowe procedury, a ponadto doprecyzowano zapisy poświęcone udzielaniu upoważnień do przetwarzania danych osobowych i przyznawaniu związanych z tym uprawnień w systemach informatycznych. Co więcej, wspomniana polityka została włączona do zintegrowanego systemu zarządzania, co oznacza m.in., że dla obszaru ochrony danych osobowych będą sporządzane roczne plany audytów. Na kolejne lata zaplanowano m.in.:

- przeprowadzenie oceny możliwości wdrożenia i certyfikacji systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji ISO/IEC 27001:2022 oraz systemu zarządzania energią ISO 50001:2018,
- bezpośrednie włączenie inspektora ochrony danych osobowych w firmowy proces identyfikacji ryzyk oraz wpisanie go na listę kwalifikowanych wewnętrznych audytorów zintegrowanego systemu zarządzania,
- rozpoczęcie regularnego wysyłania pracownikom e-maili z informacjami na temat ochrony danych.

GRI 418-1

0

skarg w sprawie naruszenia przez firmę prywatności lub utraty danych klientów w 2023 r.

Przeciwdziałanie dyskryminacji

GRI 3-3

GRI 405-2

Bezwzględnie przestrzegamy zasady równego traktowania bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, status społeczny, stan zdrowia, orientację seksualną czy światopogląd. Znajduje to odzwierciedlenie m.in. w:

- stosowaniu zasad rekrutacji zapobiegających wszelkim formom dyskryminacji (w tym naruszaniu godności osobiastej kandydatów i ich prawa do prywatności),
- opieraniu decyzji o awansach oraz wysokości wynagrodzeń na obiektywnej ocenie kwalifikacji pracowników i osiągniętych przez nich wyników pracy.

Dążymy do pełnej równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za pracę tej samej wartości i w związku z tym monitorujemy dane na ten temat.

Kategorie zatrudnionych	Stosunek pensji podstawowej ¹² kobiet i mężczyzn	Stosunek wynagrodzenia ¹³ kobiet i mężczyzn
wyższa kadra zarządzająca	0,93	1,06
średnia kadra zarządzająca	1,09	1,03
pozostali pracownicy	1,00	0,97

GRI 406-1

0

potwierdzonych przypadków dyskryminacji w Cementowni Warta S.A. w 2023 r.

12 Średnia pensja podstawowa ustalona na podstawie wynagrodzeń osób zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2023 r. W obliczeniach nie uwzględniono wynagrodzeń najwyższej kadry zarządzającej, tj. członków zarządu i rady nadzorczej.

13 Średnie wynagrodzenie ustalone jako średnie miesięczne wynagrodzenie brutto obliczone według metodologii GUS (z odprawami). W obliczeniach nie uwzględniono wynagrodzeń najwyższej kadry zarządzającej, tj. członków zarządu i rady nadzorczej.

Zarządzanie różnorodnością

Zróżnicowanie cech, doświadczeń życiowych, sposobów myślenia i poglądów naszych pracowników jest dla nas wartością samą w sobie, ale chcemy także wykorzystywać je rozwijając firmę. Z obu powodów tworzymy atmosferę sprzyjającą integracji zespołu oraz zachęcającą wszystkich jego członków do otwartego komunikowania swoich potrzeb, oczekiwań i opinii. Co równie istotne, kształtując kulturę organizacyjną spółki staramy się uwzględniać odmienne możliwości i potrzeby poszczególnych osób, eliminując w ten sposób bariery dla pełnej realizacji ich potencjałów.

W naszym zespole reprezentowane są różne grupy wiekowe. Pracodawca dba o integrację międzypokoleniową poprzez oferowanie pracownikom uniwersalnych programów rekreacyjnych i aktywizujących (np. Akademia Nordic Walking, orkiestra pracownicza, Klub Krwiodawców, wolontariat pracowniczy).

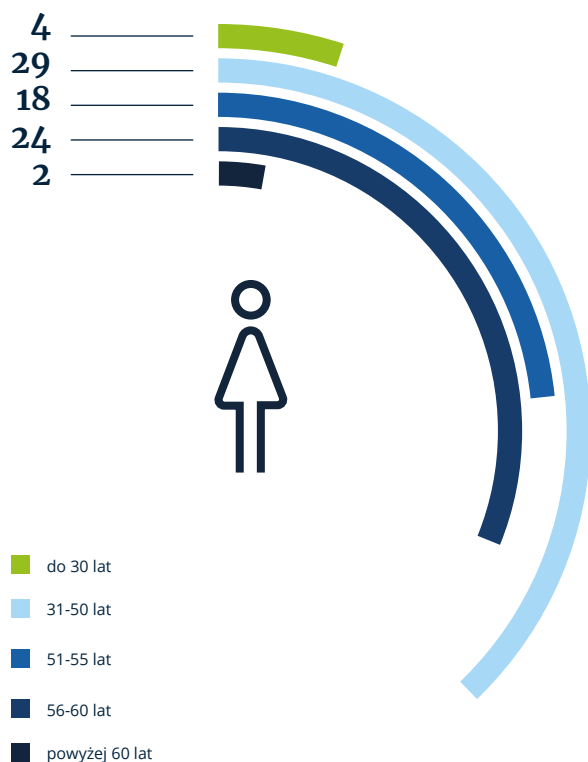
W celu uporządkowania i rozwoju praktyk ze sfery zarządzania różnorodnością podjęliśmy prace nad tematyczną polityką, dostosowaną do wszystkich aktualnych regulacji i wytycznych.

W 2023 r. z inicjatywy prezesa zarządu powołano zespół ds. kobiet, mający na celu identyfikację barier wpływających na strukturę zatrudnienia, cechującą się przewagą pracowników płci męskiej, a następnie wypracowanie rozwiązań zachęcających członkinie lokalnych społeczności do pracy w spółce.

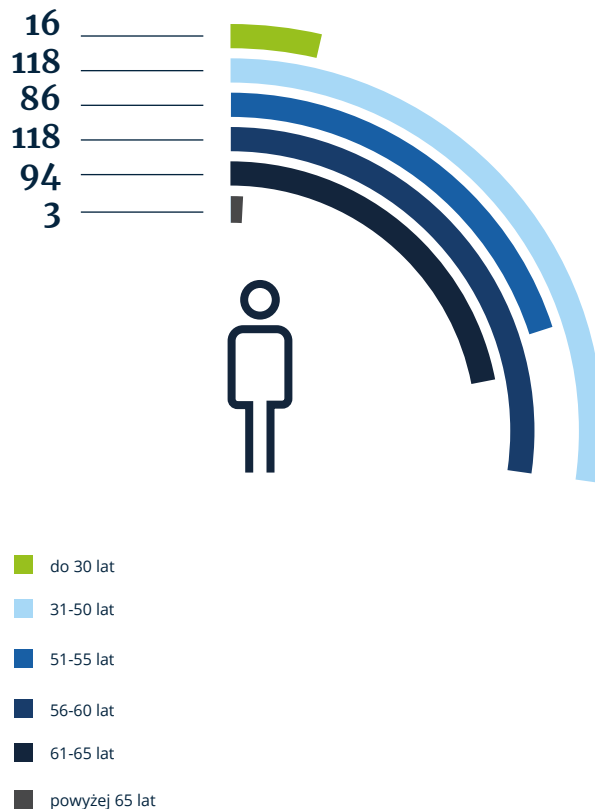
Prace zespołu koncentrowały się na analizie potrzeb i oczekiwań kobiet zatrudnionych w Cementowni Warta S.A., reprezentujących wszystkie grupy wiekowe. Na tej podstawie sformułowano rekomendacje dla zarządu, zawierające propozycje działań budujących system zachęt dla kobiet, umożliwiające im komfortową pracę na różnych stanowiskach i w różnych obszarach działalności firmy (m.in. elastyczny czas pracy i dostosowanie terminów szkoleń do potrzeb matek). Powstała również mapa drogowa ich implementacji.

Różnorodność zespołu Cementowni Warta S.A. pod względem wieku*

Kobiety



Mężczyźni



* Stan na 31 grudnia 2023 r.



Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-4

GRI 403-5

GRI 403-7

GRI 403-8

Jeden z najważniejszych celów strategicznych spółki brzmi: zero wypadków. Na bieżąco śledzimy nie tylko zmiany przepisów, ale także najlepsze praktyki, dzięki czemu możemy stale podnosić poziom bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie zakładu i kopalni, działając w tym zakresie na podstawie planów poprawy warunków BHP, będących integralną częścią planów doskonalenia. Równie duży nacisk kładziemy na zwiększanie świadomości wszystkich pracujących w zakresie przestrzegania zasad BHP – służą temu regularnie organizowane szkolenia oraz akcje edukacyjne.

Zarządzanie BHP

W Cementowni Warta S.A. funkcjonuje system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001:2018. Obejmuje on wszystkich pracowników etatowych spółki. Podmioty zewnętrzne wykonujące prace na terenie firmy również zobowiązujemy do spełniania jego wymogów. System podlega regularnym audytom: wewnętrznym oraz niezależnym zewnętrznym, realizowanym w roku sprawozdawczym przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej. W 2023 r. audyty zewnętrzne nie wykazały żadnych nieprawidłowości.

Identyfikacją zagrożeń z obszaru BHP zajmuje się Dział BHP i Ochrony Przeciwpożarowej, Komisja BHP oraz kierownicy, a wykorzystywane są w niej takie narzędzia jak kontrole, audyty wewnętrzne oraz rozmowy z pracownikami. Prace niebezpieczne zostały określone w zarządzeniu dyrektora naczelnego w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych, a ich prowadzenie opisuje instrukcja tematyczna. Kwestia realizacji szkoleń BHP została również uregulowana w formie zarządzenia.

Dział Kadr i Wynagrodzeń opracował wykaz kwalifikacji i uprawnień wymaganych od pracowników na poszczególnych stanowiskach; w razie potrzeby nowo zatrudnieni odbywają niezbędne szkolenia w zakładzie. Ponadto w cyklu dwuletnim organizowane są szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej (ich najnowsza edycja odbyła się w 2024 r.). Obowiązkowe są również szkolenia z bezpiecznego wykonywania prac na wysokości oraz dla osób prowadzących coroczne przeglądy i konserwujących sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości.

Firmy zewnętrzne wykonujące prace w naszym zakładzie obowiązuje procedura *Wymagania BHP dla dostawców usług*. Na jej podstawie do zawartych umów oraz zleceń dołącza się m.in.:

- informację o występujących na terenie cementowni zagrożeniach oraz o sposobach postępowania w sytuacjach awaryjnych,
- zasady postępowania w razie wypadku przy pracy,
- wykaz prac niebezpiecznych oraz prac wymagających asekuracji.

Pracownicy zewnętrzni, którzy mają wykonywać zadania zakwalifikowane do robót niebezpiecznych, każdorazowo przechodzą szkolenie w formie instruktażu, prowadzone przez osobę upoważnioną. Na przyszłość planujemy włączyć personel firm podwykonawczych, które na stałe wykonują prace na terenie zakładu, do organizowanych przez nas szkoleń przeciwpożarowych.

Komisja BHP

W zakładzie funkcjonuje Komisja BHP, składająca się z 8 członków powołanych przez dyrektora naczelnego: 4 reprezentantów pracowników oraz 4 reprezentantów pracodawcy, w tym lekarza medycyny pracy. Prace komisji prowadzone są w cyklu kwartalnym, a w każdym takim okresie odbywa się przegląd stanu BHP i dwukrotna ocena stanu BHP, których wyniki są dokumentowane w postaci protokołu.

Zgłaszanie niebezpieczeństw

Wszyscy pracownicy mają obowiązek informowania o dostrzeżonych zagrożeniach ze sfery BHP. Kwestię takich zgłoszeń oraz postępowania z nim uwzględniają poniższe regulacje wewnętrzne:

- instrukcje stanowiskowe,
- procedura *Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalisty*,
- procedura *Program Aktywności Pracowniczej*, umożliwiająca m.in. zgłaszanie zdarzeń niebezpiecznych lub potencjalnie wypadkowych,
- procedury i instrukcje dotyczące wypadków i sytuacji awaryjnych,
- *Plan awaryjny – Postępowanie w razie wypadku i awarii*,
- procedura *Gotowość reagowania na wypadki przy pracy i awarie*.

W pełni respektujemy postanowienia *Kodeksu pracy*, zgodnie z którymi pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy w sytuacji, gdy jej warunki nie odpowiadają przepisom BHP, a w razie potrzeby także oddalić się z miejsca zagrożenia, powiadamiając o tym fakcie przełożonego.

Wybrane działania na rzecz BHP w 2023 r.

W roku objętym niniejszym raportem Dział BHP i P-Poż. m.in.:

- wykonał na terenie cementowni pomiary czynników rakotwórczych w miejscach, w których wykorzystywane są silniki Diesla,
- zrealizował akcję szczepień przeciwko tężcowi oraz wirusowemu zapaleniu wątroby typu B dla pracowników mających kontakt z czynnikiem biologicznym,
- przeprowadził okresowe szkolenie dla osób wyznaczonych do przeglądów środków ochrony przed upadkiem z wysokości,
- zorganizował dla osób wyznaczonych do zwalczania pożarów i koordynowania ewakuacji instruktaż zakończony egzaminem.

Wypadki przy pracy

Każdy incydent zakwalifikowany jako wypadek przy pracy jest dokładnie analizowany przez zespół powypadkowy, powołany zarządzeniem dyrektora naczelnego spółki i składający się z przedstawiciela pracodawcy (pracownika Działu BHP i P-Poż.) oraz reprezentanta załogi (wydziałowy społeczny inspektor pracy). Po zakończeniu postępowania powypadkowego dyrektor naczelny, w konsultacji z Działem BHP i P-Poż., wydaje polecenia powypadkowe, w których określa przyczyny wypadku oraz obowiązuje kierowników komórek organizacyjnych do wykonania określonych działań zapobiegających podobnym incydentom. Ponadto zaktualizowane zostają oceny ryzyka dla odpowiednich stanowisk pracy.

Wypadki przy pracy personelu firm świadczących usługi na rzecz Cementowni Warta S.A. są badane przez zespoły powypadkowe powoływane przez odpowiednich pracodawców.

GRI 403-9

Potwierdzeniem wysokiego poziomu bezpieczeństwa jest fakt, że w 2023 r., podobnie jak w 2022 r., członkowie naszego zespołu nie ulegli żadnym poważnym wypadkom w miejscu pracy. Zarejestrowano jedynie 2 wypadki lekkie:

- 1 osoba doznała poparzenia szyi i uszu gorącym pyłem
- 1 osoba doznała zakłucia stopy ostrym przedmiotem

W efekcie częstotliwość wypadków lekkich, rozumiana jako stosunek liczby takich zdarzeń do łącznej liczby przepracowanych godzin pomnożonej przez 200 000, wyniosła 0,44 i była o 48% mniejsza niż w 2022 r.

Również osoby niebędące naszymi pracownikami, ale wykonujące zadania na terenie cementowni, w 2023 r. nie uległy ani jednemu poważnemu wypadkowi, a jedynie 3 wypadkom lekkim¹⁴. Były to:

- uraz stopy spowodowany upadkiem ciężkiego przedmiotu
- uraz głowy będący skutkiem poślizgnięcia
- zakłucie i rozcięcie dłoni

14 W przypadku personelu firm zewnętrznych wskaźnik częstotliwości wypadków nie jest obliczany ze względu na brak możliwości ustalania ani weryfikacji łącznej liczby przepracowanych godzin.

Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju

Każdemu członkowi naszego zespołu zapewniamy komfortowe warunki pracy, oparte na strategii pięciu aspektów dobrostanu.

5 aspektów dobrostanu pracowników, o które dbamy



Fizyczny

Organizujemy spacery, marsze, biegi i rajdy rowerowe, a także Dzień Zdrowia, podczas którego można w godzinach pracy korzystać m.in. z bezpłatnych konsultacji lekarskich i dietetycznych. Oferujemy pracownikom dofinansowanie do tzw. pakietów medycznych, w ramach których mogą korzystać m.in. z różnego rodzaju badań profilaktycznych oraz 80% zniżki na zakup leków wydawanych na receptę. Nasza kadra pracownicza ma również możliwość wykupienia na preferencyjnych zasadach pakietu medycznego dla członków swojej rodziny.



Społeczny

Wzmacniamy więzi międzypracownicze i poczucie przynależności do zespołu. Motywujemy do udziału w akcjach społecznych, wydarzeniach sportowych i imprezach organizowanych przez firmę. Wspieramy rozwój indywidualnych talentów muzycznych, umożliwiając pracownikom oraz ich rodzinom udział w próbach zakładowej orkiestry muzycznej i lekcjach gry na zakupionych przez spółkę instrumentach.



Psychiczny

Organizujemy warsztaty oraz szkolenia, które pomagają zatrudnionym w zarządzaniu emocjami i budowie odporności psychicznej. Pomagamy im w stawianiu czoła trudnym wyzwaniom, oferując w sytuacji zgłoszenia takiej potrzeby wsparcie doświadczonego psychologa.



Finansowy

Zapewniamy atrakcyjne wynagrodzenia i dodatkowe benefity płacowe, by cała nasza kadra czuła się bezpiecznie myśląc o przyszłości. Udzielamy wsparcia finansowego w trudnych sytuacjach losowych i nisko oprocentowanych pożyczek zakładowych.



Zawodowy

Tworzymy przyjazną atmosferę i dopuszczamy elastyczne formy pracy, zapobiegając w ten sposób wypaleni zawodowemu.



Dzień Zdrowia nad Wartą

W 2023 r. zainicjowaliśmy nowe działanie na rzecz dobrostanu pracowników. Podczas Dnia Zdrowia nad Wartą mogli oni skorzystać z konsultacji kardiologa, dermatologa, dietetyka, dentysty, edukatora zdrowotnego, psychologa i psychoterapeuty, a także poddać się badaniom serca, piersi, poziomu glikemii, znamion na skórze oraz gęstości kości. Doradcy z Łódzkiego Oddziału NFZ pomagali im m.in. w dopasowaniu odpowiedniej diety oraz założeniu Internetowego Konta Pacjenta, a także udzielali informacji na temat programów profilaktyki zdrowotnej dostępnych w ramach powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.



Wynagradzanie pracowników

GRI 2-19

GRI 2-20

Dbamy o finansową satysfakcję naszej kadry, gwarantując każdemu z zatrudnionych wynagrodzenie adekwatne do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji.

GRI 202-1

151%

wyniósł w 2023 r. stosunek średniego miesięcznego wynagrodzenia całkowitego w Cementowni Warta S.A. do przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw¹⁴

212%

wyniósł stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla¹⁵ do płacy minimalnej

W 2023 r. wszyscy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, z wyjątkiem członków zarządu i dyrekcji, byli objęci *Regulaminem wynagradzania pracowników Cementowni Warta S.A.*, zgodnie z którym ich wynagrodzenie składało się z części stałej i składników zmiennych, w tym premii uznaniowej¹⁶, nagrody z okazji Dnia Górnika oraz tzw. nagrody rocznej.

W regulaminie przewidziano także:

- tzw. **podwyżki przedemerytalne**, czyli podwyżki stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługujące przez okres 1 roku przed nabyciem uprawnień emerytalnych i rozwiązaniem z tego powodu stosunku pracy. W 2023 r. przyznano je 25 pracownikom;
- **odprawy emerytalno-rentowe**, w wysokości stanowiącej wielokrotność wynagrodzenia pracownika (od 100% do 500% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego) i zależącej od ogólnego stażu pracy. W 2023 r. wypłaciliśmy 33 takie odprawy.



Zapobiegamy dyskryminacji płacowej kobiet – więcej na s. 49.

Od 1 lipca 2023 r. przewodniczący rady nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia tej funkcji.

Członkowie zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość została określona w ich umowach o pracę. Ponadto rada nadzorcza może im przyznawać nagrody uznaniowe za podejmowane działania i osiągnięte wyniki, w tym w obszarach: środowiskowym, społecznym i ładu zarządczego.

W procesy ustalania wynagrodzeń w spółce nie są angażowani zewnętrznymi konsultanci.

Wspieranie rozwoju pracowników

GRI 404-2

Przywiązujemy bardzo dużą wagę do doskonalenia zawodowego członków naszego zespołu, które odbywa się zgodnie z procedurą *Planowanie i organizacja szkoleń*. Wspieramy ich w nabywaniu umiejętności związanych z zajmowanym stanowiskiem, jak również w poszerzaniu tzw. kompetencji miękkich. Zachęcamy kadrę do identyfikowania i zgłaszania potrzeb szkoleniowych, a następnie staramy się na nie odpowiadać, m.in. dofinansowując studia podyplomowe i kursy językowe.

W 2023 r. na szkolenia wydaliśmy w sumie
810 tys. zł.

W ramach tej kwoty:

106 tys. zł

13 tys. zł

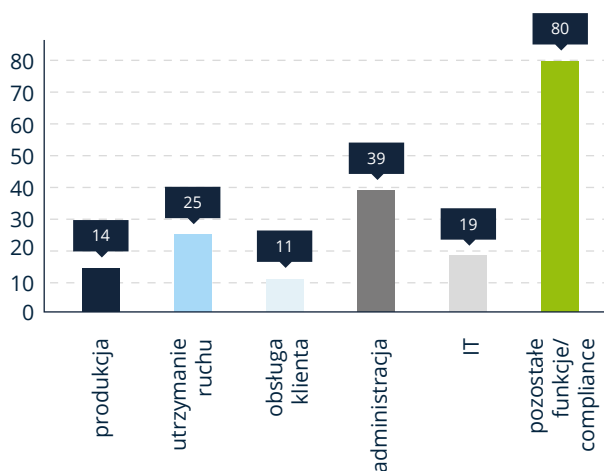
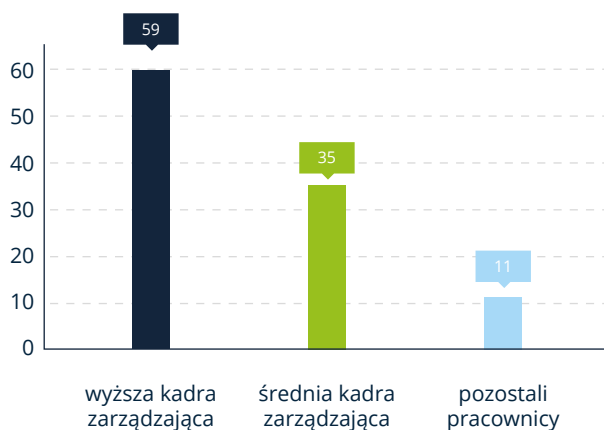
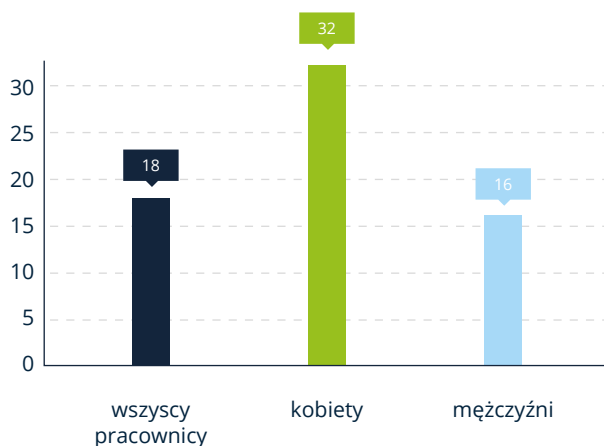
- zainwestowaliśmy niemal **106 tys. zł** w szkolenia językowe dla pracowników
- przeznaczaliśmy ponad **13 tys. zł** na dopłaty do kosztów studiów podyplomowych

14 Stosunek przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w Cementowni Warta S.A. za rok 2023 (obliczony dla wszystkich zatrudnionych na podstawie umowy o pracę) do przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za rok 2023 bez wypłat nagród z zysku.

15 Przez wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla rozumiemy średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników wynagradzanych wg najniższej kategorii zaszczerowania (VI) – w 2023 r. były to 2 osoby. Ustawowe minimalne średnioroczne miesięczne wynagrodzenie za pracę wynosiło wówczas w Polsce 3545 zł brutto (od 01.07.2023).

16 Wielkość funduszu premiowego jest ustalana na podstawie wielkości sprzedaży.

GRI 404-1

Średnia liczba godzin szkoleń
w 2023 r.^{17, 18}

Jesteśmy przekonani, że obok zapewniania pracownikom płac adekwatnych do wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji, to właśnie tworzenie możliwości wszechstronnego rozwoju najbardziej zwiększa zadowolenie z wykonywanych obowiązków oraz stopień identyfikacji z firmą i w efekcie ogranicza rotację. Jej współczynnik – liczony jako stosunek liczby osób, które odeszły z organizacji na własną prośbę do średniej liczby zatrudnionych – wyniósł w 2023 r. zaledwie **0,6%**.

17 Przed 2023 r. liczba godzin szkoleń nie była ewidencjonowana, lecz szacowana na podstawie liczby dni szkoleń, zgodnie z założeniem, że 1 dzień szkoleniowy to 8 godzin zajęć.

18 Nie uwzględniono studiów i studiów podyplomowych, które odbywają się poza czasem pracy, oraz obowiązkowych szkoleń okresowych BHP.

Działania na rzecz społeczności lokalnych

GRI 3-3

W celu wzmocnienia więzi z najbliższym otoczeniem społecznym, Cementownia Warta S.A. wspiera finansowo, rzeczowo i organizacyjnie wiele lokalnych inicjatyw, przede wszystkim z zakresu kultury, edukacji i sportu. Ponadto pomaga w budowaniu postaw obywatelskich, dofinansowując działalność statutową Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Wsi Trębaczew, Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Wsi Niwiska Górne, Stowarzyszenia Ekorozwoju Wsi Grądy oraz Lokalnej Grupy Działania „Kraina Wielkiego Łuku Warty”.



Zasady finansowania imprez i działań określiliśmy w procedurze *Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji*, a jedna z nich mówi, że nie obejmujemy sponsoringiem osób prywatnych.

WSPARCIE DLA UCHODźCÓW

W 2022 r. w porozumieniu z większościovym akcjonariuszem spółka przekazała 1 mln euro na rzecz ofiar wojny w Ukrainie. Ponadto zaoferowaliśmy 8 rodzinom, które znalazły schronienie w Polsce, bezpłatne mieszkania zakładowe w Trębaczewie z dostępem do internetu, umożliwiając dzieciom w wieku szkolnym kontynuowanie nauki online; kiedy jakaś rodzina decydowała się na opuszczenie mieszkania, w jej miejsce przyjmowaliśmy kolejną. W 2023 r. dwóm rodzinom (13 osób), które zdecydowały się na dalszy pobyt na terenie powiatu pajęczańskiego, zapewniliśmy lokale mieszkalne o czynszu obniżonym o 50%.

Raz w roku organizujemy Dzień Otwartych Drzwi – wydarzenie integracyjne skierowane do mieszkańców powiatu pajęczańskiego. Każdy zainteresowany może wówczas zwiedzić z przewodnikiem nasz zakład i poznać metody produkcji cementu oraz inwestycje zrealizowane przez spółkę w ostatnich latach, a także wziąć udział w pikniku rodzinnym, którego atrakcyjny program rozrywkowo-animacyjny uwzględnia potrzeby uczestników w różnym wieku.

Firma włącza się również w inicjatywy lokalnych interesariuszy, takie jak akcje charytatywne czy festiwale, a jej przedstawiciele są obecni na najważniejszych dla okolicznych gmin świątach i jubileuszach. Ponadto zachęcamy naszych pracowników do aktywnego uczestnictwa w życiu lokalnych społeczności i nagradzamy takie postawy. Przy Cementowni Warta S.A. od 1977 r. funkcjonuje Klub Honorowych Dawców Krwi, w którym aktywnie działa 47 kobiet i 75 mężczyzn. W 2023 r. jego członkowie przekazali łącznie 86 litrów krwi.

KULTURA

Wspieramy aktywność artystyczną, kultywowanie regionalnych i lokalnych tradycji oraz pamięć o ważnych wydarzeniach.

Finansujemy Orkiestrę Cementowni Warta S.A., którą poza naszymi pracownikami tworzą członkowie ich rodzin, pasjonaci muzyki klasycznej, filmowej i jazzu z całego powiatu. Sponsoringujemy im zakup instrumentów, naukę gry pod okiem doświadczonego nauczyciela oraz udział w konkursach. Sprawujemy również stały mecenat nad grupą wokalną Spirit Song Band oraz zespołem folklorystycznym Trębaczewianie, który dzięki naszemu wsparciu m.in. ma możliwość prezentować regionalne tańce i pieśni na kolejnych edycjach Europeade – największego europejskiego festiwalu kultury ludowej, który co roku odbywa się w innym kraju.

W 2023 r. dofinansowaliśmy lub sfinansowaliśmy:

- wystawy odbywające się w pałacu Męcińskich w Działoszynie, a także wydruk albumu poświęconego wspomnianemu obiektowi i dziełom prezentowanym w jego wnętrzach,
- wydanie albumów „Pajęczno – historia i ludzie” oraz „Region Łódzkie w Unii Europejskiej”,
- publikację książki poetyckiej pt. „Iskry” autorstwa Anny Kubarycz – mieszkanki Działoszyna i członkini naszej orkiestry,
- organizację VIII Ogólnopolskiego Festiwalu Kolęd i Pastorałek w Parafii Narodzenia Pańskiego w Pajęcznie,
- rekonstrukcję bitwy pod Kluskami, będącą częścią obchodów 160. rocznicy Powstania Styczniowego w gminie Pątnów.

Ponadto przekazaliśmy cement na budowę świetlicy wiejskiej w Czerkiesach i siedziby warsztatów terapii zajęciowej stowarzyszenia „Tacy Sami” z Wielunia.

EDUKACJA

Od 2010 r. wspieramy program stypendialny „Równe szanse”, prowadzony przez Fundację na rzecz Rozwoju Powiatu Wieluńskiego i adresowany do uzdolnionej młodzieży w trudnej sytuacji materialnej. W 2023 r. ufundowaliśmy stypendia 4 uczniom z powiatu pajęczańskiego.

Ważnym celem spółki jest zwiększanie świadomości ekologicznej członków lokalnych społeczności. W 2023 r. w ramach wieloletniego programu edukacyjno-integracyjnego Eko Warta zorganizowaliśmy dwa spacer: ornitologiczny, którego uczestnicy mieli okazję obserwować liczne gatunki ptaków leśnych i rzecznych, oraz dendrologiczny, którego celem była nauka rozpoznawania najważniejszych występujących w Polsce drzew oraz przekazanie informacji na temat ochrony przyrody. Jak co roku wydaliśmy również Cementownik, czyli kalendarz zawierający m.in. ekoporady oraz ciekawostki botaniczne, nierzadko związane z najbliższą okolicą zakładu.

W 2023 r. zakupiliśmy ponadto nagrody dla zwycięzców powiatowych eliminacji Ogólnopolskiego Turnieju Wiedzy Pożarniczej „Młodzież zapobiega pożarom”.



SPORT

Cementownia Warta S.A. jest głównym sponsorem klubu Grot Budowlani Łódź, który w sezonie 2022/2023 wywalczył brązowy medal w mistrzostwach Polski w siatkówce kobiet, a także Klubu Sportowego Warta Działoszyn, Uczniowskiego Ludowego Klubu Sportowego Pajęczno, Międzyszkolnego Uczniowskiego Klubu Sportowego Libero, Międzyszkolnego Uczniowskiego Klubu Sportowego Meduza, Ludowego Zespołu Sportowego Trębaczew, Klubu Biegacza Warta oraz Uczniowskiego Ludowego Klubu Sportowego Działoszyn. W 2023 r. zostaliśmy sponsorem ukraińskich siatkarki z drużyny Barkom-Kaźany Lwów, która od 2022 r. rywalizuje w polskiej PlusLidze, a w sezonie 2023/2024 w roli gospodarza występowała w hali w Wieluniu.

Promujemy aktywność fizyczną organizując dla mieszkańców powiatu rajdy rowerowe, biegi, marsze nordic walking czy turniej piłki nożnej o Puchar Prezesa Zarządu Cementowni Warta S.A.

Wydarzenia sportowe Cementowni Warta S.A. w 2023 r.

Akademia Nordic Walking

5 treningów z instruktorami

Łączna liczba uczestników: ok. 30

Akademia Biegania

trening z mistrzem Polski w maratonie, Arkadiuszem Gardzielewskim, przygotowujący do startu w sponsorowanym przez nas biegu – Działoszyńskiej Dziesiątce

Liczba uczestników: 15

Działoszyńska Dziesiątka

bieg na 10 kilometrów ulicami Działoszyna

Liczba uczestników: 160

Warta Trail

bieg/marsz nordic walking 24-godzinny

bieg/marsz nordic walking 12-godzinny

bieg/marsz nordic walking 6-godzinny

bieg/marsz nordic walking na dystansie 15,5 km

konkurencje biegowe dla dzieci i młodzieży

Łączna liczba uczestników: 212, w tym 120 dzieci

Rajd Rowerowy Warciańskim Szlakiem

Liczba uczestników: 162

Wskaźnik własny

W 2023 r.:

369 573 zł

przekazaliśmy na cele społecznie użyteczne

695 082 zł

przekazaliśmy na cele sponsoringowe





Raportowanie ESG

O raporcie

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

GRI 2-14

Niniejszy raport powstał z wykorzystaniem międzynarodowych standardów raportowania zrównoważonego rozwoju Global Reporting Initiative – GRI Standards 2021. Obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.; poprzedni raport, opublikowany w styczniu 2024 r., zawierał ujawnienia za rok kalendarzowy 2022. Kolejne raporty będą sporządzane w cyklu rocznym.

O ile nie wskazano inaczej, prezentowane w publikacji dane liczbowe dotyczą spółek Cementownia Warta S.A., Warta Agro sp. z o.o. oraz Warta Solar sp. z o.o. łącznie.

Raportowane treści i dane zostały zweryfikowane przez pracowników Cementowni Warta S.A. odpowiadających za poszczególne obszary. Członkowie zarządu spółki brali udział w badaniu istotności, byli konsultowani podczas pisania wybranych fragmentów dokumentu oraz akceptowali go przed publikacją. Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji, ale w jego opracowaniu firmę wsparła niezależna agencja doradcza.

Wszelkie pytania dotyczące publikacji i poruszanych w niej zagadnień należy kierować do Moniki Porębskiej, pełnomocniczki Cementowni Warta S.A. ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu: monika.porebska@wartasa.com.pl.

Istotne tematy raportowania

GRI 3-1

GRI 3-2

W celu określenia zakresu tematycznego pierwszego raportu zrównoważonego rozwoju Cementowni Warta S.A., obejmującego 2022 r., wśród przedstawicieli firmy oraz reprezentantów najważniejszych grup, które stanowią jej otoczenie, przeprowadzono ankietę.

Najważniejsze założenia metodyczne badania:

- Ankietę realizowano łącznie dla interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, określonych w procesie mapowania, w ramach którego uwzględniono wpływ poszczególnych grup na organizację i stopień ich zainteresowania jej działaniami.
- W ankiecie uwzględniono zagadnienia zrównoważonego rozwoju wymienione w standardach GRI oraz dodatkowo tematy potencjalnie istotne ze względu na branżę, w której działa firma.
- Uczestnicy uzupełniali kwestionariusz online, oceniając 34 zagadnienia w pięciopunktowej skali Likerta, z przypisanymi następującymi odpowiedziami:
 1. zagadnienie zupełnie nieistotne z mojego punktu widzenia
 2. zagadnienie mało istotne z mojego punktu widzenia
 3. zagadnienie średnio istotne z mojego punktu widzenia
 4. zagadnienie istotne z mojego punktu widzenia
 5. zagadnienie bardzo istotne z mojego punktu widzenia
- Względną ważność poszczególnych tematów określono na podstawie średnich arytmetycznych uzyskanych ocen.
- Określając finalną listę istotnych tematów, osoby zarządzające spółką oraz odpowiadające w niej za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem wzięły pod uwagę nie tylko wyniki badania interesariuszy, ale również opracowane przez niezależną firmę doradcą: diagnozę ESG oraz analizę porównawczą tematów i praktyk raportowania podmiotów z sektora cementowego.

Analiza istotności na potrzeby niniejszego raportu miała formę warsztatu, podczas którego kluczowi interesariusze wewnętrzni, w tym prezes spółki, zweryfikowali aktualność wyników opisanego wyżej badania. W efekcie zidentyfikowano 14 tematów o kluczowym znaczeniu dla zrównoważonego rozwoju Cementowni Warta S.A. w 2023 r., które stały się podstawą do planowania zawartości publikacji, którą uzupełniono o wybrane informacje z zakresu zagadnień uznanych za średnio istotne.

Wyniki analizy istotności, ze wskazaniem rangi poszczególnych tematów w 2022 r., zestawiono poniżej.

Aspekty biznesowe

Zagadnienie	Istotność – raport 2022	Istotność – raport 2023
Wyniki ekonomiczne (przychody, koszty, płace, podatki, dywidendy, pomoc publiczna)	średnio istotny	średnio istotny
Zarządzanie tematem podatków	nieistotny	nieistotny
Zachowanie poufności w relacjach z klientami; działania zapobiegające utracie danych klientów	istotny	istotny
Zapobieganie przypadkom naruszeń zasad wolnej konkurencji i praktyk monopolistycznych	średnio istotny	średnio istotny
Aktywności podejmowane w celu zapobiegania korupcji	istotny	istotny
Rzetelne i przejrzyste informowanie klientów, etyczny marketing i sprzedaż	istotny	istotny
Zakupy od lokalnych dostawców	średnio istotny	istotny
Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych	średnio istotny	średnio istotny
Innowacyjność i rozwój technologiczny	średnio istotny	Istotny

Aspekty środowiskowe

Zagadnienie	Istotność – raport 2022	Istotność – raport 2023
Wykorzystywane przez firmę surowce i materiały	istotny	istotny
Minimalizacja ilości produkowanych odpadów i recykling	istotny	istotny
Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii	istotny	istotny
Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody	średnio istotny	istotny
Wpływ na różnorodność biologiczną	średnio istotny	średnio istotny
Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji	istotny	istotny
Wpływ na klimat oraz ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatu	średnio istotny	średnio istotny
Ocena dostawców pod kątem spełniania kryteriów środowiskowych	średnio istotny	średnio istotny

Aspekty pracownicze

Zagadnienie	Istotność – raport 2022	Istotność – raport 2023
Warunki zatrudnienia (benefity, urlopy rodzicielskie, rotacja pracowników)	nieistotny	średnio istotny
Informowanie pracowników z wyprzedzeniem o istotnych zmianach oraz minimalne okresy wypowiedzenia	nieistotny	nieistotny
Programy emerytalne dla pracowników	nieistotny	nieistotny
Wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla (w stosunku do płacy minimalnej)	nieistotny	nieistotny
Zatrudnianie lokalnych pracowników	nieistotny	nieistotny
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	istotny	istotny
Szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników	średnio istotny	średnio istotny
Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk; równe wynagrodzenia mężczyzn i kobiet	średnio istotny	istotny
Ograniczanie potencjalnych przypadków dyskryminacji	nieistotny	średnio istotny
Gwarantowanie pracownikom prawa do zrzeszania się i prowadzenia sporów zbiorowych	nieistotny	nieistotny

Aspekty społeczne

Zagadnienie	Istotność – raport 2022	Istotność – raport 2023
Wpływ na lokalny rozwój społeczno-ekonomiczny, np. w formie inwestycji w infrastrukturę oraz wspierania świadczenia usług	nieistotny	nieistotny
Relacje i wpływ na społeczności lokalne, angażowanie społeczności lokalnych	nieistotny	istotny
Ocena dostawców pod kątem praktyk zatrudnienia, kwestii społecznych i poszanowania praw człowieka	nieistotny	średnio istotny
Działalność sponsoringowa i charytatywna	średnio istotny	średnio istotny
Wsparcie finansowe i rzeczowe dla partii politycznych	nieistotny	nieistotny
Wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów	średnio istotny	istotny
Inicjatywy pracownicze i wolontariat	nieistotny	nieistotny

Indeks treści GRI

STANDARD GRI / INNE ŹRÓDŁO	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	LOKALIZACJA/ KOMENTARZ
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	Ogólne ujawnienia		
	Organizacja i jej praktyki raportowania		
	2-1	Dane na temat organizacji	Historia i przedmiot działalności
	2-2	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji	O raporcie
	2-3	Okres objęty raportem, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	O raporcie
	2-4	Korekty informacji	Skorygowano dane dotyczące poboru wód powierzchniowych w 2022 r. zgodnie z nowym podejściem (patrz s. 36-37).
	2-5	Weryfikacja zewnętrzna	O raporcie
	Działalność i pracownicy		
	2-6	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	Produkty i wykorzystywane technologie Wkład w rozwój regionu łódzkiego
	2-7	Pracownicy	Kadra organizacji
	2-8	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	Kadra organizacji
	Zarządzanie		
	2-9	Struktura i skład organów zarządzających	Władze spółki
	2-10	Powoływanie i wybór najwyższych organów zarządzających	Władze spółki
	2-11	Przewodniczący najwyższych organów zarządzających	Władze spółki
	2-12	Rola najwyższych organów zarządzających w nadzorowaniu zarządzania wpływem	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-14	Rola najwyższych organów zarządzających w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	O raporcie
	2-15	Konflikty interesów	Zapobieganie nieprawidłowościom

STANDARD GRI / INNE ŹRÓDŁO	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	LOKALIZACJA/ KOMENTARZ
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-17	Zbiorowa wiedza najwyższych organów zarządzających	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-18	Ocena działań najwyższych organów zarządzających	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-19	Polityki wynagrodzeń	Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju
	2-20	Proces ustalania wynagrodzeń	Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju
	2-21	Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia	Firma nie raportuje niniejszego wskaźnika.
	Strategie, polityki i procedury		
	2-22	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	List prezesa zarządu
	2-23	Zobowiązania w ramach polityk	Kultura organizacyjna Aspekty środowiskowe działalności
	2-24	Realizacja zobowiązań w ramach polityk	Zintegrowany system zarządzania i kontrola wewnętrzna Zarządzanie zrównoważonym rozwojem
	2-25	Procesy łagodzenia negatywnego wpływu	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem Aspekty środowiskowe działalności Rekultywacja terenów poeksploatacyjnych
	2-26	Mechanizmy zasięgania porad i sygnalizowania potencjalnych nieprawidłowości	Zgłaszanie naruszeń Dialog i współpraca z otoczeniem

STANDARD GRI / INNE ŹRÓDŁO	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	LOKALIZACJA/ KOMENTARZ
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	Zapobieganie nieprawidłowościom
	2-28	Członkostwo w organizacjach	Dialog i współpraca z otoczeniem
	Angażowanie interesariuszy		
	2-29	Podejście do angażowania interesariuszy	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem Dialog i współpraca z otoczeniem
	2-30	Układy zbiorowe	W Cementowni Warta nie obowiązuje układ zbiorowy pracy. Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, z wyjątkiem członków zarządu, są objęci wewnętrzzakładowymi regulaminami: regulaminem wynagradzania i regulaminem pracy.
Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-1	Proces określania istotnych zagadnień	Istotne tematy raportowania
	3-2	Lista istotnych zagadnień	Istotne tematy raportowania
Aktywności podejmowane w celu zapobiegania korupcji			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Zapobieganie nieprawidłowościom
GRI 205: Zapobieganie korupcji 2016	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Zapobieganie nieprawidłowościom
Wykorzystywane przez firmę surowce i materiały			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Gospodarowanie surowcami i odpadami
GRI 301: Materiały i surowce 2016	301-1	Wykorzystane materiały i surowce wg masy lub objętości	Gospodarowanie surowcami i odpadami
Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Zużycie energii i sposoby jego redukcji
GRI 302: Energia 2016	302-1	Zużycie energii w organizacji	Zużycie energii i sposoby jego redukcji
Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Gospodarowanie surowcami i odpadami

STANDARD GRI / INNE ŹRÓDŁO	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	LOKALIZACJA/ KOMENTARZ
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-3	Pobór wody	Gospodarowanie surowcami i odpadami
	303-5	Zużycie wody	Gospodarowanie surowcami i odpadami
Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Emisje gazów cieplarnianych i pyłów
GRI 305: Emisje 2016	305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	Emisje gazów cieplarnianych i pyłów
	305-2	Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)	Emisje gazów cieplarnianych i pyłów
Minimalizacja ilości produkowanych odpadów i recykling			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Gospodarowanie surowcami i odpadami
GRI 306: Odpady 2020	306-3	Wytworzone odpady	Gospodarowanie surowcami i odpadami
	306-4	Odpady nieskierowane do unieszkodliwienia	Gospodarowanie surowcami i odpadami
	306-5	Odpady skierowane do unieszkodliwienia	Gospodarowanie surowcami i odpadami
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
GRI 403: BHP 2018	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
	403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
	403-4	Wpływ pracowników na decyzje, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
	403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo związanego z relacjami biznesowymi organizacji	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy

STANDARD GRI / INNE ŹRÓDŁO	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	LOKALIZACJA/ KOMENTARZ
GRI 403: BHP 2018	403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
	403-9	Urazy związane z pracą	Gwarantowanie bezpieczeństwa i higieny pracy
Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk; równe wynagrodzenia mężczyzn i kobiet			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Przeciwdziałanie dyskryminacji
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia całkowitego kobiet do mężczyzn	Przeciwdziałanie dyskryminacji
Wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Produkty i wykorzystywane
GRI 416: Zdrowie i bezpieczeństwo klientów 2016	416-2	Przypadki nieprzestrzegania przepisów dotyczących wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	Produkty i wykorzystywane technologie
Rzetelne i przejrzyste informowanie klientów, etyczny marketing i sprzedaż			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Przejrzyste informowanie o produktach
GRI 417: Marketing oraz znakowanie produktów i usług 2016	417-3	Przypadki niezgodności z zasadami dotyczącymi komunikacji marketingowej	Przejrzyste informowanie o produktach
Zachowanie poufności w relacjach z klientami; działania zapobiegające utracie danych klientów			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Ochrona danych osobowych klientów
GRI 418: Prywatność klientów 2016	418-1	Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności i utraty danych klientów	Ochrona danych osobowych klientów
Innowacyjność i rozwój technologiczny			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Produkty i wykorzystywane technologie
-	wskaźnik własny	Realizowane prace rozwojowe	Produkty i wykorzystywane technologie

STANDARD GRI / INNE ŹRÓDŁO	NUMER WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	LOKALIZACJA/ KOMENTARZ
Zakupy od lokalnych dostawców			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Wkład w rozwój regionu łódzkiego
-	wskaźnik własny	Liczba podmiotów z gmin Działoszyn i Pajęczno figurujących w bazie kontrahentów spółki	Wkład w rozwój regionu łódzkiego
Relacje i wpływ na społeczności lokalne, angażowanie społeczności lokalnych			
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Działania na rzecz społeczności lokalnych
-	wskaźnik własny	Kwoty przekazane na cele społecznie użyteczne i sponsoringowe	Działania na rzecz społeczności lokalnych
Dodatkowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju			
Wyniki ekonomiczne (przychody, koszty, płace, podatki, dywidendy, pomoc publiczna)			
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielenia	Wkład w rozwój regionu łódzkiego
Warunki zatrudnienia (benefity, urlopy rodzicielskie, rotacja pracowników)			
GRI 202: Obecność na rynku 2016	202-1	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do płacy minimalnej na danym rynku	Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju
Szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników			
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju
	404-2	Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	Motywowanie kadry i wspieranie jej rozwoju
Ograniczanie potencjalnych przypadków dyskryminacji			
GRI 406: Zapobieganie dyskryminacji 2016	406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	Przeciwdziałanie dyskryminacji

